



Universitat de Lleida

GUÍA DOCENTE

DERECHO DEL TRABAJO

Coordinación: Ricardo Peciña Midón

Año académico 2013-14

Información general de la asignatura

Denominación	DERECHO DEL TRABAJO
Código	101324
Semestre de impartición	1r Q Evaluación Continuada
Carácter	Obligatòria
Número de créditos ECTS	6
Grupos	2 GG y 4 GM
Créditos teóricos	3
Créditos prácticos	2
Coordinación	Ricardo Peciña Midón
Departamento/s	Dret Públic
Distribución carga docente entre la clase presencial y el trabajo autónomo del estudiante	60 horas trabajo presencial 90 horas trabajo autónomo
Información importante sobre tratamiento de datos	Consulte este enlace para obtener más información.
Idioma/es de impartición	Catalán 50% Castellano 50%
Distribución de créditos	Ricardo Peciña Midón 10.8 Teresa Castellà Gardeñes 6
Horario de tutoría/lugar	Ricardo Peciña Midón Miércoles de 13h a 14h y jueves de 12h a 14h

Ricardo Peciña Midón
Teresa Castellà Gardeñes

Información complementaria de la asignatura

Recomendaciones

Para un seguimiento adecuado de la asignatura el estudiante tiene que tener un correcto conocimiento de las fuentes y principios generales del Derecho que se han logrado en las materias cursadas previamente en la titulación, correspondientes a Derecho Mercantil (1r. Curso) y Derecho Financiero y Tributario (2º. Curso). Resulta de gran utilidad que el estudiante tenga conocimientos informáticos, como mínimo a nivel de usuario, y sea capaz de utilizar las bases de datos jurídicas y el acceso a Internet. Finalmente, para el seguimiento de las sesiones teóricas y prácticas resulta imprescindible el uso de la normativa laboral.

Asignatura/materia en el conjunto del plan de estudios

Esta asignatura introduce al estudiante en la metodología y las técnicas necesarias con la finalidad de que sea capaz de interpretar y aplicar correctamente los principios y normas jurídicas propias de la materia laboral para gestionar adecuadamente el factor humano a la empresa.

Objetivos académicos de la asignatura

1. Conèixer i identificar els elements que defineixen a la relació laboral. CB1, CB4, CES1 i CES6
2. Conèixer i aplicar el sistema de fonts de l'ordenament jurídic-laboral. CB1, CB4, CES1, CES4 i CES6
3. Aplicar els coneixements assolits en la gestió del factor treball en el marc de l'empresa. CB2, CB4, CB6, CES1, CES4 i CES6.
4. Resoldre les situacions conflictives des d'un punt de vista laboral que es generin en el marc de les relacions de treball. CB2, CB4, CES1, CES 4, CES6.
5. Analitzar des d'una perspectiva de gènere la problemàtica jurídic-laboral. CB4.
6. Fer ús el llenguatge jurídic-laboral adequat i comunicar-se amb els diferents agents que intervenen la gestió del factor humà a les empreses. CEU1.
7. Conèixer i utilitzar adequadament els documents jurídics bàsics per a gestió a l'empresa del factor humà. CES1.
8. Conèixer, buscar, seleccionar i fer ús les eines bàsiques de la disciplina per a la resolució dels casos pràctics. CB1 i CES4.

Competencias

Competencias estratégicas de la Universidad de Lleida

- Corrección en la expresión oral y escrita

Objetivos

- Hacer uso del lenguaje jurídico-laboral adecuado y comunicarse con los diferentes agentes que intervienen la gestión del factor humano a las empresas.

Competencias específicas de la titulación

- Aplicar técnicas instrumentales en el análisis y solución de problemas empresariales y en la toma de decisiones.

Objetivos

- Sin Traducir - (1) Have knowledge of and identify the elements that define the employment relationship. (4) Settle conflicts arising in the workplace that are associated with employment relationships pursuant to Labour law. (8) Have knowledge of, find, select and use the basic tools of the discipline to solve practical cases

- Crear y dirigir una empresa atendiendo y respondiendo a los cambios del entorno en el que opera.

Objetivos

- Sin Traducir - (1) Have knowledge of and identify the elements that define the employment relationship. (2) Have knowledge of and be able to use the sources of the labour law. (4) Settle conflicts arising in the workplace that are associated with employment relationships pursuant to Labour law. (6) Use of the Labour-law terminology properly when liaising with the different agents involved in managing the human factor in companies.

- Identificar e interpretar los factores económicos, ambientales, políticos, sociológicos y tecnológicos en los ámbitos local, nacional e internacional y su repercusión sobre las organizaciones.

Objetivos

- Conocer e identificar los elementos que definen a la relación laboral.

Competencias transversales de la titulación

- Capacidad de organizar y planificar.

Objetivos

- Aplicar los conocimientos logrados en la gestión del factor trabajo en el marco de la empresa.

- Ser capaz de trabajar y de aprender de forma autónoma y simultáneamente interactuar adecuadamente con los demás, cooperando y colaborando.

Objetivos

- Aplicar los conocimientos logrados en la gestión del factor trabajo en el marco de la empresa.
- Capacidad de crítica y autocrítica.

Objetivos

- Sin Traducir - (1) Have knowledge of and identify the elements that define the employment relationship. (2) Have knowledge of and be able to use the sources of the labour law. (3) Use the knowledge acquired to administer the job factor within the company context. (4) Settle conflicts arising in the workplace that are associated with employment relationships pursuant to Labour law. (5) Analyse the gender-related problems of Labour Law.

- Capacidad de análisis y de síntesis.

Objetivos

- Conocer, buscar, seleccionar y hacer uso de las herramientas básicas de la disciplina para la resolución de los casos prácticos.

Contenidos fundamentales de la asignatura

Contenidos de la materia

Módulo 1: Derecho del Trabajo y Ordenamiento jurídico.

Este primer módulo del curso, titulado “Derecho del Trabajo y ordenamiento jurídico” puede considerarse un módulo introductorio donde se presentan algunas definiciones básicas de la materia que nos ocupa. Especialmente se hace referencia a la aparición del Derecho del Trabajo, la delimitación del objeto del Derecho del Trabajo, así como su sistema de fuentes y principios.

Unidad 1.

1. El proceso de formación del Derecho del Trabajo.
2. El objeto del Derecho del Trabajo.
3. Delimitación conceptual del Derecho del Trabajo.
4. Fuentes del Derecho del Trabajo.
5. Principios de aplicación e interpretación del Derecho del Trabajo.

Módulo 2: Configuración general y sujetos del contrato de trabajo.

Este módulo presenta de manera ordenada y estructurada el concepto, caracteres, estructura y funciones del contrato de trabajo, los sujetos del mismo, es decir, trabajador/a y empresario/a, así como los elementos esenciales y accidentales que configuran al contrato de trabajo.

Unidad 2.

1. El contrato de trabajo de régimen común.
2. El contrato de régimen especial. Especial referencia al contrato de alta dirección.

Unidad 3

3. Lo/la trabajador/a.
4. El empresario/a.

Unidad 4.

1. Los elementos esenciales del contrato de trabajo.
2. Elementos accidentales del contrato de trabajo.
3. Forma y formalidades del contrato de trabajo.
4. Validez y eficacia del contrato de trabajo.

Módulo 3: Acceso en el mercado de trabajo y modalidades contractuales.

Este módulo muestra los mecanismos con los que cuenta el empresario para la contratación del personal necesario para atender a su actividad, así como las diferentes modalidades contractuales previstas por el ordenamiento jurídico-laboral. En relación al acceso en el mercado de trabajo se hará especial referencia a las políticas públicas

de ocupación dirigidas a lograr la igualdad de oportunidades de los diferentes colectivos de trabajadores/se.

Unidad 5.

1. Ingreso a la empresa. Medios de colocación.
2. La contratación indefinida.
3. La contratación de duración determinada.
4. Contratos con causa mixta: contratos formativos y contrato a tiempo parcial.
5. Otros contratos.

Módulo 4: Contenido del contrato de trabajo.

En este módulo se exponen los dos elementos esenciales del contenido del contrato de trabajo, es decir, la jornada de trabajo y el salario. En este módulo se atenderá especialmente a aquellas medidas dirigidas a conseguir la igualdad de oportunidades y no discriminación entre trabajadores/se.

Unidad 6.

1. La jornada de trabajo.
2. El horario laboral.
3. Interrupciones del tiempo de trabajo.

Unidad 7.

1. Concepto y estructura del salario.
2. Percepciones extrasalariales.
3. Lugar, tiempo y forma del salario.
4. Sistemas de protección del salario.

Módulo 5: Vicisitudes del contrato de trabajo.

En este último módulo se analizarán con profundidad las diferentes alteraciones que puede sufrir el contrato de trabajo a lo largo de su vigencia, haciendo especial mención a los procedimientos de extinción del contrato. También en este módulo se estudiará con especial atención la regulación recogida en la Ley Orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva entre hombres y mujeres.

Unidad 8.

1. La modificación subjetiva: la sucesión de empresa.
2. La modificación objetiva: movilidad funcional, movilidad geográfica y modificación sustancial de condiciones de trabajo.
3. La suspensión del contrato de trabajo y la excedencia.

Unidad 9

1. La extinción del contrato de trabajo.
2. La extinción del contrato de trabajo por voluntad del trabajador/a.

3. La extinción del contrato de trabajo por voluntad del empresario/a: los despidos.

Ejes metodológicos de la asignatura

La metodología docent que es seguirà en aquesta assignatura combina classes teòriques que tindran lloc en el GG, on es desenvoluparà el contingut teòric del temari de l'assignatura, amb la realització de classes pràctiques, que tindran lloc als GM, en les quals s'aprofundirà en el contingut del temari i es passarà en pràctica aquests continguts.

Plan de desarrollo de la asignatura

Dates (Setmanes)	Descripció:	Activitat Presencial	HTP (2) (Hores)	Activitat treball autònom	HTNP (3) (Hores)
1a. Setmana	Presentació	Exposició d'esdeveniments	GG 2 h. GM 1,5 h.		
2a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
2a. Setmana	Pràctica	Pràctica d'aula	GM 1,5 h.	Comentari	1 h.
3a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent.	1 h.
3a. Setmana	Pràctica	Pràctica d'aula	GM 1,5 h.	Estudi material pràctiques.	1 h.
4a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent.	1 h.
4a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas	GM 1,5 h.	Estudi material pràctiques.	1 h.
5a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
5a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1,5 h.	Estudi material pràctiques	1 h.
6a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
6a. Setmana	Pràctica.	Estudi de cas i Debat	GM 1,5 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
7a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent.	1 h.
7a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1,5 h.	Estudi material pràctiques	1 h.
8a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent.	1 h.
8a. Setmana	Primera prova pràctica	Avaluació.	GM 1,5	Estudi material docent i pràctic.	10 h.
9a. Setmana	Primera prova teòrica	Avaluació	GG 2 h.	Estudi material docent i pràctic	20 h.
10a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent.	1 h.
10a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1,5 h.	Estudi material pràctiques	1 h.
11a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
11a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1,5 h.	Estudi material pràctiques	1 h.

12a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
12a. Setmana	Pràctica	Lectures i estudi de cas	GM 1,5 h.	Estudi material pràctiques	1 h.
13a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
13a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1,5 h.	Estudi material pràctiques	1 h.
14a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
14a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1,5 h.	Estudi material pràctic	1 h.
15a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent.	1 h.
15a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1,5 h.	Estudi material pràctiques.	1 h.
16a. Setmana	Segona prova pràctica	Avaluació	GG 3,5 h.	Estudi material docent i pràctic	10 h.
17a. i 18a. Setmana	Segona prova teòrica	Avaluació		Estudi material docent.	20 h.

(2)HTP = Hores de Treball Presencial

(3)HTNP = Hores de Treball No Presencial

Sistema de evaluaci3n

Objectius	Activitats d'Avaluaci3n Criteris	%	Dates	O/V (1)	I/G (2)	Observacions
Demostrar el grau de coneixements adquirits i les compet3ncies específiques adquirides en relaci3n mat3ria estudiada fins al moment.	Prova escrita de caràcter pràctic. En aquesta prova es valorarà la capacitat d'aplicar els coneixements adquirits a les sessions presencials dels GG i GM i la capacitat d'anàlisi crítica i l'argumentaci3n donada en la resoluci3n del cas.	25%	6/7 de Novembre de 2013	o	l	La prova pràctica escrita consistirà en la resoluci3n d'un cas sobre els materials docents i pràctics corresponents a la mat3ria estudiada fins al moment.
Demostrar el grau de coneixements adquirits i les compet3ncies específiques adquirides en relaci3n a les Unitats del temari impartides fins al moment.	Prova escrita de caràcter te3ric. A les preguntes a desenvolupar es valorarà a més dels coneixements te3rics, la correcta utilitzaci3n i rigor del llenguatge.	25%	12 de Novembre de 2013	o	l	La prova te3rica consistirà en la resoluci3n d'un qüestionari de respostes múltiples.
Demostrar el grau de coneixements adquirits i les compet3ncies específiques adquirides en relaci3n a les mat3ries impartides fins al moment.	Prova escrita de caràcter pràctic. En aquesta prova es valorarà la capacitat d'aplicar els coneixements adquirits a les sessions presencials dels GG i GM i la capacitat d'anàlisi crítica i l'argumentaci3n donada en la resoluci3n del cas.	25%	15/16 de Gener de 2014	o	l	La prova pràctica escrita consistirà en la resoluci3n d'un cas sobre els materials docents i pràctics corresponents a les Unitats del temari estudiades fins al moment.
Demostrar el grau de coneixements adquirits i les compet3ncies específiques adquirides en relaci3n a les Unitats impartides fins al moment.	Prova escrita de caràcter te3ric. A les preguntes a desenvolupar es valorarà a més dels coneixements te3rics, la correcta utilitzaci3n i rigor del llenguatge.	25%	21 de Gener de 2014	o	l	La prova te3rica consistirà en la resoluci3n d'un qüestionari de respostes múltiples.

Observacions

La superació de l'assignatura requereix aprovar tant la part teòrica (2 proves teòriques), com la part pràctica (2 proves pràctiques). Superades les dues parts, la qualificació final serà la resultant de sumar les notes obtingudes a les proves teòriques i pràctiques.

Un estudiant serà qualificat amb NO PRESENTAT si no realitza proves i/o activitats que suposin més del 50% de l'assignatura. En qualsevol altre cas la qualificació final de l'estudiant serà l'obtinguda en aquestes proves i/o activitats.

Aquest sistema d'avaluació és únic per a tots els estudiants, sense excepcions.

Bibliografía y recursos de información

Bibliografía recomendada

I. Manuales, tratados y obras generales.

ALBIOL MONTESINOS, I.; CAMPS RUIZ, L.M.; LÓPEZ GANDÍA, J. i SALA FRANCO, T.: *Compendio de Derecho del Trabajo*. Ed. Tirant lo Blanch. Valencia.

ALONSO OLEA, M. i CASAS BAAMONDE, M.E.: *Derecho del Trabajo*. Ed. Civitas. Madrid.

CRUZ VILLALÓN, J.: *Compendio de Derecho del Trabajo*. Ed. Tecnos. Madrid.

GALA DURAN, C. i BELTRÁN DE HEREDIA RUIZ, I. (Dirs.): *Derecho del Trabajo*. Ed. HUYGENS. Barcelona.

MARTÍN VALVERDE, A.; RODRÍGUEZ SAÑUDO, F. i GARCÍA MURCIA, J.: *Derecho del Trabajo*. Ed. Tecnos. Madrid.

MERCADER UGUINA, J.R.: *Lecciones de Derecho del Trabajo*. Ed. Tirant lo Blanch. Valencia.

MONTOYA MELGAR, A.: *Derecho del Trabajo*. Ed. Tecnos. Madrid.

PALOMEQUE LÓPEZ, M.C. i ÁLVAREZ DE LAROSA, M.: *Derecho del Trabajo*. Ed. Centro de Estudios Ramón Areces. Madrid.

II. Repertorios normativos laborales.

CRUZ VILLALÓN, J. i MAEZTU GREGORIO DE TEJADA, J.: *Estatuto de los Trabajadores*. Ed. Tecnos. Madrid.

GALIANA MORENO, J.M. i SEMPERE NAVARRO, A.V.: *Legislación Laboral y de la Seguridad Social*. Ed. Thomson-Aranzadi. Cizur Menor (Navarra).

RODRÍGUEZ-PIÑERO, M.; OJEDA AVILÉS, A.; FERNÁNDEZ LÓPEZ, M.F. i GORELLI HERNÁNDEZ, J.: *Legislación laboral*. Ed. Tecnos.

SERRANO MARTÍNEZ, J.E. i SEQUEIRA DEFUENTES, M.: *Legislación Social Básica*. Ed. Civitas. Madrid.