



Universitat de Lleida

GUÍA DOCENTE
**GESTIÓN FISCAL Y LABORAL
DE LA EMPRESA TURÍSTICA**

Año académico 2015-16

Información general de la asignatura

Denominación	GESTIÓN FISCAL Y LABORAL DE LA EMPRESA TURÍSTICA
Código	102623
Semestre de impartición	1r Q Avaluació Continuada
Carácter	Obligatòria
Número de créditos ECTS	6
Créditos teóricos	0
Créditos prácticos	0
Horario de tutoría/lugar	M. Lluïsa Ochoa Trepàt : Dilluns de 17 h a 19 h Agnès Pardell Veà: Dimecres, de 17h a 19h.
Departamento/s	Dret Públic
Modalidad	Presencial
Información importante sobre tratamiento de datos	Consulte este enlace para obtener más información.
Idioma/es de impartición	Catalán 50% Castellano 50%
Grado/Máster	Grado en Turismo
Distribución de créditos	M. Lluïsa Ochoa Trepàt: 3 Agnès Pardell Veà: 3
Horario de tutoría/lugar	M. Lluïsa Ochoa Trepàt : Dilluns de 17 h a 19 h Agnès Pardell Veà: Dimecres, de 17h a 19h.
Dirección electrónica profesor/a (es/as)	lis@dpub.udl.cat agnes.pardell@dpub.udl.cat

M. Lluïsa Ochoa Trepàt
Agnès Pardell Veà

Información complementaria de la asignatura

Recomendaciones

Resulta de gran utilidad que el estudiante tenga conocimientos informáticos, como mínimo a nivel de usuario, y sea capaz de utilizar las bases de datos jurídicas y el acceso a internet. Finalmente, para el seguimiento de las sesiones teóricas y prácticas resulta imprescindible el uso de la normativa.

Asignatura/materia en el conjunto del plan de estudios

Esta asignatura introduce al estudiante en la metodología y técnicas necesarias para que pueda interpretar y aplicar correctamente los principios y normas jurídicas propias de la materia laboral y fiscal para gestionar adecuadamente una empresa del sector turístico.

Objetivos académicos de la asignatura

GESTIÓ LABORAL DE L'EMPRESA TURÍSTICA.

Veure apartat competències

GESTIO FISCAL DE LA EMPRESA TURISTICA

Los objetivos de esta parte de la asignatura es una vision general de la fiscalidad de la empresa turistica.

Los estudiantes de turismo no han de ser unos expertos en fiscalidad, pero si que deben tener unos conocimientos basicos para saber como funciona la fiscalidad en el ambito turistico y que es lo que puede afectar a las empresas de esta índole

Competencias

Competencias estratégicas de la Universidad de Lleida

- Corrección en la expresión oral y escrita

Objetivos

- Conocer e identificar los elementos que definen la relación laboral.
- Conocer y aplicar el sistema de fondo del ordenamiento jurídico-laboral.
- Aplicar los conocimientos adquiridos en la gestión del factor trabajo en el marco de una empresa del sector turístico.
- Resolver las situaciones conflictivas desde un punto de vista laboral que se generen en el marco de las relaciones de trabajo.
- Analizar desde una perspectiva la problemática jurídico-laboral.
- Fe uso del lenguaje jurídico-laboral adecuado y comunicarse con los diferentes agentes que intevenen en la gestión del factor humano en las empresas turísticas.
- Conocer y utilizar adecuadamente los documentos jurídicos básicos para la gestión de una empresa.
- Conocer, buscar, seleccionar y hacer uso de las herramientas básicas de la disciplina para la resolución de los casos prácticos.

Competencias específicas de la titulación

- Comprender los principios del turismo, su dimensión espacial, social, cultural, jurídica, política, laboral y económica.

- Comprender el marco legal que regula las actividades turísticas.

Competencias transversales de la titulación

- Capacidad de análisis y de síntesis.
- Ser capaz de trabajar y de aprender de forma autónoma y simultáneamente interactuar adecuadamente con los demás, cooperando y colaborando.

Contenidos fundamentales de la asignatura

Contenidos de la materia

Módulo1. Configuración general y sujetos del contrato de trabajo.

Este módulo presenta de manera ordenada y estructurada el concepto, caracteres, estructura y funciones del contrato de trabajo, los sujetos del mismo, es decir, trabajador/a y empresario/a, así como los elementos esenciales y accidentales que configuran el contrato de trabajo.

Unidad 1

1. El contrato de trabajo de régimen común: origen, concepto y funciones.
2. Objeto y sujetos del contrato de trabajo.
3. Elementos esenciales y accidentales del contrato de trabajo.
4. Forma y formalidades del contrato de trabajo.
5. El período de prueba.
6. Validez y eficacia del contrato de trabajo.

Módulo 2: Acceso al mercado de trabajo y modalidades contractuales.

Este módulo muestra los mecanismos que tiene el empresario para la contratación del personal necesario para atender a su actividad, así como las diferentes modalidades contractuales previstas para el ordenamiento jurídico-laboral. En relación al acceso al mercado de trabajo se hará especial referencia a las políticas públicas de ocupación dirigidas a asolir la igualdad de oportunidades en los diferentes colectivos de trabajadores/as.

Unidad 2

1. Ingreso en la empresa. Medios de colocación.
2. La contratación indefinida.
3. La contratación de duración determinada.
4. Contratos con causa mixta: contratos formativos y contrato a tiempo parcial.
5. Otros contratos.

Módulo 3: Contenido del contrato de trabajo

En este módulo se exponen los dos elementos esenciales del contenido de un contrato de trabajo, es decir, la jornada de trabajo y el salario. En este módulo se atenderá especialmente a aquellas medidas dirigidas a conseguir la igualdad de oportunidades y de no discriminación entre trabajadores/as.

Unidad 3

1. La jornada de trabajo
2. El horario laboral
3. Interrupciones del tiempo de trabajo.

Unidad 4

1. Concepto y estructura del salario.
2. Percepciones extrasalariales.
3. Lugar, tiempo y forma de salario.
4. Sistemas de protección del salario.

Ejes metodológicos de la asignatura

GESTIÓ LABORAL DE L'EMPRESA TURÍSTICA

La metodologia de docència de la part de Gestió Laboral té en compte, per una part, el Pla d'estudis de la titulació (Turisme) en el que s'introdueix la matèria (Dret del Treball) i, per altra part, el perfil de l'estudiantat que cursa el Grau. Es cerca la participació activa de l'estudiantat mitjançant la utilització, en les classes teòriques, d'un discurs adient al seu nivell de coneixements jurídics i la realització de classes pràctiques, amb exemples d'empreses del sector turístic, que motivin la seva participació. Aquesta metodologia va acompanyada d'una avaluació continuada.

GESTION FISCAL DE LA EMPRESA TURISTICA

A pesar de que esta asignatura tiene dos vertientes, la laboral y la fiscal y por tanto dos profesores, el equipo docente ha consensado una misma metodología para dar unidad a la asignatura, si bien cada profesor aplicara la mencionada metodología con los conocimientos específicos que debe trasladar al alumnado y este integrar en conocimiento, por tanto hacemos nuestra la metodología indicada para gestión laboral

Plan de desarrollo de la asignatura

<i>Dia</i>	<i>Mes</i>	<i>Programació de Gestió laboral de l'empresa turística</i>	<i>Tipus d'activitat</i>
16	Setembre	Presentació Mòdul 1	CT ^(*)
18	Setembre	Mòdul 1	CT
23	Setembre	Mòdul 1	CT
25	Setembre	Mòdul 1	CT
30	Setembre	Mòdul 1	CP ^(**) -1a
2	Octubre	Mòdul 2	CT
7	Octubre	Mòdul 2	CP-2a
9	Octubre	Mòdul 2	CT
14	Octubre	Mòdul 2	CT
16	Octubre	Mòdul 2	CP-3a
21	Octubre	Mòdul 3	CT
23	Octubre	Mòdul 3	CT
28	Octubre	Mòdul 3	CP-4a
30	Octubre	Mòdul 3	CT
4	Novembre	Mòdul 3	CT
6	Novembre	Mòdul 3	CP-5a

^(*) CT= Classe Teòrica / ^(**)CP= Classe Pràctica

Sistema de evaluación

GESTIO LABORAL DE L'EMPRESA TURÍSTICA

Es realitzarà una prova d'avaluació en la data indicada en el calendari d'examens. La prova tindrà tres parts. La primera és la realització d'un test (10% de la nota = 0,5 punts).La segona , la realització d'una prova escrita de caràcter teòric (50% de la nota= 2,5 punts) La tercera és la realització d'un cas pràctic (40% de la nota = 2 punts).Es podrà alliberar l'examen pràctic si s'ha superat les diferents avaluacions realitzades durant el curs amb la realització de totes les pràctiques que es duran a terme.En l'avaluació final es tindrà en compte la participació de l'estudiantat en les activitats docents que s'hagin organitzat.

Nota:

La matèria de Gestió Laboral és compartida amb Gestió Fiscal. Aquest fet explica la puntuació proposada de l'avaluació (5 PUNTS).

Per aprovar l'assignatura cal aprovar les dues parts: Gestió Laboral i Gestió Fiscal.

GESTION FISCAL DE LA EMPRESA TURISTICA

La evaluación de esta parte de la asignatura se realizará mediante el computo de la asistencia a clase, la realizacion de los trabajos de la asignatura, la participacion en clase y actitud, de forma que finalmente se considere que finalmente se han alcanzado los conocimientos necesarios para evaluar al alumno favorablemente.

Bibliografía y recursos de información

BIBLIOGRAFIA. GESTIÓ LABORAL DE L'EMPRESA TURÍSTICA.

I. Manuales, tratados y obras generales.

ALBIOL MONTESINOS, I.; CAMPS RUIZ, L.M.; LÓPEZ GANDÍA, J. i SALA FRANCO, T.: *Derecho del Trabajo*. Ed. Tirant lo Blanch. Valencia.

ALONSO OLEA, M. i CASAS BAAMONDE, M.E.: *Derecho del Trabajo*. Ed. Civitas. Madrid.

CRUZ VILLALÓN, J.: *Compendio de Derecho del Trabajo*. Ed. Tecnos. Madrid.

GALA DURÁN, C. i BELTRÁN DE HEREDIA RUIZ, I. (Dirs.): *Derecho del Trabajo*. Ed. HUYGENS. Barcelona.

MARTÍN VALVERDE, A.; RODRÍGUEZ SAÑUDO, F. i GARCÍA MURCIA, J.: *Derecho del Trabajo*. Ed. Tecnos. Madrid.

MERCADER UGUINA, J.R.: *Lecciones de Derecho del Trabajo*. Ed. Tirant lo Blanch. Valencia.

MONTOYAMELGAR, A.: *Derecho del Trabajo*. Ed. Tecnos. Madrid.

PALOMEQUE LÓPEZ, M.C. i ÁLVAREZ DE LA ROSA, M.: *Derecho del Trabajo*. Ed. Centro de Estudios Ramón Areces. Madrid.

II. Repertorios normativos laborales.

CRUZVILLALÓN, J. i MAEZTU GREGORIO DE TEJADA, J.: *Estatuto de los Trabajadores*. Ed. Tecnos. Madrid.

GALIANA MORENO, J.M. i SEMPERE NAVARRO, A.V.: *Legislación Laboral y de la Seguridad Social*. Ed. Thomson-Aranzadi.

RODRÍGUEZ-PIÑERO, M.; OJEDA AVILÉS, A.; FERNÁNDEZ LÓPEZ, M.F. i GORELLI HERNÁNDEZ, J.: *Legislación laboral*. Ed. Tecnos.

SERRANO MARTÍNEZ, J.E. i SEQUEIRA DE FUENTES, M.: *Legislación Social Básica*. Ed. Civitas. Madrid.

BIBLIOGRAFIA DE FISCALIDAD EMPRESA TURISTICA

- FERREIRO LAPATZA, JUAN JOSE: "Curso de Derecho Financiero Español". Editorial Marcial Pons. Última edición

- PEREZ ROYO, F. : "Derecho Financiero y Tributario. Parte General". Monografía, Ed. Civitas, última edición.

- MARTÍN QUERALT, J; LOZANO SERRANO, C; CASADO OLLERO, G; TEJERIZO LOPEZ, J.M.: "Curso de Derecho Financiero y Tributario" Ed. Tecnos. Madrid.

- CEF: "Ley General Tributaria. (Ley 58/2003) Comentarios y Casos prácticos) REAF

- Collado Yurrita, M.A. y Luchena Mozo, G. M. "Derecho Financiero y Tributario. Parte General" Atelier Libros Jurídicos, Barcelona, 2009.

www.aeat.es

