



Universitat de Lleida

GUÍA DOCENTE  
**DERECHO DEL TRABAJO Y DE  
LA SEGURIDAD SOCIAL**

Coordinación: Josep Moreno Gené

Año académico 2013-14

## Información general de la asignatura

<b>Denominación</b>	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
<b>Código</b>	101816
<b>Semestre de impartición</b>	Anual Avaluació Continuada
<b>Carácter</b>	Obligatòria
<b>Número de créditos ECTS</b>	12
<b>Grupos</b>	1 GG i 2 GM
<b>Créditos teóricos</b>	7
<b>Créditos prácticos</b>	4
<b>Coordinación</b>	Josep Moreno Gené
<b>Departamento/s</b>	Dret Públic
<b>Distribución carga docente entre la clase presencial y el trabajo autónomo del estudiante</b>	120 horas de treball presencial 180 horas de treball autònom
<b>Información importante sobre tratamiento de datos</b>	Consulte <a href="#">este enlace</a> para obtener más información.
<b>Idioma/es de impartición</b>	Català Castellà
<b>Distribución de créditos</b>	7,2 GG 4,8 GM
<b>Horario de tutoría/lugar</b>	Ana Romero Burillo Dilluns de 10h. a 12h. i de 17h. a 19h. i Dimarts de 10h. a 12h. Agnès Pardell Veà Dimarts de 18h. a 19h Josep Moreno Gené Dilluns de 10h. a 12h. i de 17h. a 19h. i Dimarts de 10h. a 12h.

Ana Romero Burillo  
Agnès Pardell Veà  
Josep Moreno Gené

## Información complementaria de la asignatura

Para un seguimiento adecuado de la asignatura el estudiante debe tener un correcto conocimiento de las fuentes y principios generales del Derecho. Asimismo se recomienda una revisión de los contenidos correspondientes a la teoría general del contrato. Estos conocimientos se han impartido en las materias siguientes: Introducción al Derecho (1r. Curso) y Derecho de obligaciones y contratos (2º Curso). Resulta de gran utilidad que el estudiante tenga conocimientos informáticos, como mínimo a nivel de usuario, y sea capaz de utilizar las bases de datos jurídicas y el acceso a Internet. Finalmente, para el seguimiento de las sesiones teóricas y prácticas resulta imprescindible el uso de la normativa laboral.

Esta asignatura introduce al estudiante en la metodología y las técnicas necesarias con la finalidad de poder interpretar y aplicar correctamente los principios y normas jurídicas propias de la materia laboral y establecer una estrecha relación entre norma y hecho social con relevancia jurídica.

## Objetivos académicos de la asignatura

1. Conèixer i identificar els elements que defineixen a la relació laboral. CB1, CB2, CBE6, CES1, CES2, CES3, CES5 i CEU2.
2. Conèixer i aplicar el sistema de fonts de l'ordenament jurídic-laboral. CB1, CB2, CES1, CES2, CES5 i CES8.
3. Aplicar els coneixements assolits en la gestió del factor treball en el marc de l'empresa. CB1, CB2, CB4, CB6, CES2, CES3, CES5.
4. Resoldre les situacions conflictives des d'un punt de vista laboral que es generin en el marc de les relacions de treball. CB4, CES8 i CES10.
5. Analitzar des d'una perspectiva de gènere la problemàtica jurídic-laboral. CB1, CB6, CES2, CES10 i CEU4.
6. Utilitzar amb precisió el llenguatge jurídic-laboral suficient. CEU1.
7. Elaborar documents jurídics en els quals es recullin les opinions jurídiques fonamentades. CES9 i CEU1.
8. Exposar correctament de forma oral els plantejaments jurídics. CEU1.
9. Conèixer, buscar, seleccionar i fer ús de les eines bàsiques de la disciplina (normativa, doctrina, jurisprudència, convenis col·lectius) per a la resolució dels casos pràctics. CES3, CES5 i CEU2.

## Competencias

### Competencias estratégicas de la Universidad de Lleida

- Dominio de las Tecnologías de la Información y la Comunicación.

Objetivos

- Conocer, buscar, seleccionar y hacer uso de las herramientas básicas de la disciplina (normativa, doctrina, jurisprudencia, convenios colectivos) para la resolución de los casos prácticos.
- Respeto a los derechos fundamentales de igualdad entre hombres y mujeres, a la promoción de los Derechos Humanos y a los valores propios de una cultura de paz y de valores democráticos.

## Objetivos

- Analizar desde una perspectiva de género la problemática jurídico-laboral.
- Corrección en la expresión oral y escrita

## Objetivos

- Utilizar con precisión el lenguaje jurídico-laboral suficiente.
- Elaborar documentos jurídicos en los cuales se recojan las opiniones jurídicas fundamentadas
- Exponer correctamente de forma oral los planteamientos jurídicos
- Dominio de una lengua extranjera

## Competencias específicas de la titulación

- Demostrar conocimiento del Ordenamiento jurídico en vigor

## Objetivos

- Conocer e identificar los elementos que definen a la relación laboral
- Conocer y aplicar el sistema de fuentes del ordenamiento jurídico-laboral
- Aplicar los conocimientos asimilados en la gestión del factor trabajo en el marco de la empresa
- Analizar desde una perspectiva de género la problemática jurídico-laboral
- Demostrar conocimiento de las características, esquemas conceptuales, instituciones y procedimientos del sistema jurídico.

## Objetivos

- Conocer y aplicar el sistema de fuentes del ordenamiento jurídico-laboral
- Capacidad para identificar e interpretar las fuentes del derecho vigente.

## Objetivos

- Conocer e identificar a los elementos que definen a la relación laboral.
- Capacidad para redactar documentos jurídicos de distinta naturaleza

## Objetivos

- Elaborar documentos jurídicos en los cuales se recojan las opiniones jurídicas fundamentadas
- Capacidad para identificar intereses sociales y valores subyacentes en los principios y reglas jurídicas.

## Objetivos

- Conocer e identificar los elementos que definen a la relación laboral.
  - Aplicar los conocimientos asimilados en la gestión del factor trabajo en el marco de la empresa
  - Conocer, buscar, seleccionar y hacer uso de las herramientas básicas de la disciplina (normativa, doctrina, jurisprudencia, convenios colectivos) para la resolución de los casos prácticos
- Capacidad para asesorar sobre las posibles respuestas a un problema jurídico, en diversos contextos, y diseñar estrategias conducentes a las distintas soluciones.

## Objetivos

- Resolver las situaciones conflictivas, desde un punto de vista laboral, que se generen en el marco de las relaciones de trabajo
- Capacidad de negociación y conciliación.

## Objetivos

- Resolver las situaciones conflictivas, desde un punto de vista laboral, que se generen en el marco de las relaciones de trabajo
- Analizar desde una perspectiva de género la problemática jurídico-laboral

## Competencias transversales de la titulación

- Capacidad de análisis y síntesis (C. Instrumental)

## Objetivos

- Conocer e identificar los elementos que definen a la relación laboral. Conocer y aplicar el sistema de fuentes del ordenamiento jurídico-laboral. Aplicar los conocimientos asimilados en la gestión del factor trabajo en el marco de la empresa. Analizar desde una perspectiva de género la problemática jurídico-laboral
- Capacidad de gestión adecuada de la información. (C. Instrumental)

## Objetivos

- Conocer e identificar los elementos que definen a la relación laboral. Conocer y aplicar el sistema de fuentes del ordenamiento jurídico-laboral. Aplicar los conocimientos asimilados en la gestión del factor trabajo en el marco de la empresa.
- Capacidad para el compromiso ético. (C. Sistémica)

## Objetivos

- Conocer e identificar los elementos que definen a la relación laboral. Aplicar los conocimientos asimilados en la gestión del factor trabajo en el marco de la empresa. Analizar desde una perspectiva de género la problemática jurídico-laboral
- Capacidad de aprendizaje autónomo permanente y adaptación a las nuevas circunstancias. (C. Sistémica)

## Objetivos

- Aplicar los conocimientos asimilados en la gestión del factor trabajo en el marco de la empresa
- Resolver las situaciones conflictivas, desde un punto de vista laboral, que se generen en el marco de las relaciones de trabajo

## Contenidos fundamentales de la asignatura

Módulo 1: Derecho del Trabajo y Ordenamiento jurídico.

Este primer módulo del curso, titulado “Derecho del Trabajo y ordenamiento jurídico” puede considerarse un módulo introductorio donde se presentan algunas definiciones básicas de la materia que nos ocupa. Especialmente se hará referencia a la aparición del Derecho del Trabajo, la delimitación del objeto del Derecho del Trabajo, así como su sistema de fuentes y principios.

### Unidad 1.

1. El proceso de formación del Derecho del Trabajo.
2. El objeto del Derecho del Trabajo.
3. Delimitación conceptual del Derecho del Trabajo.
4. Fuentes del Derecho del Trabajo.
5. Principios de aplicación e interpretación del Derecho del Trabajo.

Módulo 2: Configuración general y sujetos del contrato de trabajo.

Este módulo presenta de manera ordenada y estructurada el concepto, caracteres, estructura y funciones del contrato de trabajo, los sujetos del mismo, es decir, trabajador/a y empresario/a, así como los elementos esenciales y accidentales que configuran al contrato de trabajo.

### Unidad 2.

1. El contrato de trabajo de régimen común.
2. El/la trabajador/a.
3. El empresario/a.

### Unidad 3.

1. Los elementos esenciales del contrato de trabajo.
2. Elementos accidentales del contrato de trabajo.
3. Forma y formalidades del contrato de trabajo.
4. Validez y eficacia del contrato de trabajo.

Módulo 3: Acceso al mercado de trabajo y modalidades contractuales.

Este módulo muestra los mecanismos de acceso al mercado de trabajo así como las diferentes modalidades contractuales previstas por el ordenamiento jurídico-laboral. En relación al acceso al mercado de trabajo se hará especial referencia a las políticas públicas de ocupación dirigidas a alcanzar la igualdad de oportunidades de los diferentes colectivos de trabajadores/as.

### Unidad 4.

1. Ingreso a la empresa. Medios de colocación.
2. La contratación indefinida.
3. La contratación de duración determinada.
4. Contratos con causa mixta: contratos formativos y contrato a tiempo parcial.
5. Otros contratos.

## Módulo 4: Contenido del contrato de trabajo.

En este módulo se exponen los dos elementos esenciales del contenido del contrato de trabajo, es decir, la jornada de trabajo y el salario. En este módulo se atenderá especialmente a aquellas medidas dirigidas a conseguir la igualdad de oportunidades y no discriminación entre trabajadores/as.

### Unidad 5.

1. La jornada de trabajo.
2. El horario laboral.
3. Interrupciones del tiempo de trabajo.

### Unidad 6.

1. Concepto y estructura del salario.
2. Percepciones extrasalariales.
3. Lugar, tiempo y forma del salario.
4. Sistemas de protección del salario.

## Módulo 5: Vicisitudes del contrato de trabajo.

En este módulo se analizarán en profundidad las diferentes alteraciones que puede sufrir el contrato a lo largo de su vigencia, haciendo especial mención a los procedimientos de extinción del contrato. También en este módulo se estudiará con especial atención la regulación recogida en la Ley Orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva entre hombres y mujeres.

### Unidad 7.

1. La modificación subjetiva: la sucesión de empresa.
2. La modificación objetiva: movilidad funcional, movilidad geográfica y modificación sustancial de condiciones de trabajo.
3. La suspensión del contrato de trabajo y la excedencia.

### Unidad 8

1. La extinción del contrato de trabajo.
2. La extinción del contrato de trabajo por voluntad del trabajador/a.
3. La extinción del contrato de trabajo por voluntad del empresario/a: los despidos.

Módulo 6: Derecho colectivo del trabajo.

En este módulo se analiza el fundamento jurídico de la vertiente colectiva del trabajo y, concretamente la configuración constitucional y el alcance normativo del Derecho de Libertad Sindical, la representación y participación de los trabajadores, la negociación colectiva y los conflictos colectivos.

## **Unidad 9.**

1. El derecho de libertad sindical en la Constitución española de 1978.
2. La vertiente individual del derecho de libertad sindical.
3. La vertiente colectiva del derecho de libertad sindical.

## **Unidad 10.**

1. Participación y representación en la empresa. Configuración general.
2. El derecho de participación y representación unitaria en el Estatuto de los Trabajadores: comité de empresa y delegados de personal.
3. El derecho de participación y representación sindical en la Ley orgánica de Libertad Sindical: sección sindical y delegados sindicales.
4. El derecho de reunión en la empresa.

## **Unidad 11.**

1. El derecho de negociación colectiva en la Constitución española de 1978.
2. El convenio colectivo estatutario.
3. Otros pactos colectivos.

## **Unidad 12.**

1. El derecho al conflicto colectivo a la Constitución española de 1978.
2. El derecho de huelga.
3. El cierre patronal.

Módulo 7: Introducción al Derecho Procesal Laboral.

Este módulo de la asignatura está destinado a presentar al estudiante los elementos básicos que configuran el proceso laboral como herramienta de solución de los conflictos que se generan en el marco de las relaciones de trabajo.

## **Unidad 13.**

1. Los procesos de trabajo en España.
2. La competencia del orden jurisdiccional social.
3. Los órganos jurisdiccionales del Orden Social.

## **Unidad 14.**

1. Concepto de proceso laboral.



2. Principios del procesolaboral.
3. Capacidad, legitimacióny representación de las partes.
4. Los actos procesales.Clases y forma.
5. El proceso ordinarioy les modalidades procesales.

Módulo 8: Introducciónal Derecho de la Seguridad Social.

En este último módulo se introduciráal estudiante en los conceptos básicos correspondientes a la materia de SeguridadSocial, tanto en aquello relativo a su estructura como a la gestión y a su acciónprotectora.

## Unidad 15.

1. Concepto y principiosinformadores del sistema de Seguridad Social.
2. Estructura del sistema de la Seguridad Social.
3. Àmbito subjetivode aplicación del sistema de la Seguridad Social. Especial referencia al Régimen Generalde la Seguridad Social.

## Unidad 16.

1. Los actos de encuadramientoen el sistema de la Seguridad Social.
2. El financiamientoy gestión del sistema de la Seguridad Social.
3. La cotización enel sistema de la Seguridad Social. Especial referencia al Régimen General de la Seguridad Social.
4. Accióntprotectora del sistema de la Seguridad Social. Aspectos generales.

## Ejes metodológicos de la asignatura

La metodologia utilitzada en aquesta assignatura combina la realització de classes teòriques on es desenvoluparà el contingut del temari de l'assignatura, les quals es realitzaran en les hores assignades al GG, amb el desenvolupament de classes pràctiques dirigides a treballar i aprofundir en els continguts teòrics de l'assignatura, les quals tindran lloc en les hores assignades als grups GM.

## Plan de desarrollo de la asignatura

Dates (Setmanes)	Descripció:	Activitat Presencial	HTP (2) (Hores)	Activitat treball autònom	HTNP (3) (Hores)
1a. Setmana	Presentació	Exposició d'esdeveniments	GG 2 h. GM 1 h.		
2a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
2a. Setmana	Pràctica	Treball amb materials audiovisuals.	GM 1 h.	Comentari	1 h.

# DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL 2013-14

3a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent.	1 h.
3a. Setmana	Pràctica	Treball amb materials audiovisuals	GM 1 h.	Comentari.	1,5 h.
4a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent.	1 h.
4a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat.	GM 1 h.	Estudi material pràctiques.	1,5 h.
5a. Setmana	Exposició teòrica	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
5a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat.	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
6a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
6a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
7a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent.	1 h.
7a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
8a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1h.
8a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques.	1,5 h.
9a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
9a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 2 h.	Estudi material docent i pràctic	1,5 h.
10a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
10a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
11a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
11a. Setmana	Primera prova pràctica	Avaluació	GM 1 h.	Estudi material docent i pràctic.	10 h.
12a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
12a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material teòric	1,5 h.
13a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent.	1 h.
13a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.

# DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL 2013-14

14a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
14a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctic	1,5 h.
15a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2h.	Estudi material docent	1 h.
15a. Setmana	Segona prova pràctica	Avaluació	GM 1 h.	Estudi material docent i pràctic	10 h
16a. o 17a. Setmana	Primera prova teòrica	Avaluació	GG 2 h.	Estudi material docent	30 h.
20a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
20a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
21a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
21a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1	Estudi material pràctiques	1,5 h
22a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h
22a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
23a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
23a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
24a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
24a. Setmana	Tercera prova pràctica	Avaluació	GM 1 h.	Estudi de material teòric i pràctic.	10 h.
25a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
25a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
26a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
26a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
27a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
27a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i avaluació	GM 1 h.	Estudi material pràctiques.	1,5 h.
28a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.

28a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
29a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
29a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
30a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
30a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
31a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
31a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
32a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
32a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM. 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
33a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
33a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
34a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
34a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
35a. Setmana	Exposició teòrica	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
35a. Setmana	Quarta prova pràctica	Avaluació	GM 1 h.	Estudi material docent i pràctic.	10 h.
36a. o 37a. Setmana	Segona prova teòrica	Avaluació	GG 2 h.	Estudi material docent	30 h.

(2)HTP = Hores de Treball Presencial

(3)HTNP = Hores de Treball No Presencial

## Sistema de evaluación

### Avaluació

Objectius	Activitats d'Avaluació Criteris	%	Dates	O/V (1)	I/G (2)	Observacions
Demostrar el grau de coneixements adquirits i les competències específiques adquirides en relació a la matèria treballada fins al moment.	<b>Prova escrita de caràcter pràctic.</b> En aquesta prova es valorarà la capacitat d'aplicar els coneixements adquirits a les sessions presencials dels GG i GM i la capacitat d'anàlisi crítica i l'argumentació donada en la resolució del cas.	10%	27 de Novembre de 2013	o	l	La prova pràctica escrita consistirà en la resolució d'un cas sobre els materials docents i pràctics corresponents a les unitats treballades fins al moment.
Demostrar el grau de coneixements adquirits i les competències específiques adquirides en relació a la matèria estudiada fins al moment.	<b>Prova escrita de caràcter pràctic.</b> En aquesta prova es valorarà la capacitat d'aplicar els coneixements adquirits a les sessions presencials dels GG i GM i la capacitat d'anàlisi crítica i l'argumentació donada en la resolució del cas	10%	8 de Gener de 2014	o	l	La prova pràctica escrita consistirà en la resolució d'un cas sobre els materials docents i pràctics de la matèria estudiada fins al moment.
Demostrar el grau de coneixements adquirits i les competències específiques adquirides en relació a les matèries estudiades fins al moment.	<b>Prova escrita de caràcter teòric.</b> A les preguntes a desenvolupar es valorarà a més dels coneixements teòrics, la correcta utilització i rigor del llenguatge jurídic.	25%	17 de Gener de 2014	o	l	La prova teòrica consistirà en la resolució d'un qüestionari de respostes múltiples i diverses preguntes a desenvolupar.
Demostrar el grau de coneixements adquirits i les competències específiques adquirides en relació a les matèries estudiades fins al moment.	<b>Prova escrita de caràcter pràctic.</b> En aquesta prova es valorarà la capacitat d'aplicar els coneixements adquirits a les sessions presencials dels GG i GM i la capacitat d'anàlisi crítica i l'argumentació donada en la resolució del cas.	15%	5 de Març de 2014	o	l	La prova pràctica escrita consistirà en la resolució d'un cas sobre els materials docents i pràctics corresponents a la matèria estudiada fins al moment.

<b>Objectius</b>	<b>Activitats d'Avaluació</b> <b>Criteris</b>	<b>%</b>	<b>Dates</b>	<b>O/V</b> <b>(1)</b>	<b>I/G</b> <b>(2)</b>	<b>Observacions</b>
Demostrar el grau de coneixements adquirits i les competències específiques adquirides en relació a les matèries estudiades fins al moment.	<b>Prova escrita de caràcter teòric.</b> A les preguntes a desenvolupar es valorarà a més dels coneixements teòrics, la correcta utilització i rigor del llenguatge jurídic.	25%	17 de Juny de 2014	o	I	La prova teòrica consistirà en la resolució d'un qüestionari de respostes múltiples i diverses preguntes a desenvolupar.
Demostrar el grau de coneixements adquirits i les competències específiques adquirides en relació a la matèria objecte d'estudi fins al moment.	<b>Prova escrita de caràcter pràctic.</b> En aquesta prova es valorarà la capacitat d'aplicar els coneixements adquirits a les sessions presencials dels GG i GM i la capacitat d'anàlisi crítica i l'argumentació donada en la resolució del cas.	15%	28 de Maig de 2014	o	I	La prova pràctica escrita consistirà en la resolució d'un cas sobre els materials docents i pràctics corresponents a la matèria objecte d'estudi fins al moment.

(1)Obligatòria / Voluntària      (2)Individual / Grupal

### Observacions

La superació de l'assignatura requereix aprovar tant la part teòrica (2 proves teòriques), com la part pràctica (4 proves pràctiques). Superades les dues parts, la qualificació final serà la resultant de sumar les notes obtingudes a les diferents proves teòriques i pràctiques.

Un estudiant serà qualificat amb **NO PRESENTAT** si no realitza proves i/o activitats que suposin el 40% de l'assignatura. En qualsevol altre cas la qualificació final de l'estudiant serà l'obtinguda en aquestes proves i/o activitats.

Aquest sistema d'avaluació és únic i, per tant, d'aplicació també als estudiants de qualsevol dels programes de mobilitat.

### **Avaluació Final Única**

En cas que un estudiant acrediti documentalment la seva impossibilitat de poder complir alguns dels requisits establerts per a l'avaluació continuada podrà optar per la realització d'una prova única de validació de competències i coneixements que es realitzarà a les setmanes assenyales a tal efecte en el calendari d'avaluació del Grau.

Aquesta prova consistirà en un examen teòric-pràctic escrit i es superarà la mateixa amb l'obtenció de 5 punts, sempre que es superi l'examen teòric i l'examen pràctic.

L'opció amb acreditació documental es podrà realitzar fins al 30 de setembre de 2013 i un cop feta, no es podrà variar.

## Bibliografía y recursos de información

### I. Manuales, tratados y obras generales

ALBIOL MONTESINOS, I.; CAMPS RUIZ, L.M.; LÓPEZ GANDÍA, J. i SALA FRANCO, T.: *Compendio de Derecho del Trabajo*. Ed. Tirant lo Blanch. Valencia.

ALONSO OLEA, M. i CASAS BAAMONDE, M.E.: *Derecho del Trabajo*. Ed. Civitas. Madrid.

BORRAJO DACRUZ, E.: *Introducción al Derecho del Trabajo*. Ed. Tecnos. Madrid.

GARCÍA BECEDAS, G.: *Introducción al Derecho Español del Trabajo. Caracteres y Fundamento*. Ed. Civitas. Madrid.

MARTÍN VALVERDE, A.; RODRÍGUEZ SAÑUDO, F. i GARCÍA MURCIA, J.: *Derecho del Trabajo*. Ed. Tecnos. Madrid.

MONTOYA MELGAR, A.: *Derecho del Trabajo*. Ed. Tecnos. Madrid.

PALOMEQUE LÓPEZ, M.C. i ÁLVAREZ DE LAROSA, M.: *Derecho del Trabajo*. Ed. Centro de Estudios Ramón Areces. Madrid.

### II. Repertorios normativos laborales.

CRUZ VILLALÓN, J. i MAEZTU GREGORIO DE TEJADA, J.: *Estatuto de los Trabajadores*. Ed. Tecnos. Madrid.

GALIANA MORENO, J.M. i SEMPERENA VARRO, A.V.: *Legislación Laboral y de la Seguridad Social*. Ed. Thomson-Aranzadi.

RODRÍGUEZ-PIÑERO, M.; OJEDA AVILÉS, A.; FERNÁNDEZ LÓPEZ, M.F. i GORELLI HERNÁNDEZ, J.: *Legislación laboral*. Ed. Tecnos.

SERRANO MARTÍNEZ, J.E. i SEQUEIRA DEFUENTES, M.: *Legislación Social Básica*. Ed. Civitas. Madrid.