Universitat de Lleida

GUÍA DOCENTE

INSERCIÓN SOCIOLABORAL

Coordinación: Ramon Julià

Año académico 2015-16

INSERCIÓN SOCIO-LABORAL 2015-16

Información general de la asignatura

Denominación	INSERCIÓN SOCIOLABORAL
Código	101728
Semestre de impartición	2n Semestre Evaluación Continuada
Carácter	Optativa
Número de créditos ECTS	6
Créditos teóricos	0
Créditos prácticos	0
Coordinación	Ramon Julià
Departamento/s	Geografía y Sociología
Modalidad	Presencial
Información importante sobre tratamiento de datos	Consulte este enlace para obtener más información.
Idioma/es de impartición	Catalán
Grado/Máster	Grado en Trabajo Social

INSERCIÓN SOCIO-LABORAL 2015-16

Ramón Julià
Alba Pirla

Objetivos académicos de la asignatura

1. Situar los alumnos en el estado de la cuestión del marco laboral e institucional que enmarca su actuación como técnicos en inserción laboral

2. Obtener los conocimientos necesarios sobre la situación del mercado empresarial en general y en relación al desarrollo de la RSC en las empresas.

3. Aprender a valorar las competencias y capacidades necesarias para desempeñar un puesto de trabajo y que deben ser las adaptaciones físicas u organizativas necesarias del mismo, en relación al candidato a integrar.

4. Analizar los diferentes grupos de riesgo y las características, tanto de los que vienen de la exclusión económica como laboral

5. Reflexionar, compartir y facilitar nuevos conceptos y herramientas prácticas para optimizar el trabajo de orientación y asesoramiento con los usuarios de los programas de inserción laboral.

6. Analizar el territorio, establecer propuestas viables y posibilidades de nuevas actividades económicas de iniciativa social, que puedan dar solución a personas incluidas en los programas de inserción laboral en el que están trabajando

7. Conocer los diferentes conceptos y modelos de desarrollo comunitario, local y desarrollo económico comunitario y su aplicación al análisis del territorio.

Competencias

1.Capacitat crítica, de análisis y síntesis
2. Capacidad de organización y planificación
3. Utilización de las TIC en el contexto profesional y capacidad de gestión de la información
4. Resolución de problemas y toma de decisiones
5. Trabajo en equipo y liderazgo
6. Habilidades en las relaciones interpersonales
7. Comprender críticamente los modelos de intervención en trabajo social.
8. Saber aplicar los métodos y técnicas del trabajo social en los diferentes ámbitos y campos de intervención.
9. Analizar y evaluar los problemas y necesidades sociales presentes en la sociedad.
10. Investigar los nuevos fenómenos y escenarios en los que se pueda realizar algún tipo de intervención social.
11. Utilizar el conocimiento de las mejores prácticas para revisar y actualizar los propios conocimientos

Contenidos fundamentales de la asignatura

1.Marco institucional

2.Estratègies de acercamiento a la empresa

3-Gestión de recursos humanos y diversidad

4-El sujeto de la inserción laboral

5-Metodologías y procesos

6-Análisis del territorio

7-Desarrollo comunitario

Ejes metodológicos de la asignatura

- Clases teóricas
- Prácticas de aula
- Exposición por parte de expertos
- Visualización de material multimedia
- Búsqueda de documentación e información

Sistema de evaluación

- Trabajo grupal-22%
- Trabajo individual-29% de
- Prueba escrita-29% de
- Exposiciones e intervenciones en el aula por parte del alumnado-20%

Bibliografía y recursos de información

- BECK, Ulrich; (2007): *Un nuevo mundo feliz. La precariedad de trabajo en la era de la globalización.* Ediciones Paidos Ibérica. Barcelona.

- CACHÓN, Lorenzo; (2009): La España Inmigrante: marco discriminatorio, mercado de trabajo y políticas de integración. Anthropos Editorial. Barcelona

- EQUIPO PROMOCIONS, FRAGO, Emeteri, JOVER,Daniel, LÓPEZ, Víctor Manuel., I MORA, Guillermo; (2004): Orientación y prospección de empleo. Guía de acompañamiento e intermediación laboral. Barcelona

- EQUIPO PROMOCIONS, FRAGO, Emeteri, JOVER, Daniel, LÓPEZ, Víctor Manuel MORA, Guillermo; (2004): *El empleo de los inempleables. Metodología y recursos para la inserción laboral.* Editorial Popular. Madrid.

- EQUIPO PROMOCIONS, FRAGO, Emeteri, JOVER,Daniel, LÓPEZ, Víctor Manuel., MÁRQUEZ, Francesc I MORA, Guillermo; (1999): *Trabajar para vivir. Una propuesta innovadora de inserción sociolaboral.* Miraguano ediciones.Madrid

- Federació ALLEM, (2010): *Fent camins planers. Projecte per a la detecció dels obstacles i oportunitats en el camí cap a la inserció laboral de les dones amb discapacitat.* Edicions de la Universitat de Lleida

- JIMÉNEZ, Alfonso, AGUADO, Miriam i PIMENTEL, Manuel; (2005): *Inmigración y empresa. El desafío empresarial de la inmigración. Guía para el ejecutivo.* Editorial ALMUZARA. Madrid.

- JULIÀ, Ramon; (2009): *Estrategias de inserción sociolaboral de las personas inmigradas en la búsqueda de empleo. Elementos para el análisis de la ocupabilidad*. Revista de Servicios Sociales y Política Social. Nº 85. Pag-83-100.

- JULIÀ, Ramon; (2008): La inserción sociolaboral como ámbito de intervención. Una propuesta teórica para la reflexión profesional. Revista de Servicios Sociales y Política Social. Nº81. Pag-133-148

- MATA, Anna, DOMINGO, Jordi, i JULIÀ, Ramon: (2007): *Lògiques, paradoxes i oportunitats. La inserció sociolaboral de la població inmigrada a les terres de Lleida.* Edicions de la Universitat de Lleida.

- PAJARES, Miguel; (2010): *Inmigración y mercado de Trabajo. Informe 2010.* Ministerio de Trabajo e inmigración. Madrid

- PARELLA, Sònia; (2003): *Mujer inmigrante y trabajadora: la triple discriminación.* Editorial Anthropos. Barcelona.
- Institut d'estadistíca de Catalunya. http/www.idescat.cat

Instituto Nacional de Estadística (INE). http/www.ine.es