



Universitat de Lleida

DEGREE CURRICULUM  
**SOCIAL PROTECTION**

Coordination: Josep Moreno Gené

Academic year 2015-16

## Subject's general information

<b>Subject name</b>	Social Protection
<b>Code</b>	101834
<b>Semester</b>	1r Q Avaluació Continuada
<b>Typology</b>	Optativa
<b>ECTS credits</b>	6
<b>Groups</b>	1 GG i 1 GM
<b>Theoretical credits</b>	4
<b>Practical credits</b>	2
<b>Coordination</b>	Josep Moreno Gené
<b>Office and hour of attention</b>	Ana Romero Burillo Dilluns de 10h. a 12h. i de 17h. a 19h. i Dimarts de 10h. a 12h. Josep Moreno Gené Dilluns de 10h. a 12h. i de 17h. a 19h. i Dimarts de 10h. a 12h
<b>Department</b>	Dret Públic
<b>Teaching load distribution between lectures and independent student work</b>	60 hores de treball presencial 90 hores de treball autònom
<b>Modality</b>	Presencial
<b>Important information on data processing</b>	Consult <a href="#">this link</a> for more information.
<b>Language</b>	Idioma Percentatge d'ús Català 50.0 Anglès 0.0 Castellà 50.0
<b>Degree</b>	Degree in Law
<b>Distribution of credits</b>	4 crèdits GG i 2 crèdits GM.
<b>Office and hour of attention</b>	Ana Romero Burillo Dilluns de 10h. a 12h. i de 17h. a 19h. i Dimarts de 10h. a 12h. Josep Moreno Gené Dilluns de 10h. a 12h. i de 17h. a 19h. i Dimarts de 10h. a 12h
<b>E-mail addresses</b>	aromero@dpub.udl.cat jmoreno@dpub.udl.cat

Ana Romero Burillo  
Josep Moreno Gené

## Subject's extra information

For adequate monitoring of the course the student should have a correct understanding of the sources and general principles of law. However, it is recommended to have completed the compulsory Labour and Social Security (3rd Year), especially with regard to the Social Security. It is useful for students to have computer skills, at least at the user level, and be able to use legal databases and Internet access. Finally, to monitor the essential theoretical and practical sessions using the labor and social security.

This course introduces students to the methods and techniques so that you can correctly interpret and apply legal principles and standards of social protection dispensed own citizens.

## Learning objectives

Veure apartat competències

## Competences

University of Lleida strategic competences

- Master Information and Communication Technologies.

Degree-specific competences

- Ability to identify and interpret the sources of existing law
- Ability to assess upon the possible answers to a legal problem, in various contexts, and design strategies which lead to different solutions
- Ability to redact legal documents of a different nature
- Ability to identify social interests and associated values in the judicial principles and rules

Degree-transversal competences

- Ability to pursue permanent autonomous learning and adapt to the new circumstances (Systemic ability)
- Ability to communicate orally and in writing in technical language.

## Subject contents

Module 1. Introduction to Social Security Law

The first module of the course called "Introduction to the Social Security Law" introduces students to the basic concepts related to Social Security, both as regards its wing structure and management and its protective action.

**Unit 1. Basics of Social Security.**

1. Concept and principles informing the Social Security system.
2. Structure of the Social Security system.
3. Subjective scope of application of the system of social security. Special reference alrègim general Social Security.
4. The acts of framing the Social Security system.
5. The funding and management of the Social Security system.
6. The contributions to the Social Security system. Special reference to the General Social Security.
7. The protective action of the Social Security system. General.

Module 2: The protective action of the Social Security system. Contributory. General Scheme.

This module presents an orderly and structured the various benefits provided by Social Security system as a contributory, though, focuses on the study of the General Social Security.

## **Unit 2. Temporary disability.**

1. Concept and determinants situations.
2. Beneficiaries.
3. Calculation of the benefit.
4. Nativity, duration and termination of the right.
5. Subject and is responsible for payment.
6. Management of temporary disability.

## **Unit 3. Parenthood.**

1. Maternity.
  - 1.1. Protected situations.
  - 1.2. Beneficiaries.
  - 1.3. Calculation of the benefit.
  - 1.4. Nativity, duration and termination of the right.
  - 1.5. The management of the provision.
2. Paternity.
  - 2.1. Protected situations.
  - 2.2. Beneficiaries.
  - 2.3. Calculation of the benefit.
  - 2.4. Nativity, duration and termination of the right.
  - 2.5. Management of the provision.

## **Unit 4. Risk during pregnancy and lactation risk.**

1. Risc during pregnancy.
  - 1.1. Protected situation.
  - 1.2. Beneficiaries.
  - 1.3. Calculation of the benefit.
  - 1.4. Nativity, duration and termination of the right.
  - 1.5. Management of the provision.
2. Risc during lactation.
  - 2.1. Protected situation.
  - 2.2. Beneficiaries.
  - 2.3. Calculation of the benefit.
  - 2.4. Nativity, duration and termination of the right.
  - 2.5. Management of the provision.

## **Unit 5. Care of children affected by cancer or other serious illness.**

1. Protected situation.
2. Beneficiaries.
3. Calculation of the benefit.
4. Nativity, duration and termination of the right.
5. Management of the provision.

## **Unit 6. No permanent disability and permanent disabling injuries.**

1. Concept and types of permanent disability. The degrees of permanent disability.
2. Permanent partial disability for the usual occupation.
  - 2.1. Requirements.
  - 2.2. Benefit.
3. Total permanent disability for the usual occupation.
  - 3.1. Requirements.
  - 3.2. Benefit.
  - 3.3. Total permanent disability pear profession usual "qualified."
4. Permanent total incapacity for any work.
  - 4.1. Requirements.
  - 4.2. Benefit.
5. Severe disability.
  - 5.1 Requirements.
  - 5.2. Benefit.
6. No permanent disabling injuries.

## **Unit 7. Retirement.**

1. Concept and beneficiaries.
2. Cause.
3. Determination of the amount of the retirement pension.
  - 3.1. The base salary.
  - 3.2. Percentage.
  - 3.3. Guaranteed minimum amounts.
4. Dynamics of the benefit.
5. Incompatibilities.

## **Unit 8. Death and survival benefits.**

1. Concept and causal event.
2. Subjects causes.
3. Types of benefits.
4. The relief of death.
5. The widow's pension.
6. Temporary benefit for widows.
7. The orphan's pension.
8. Payments to family members.
9. Special compensation in case of death resulting from an occupational accident or malaltiaprofessional.

## **Unit 9. Unemployment protection.**

1. Concept and types.
2. Beneficiaries.
3. Levels of protection.
4. Contributory.
  - 4.1. Requirements for the birth deldret to benefit.
  - 4.2. Birth and duration laprestació.
  - 4.3. Benefit amount.
  - 4.4. Dynamics of the benefit.

4.5. Payment of unemployment benefits as a measure of promoting employment.

5. Care level.

5.1. Recipients of unemployment benefit.

5.2. Duration of unemployment.

5.3. Amount of unemployment.

5.4. Dynamics of unemployment.

6. Incompatibilities.

Module 3: The protective action of the Social Security system. Level noncontributory.

This module shows the mechanisms of social protection social security system in their standard noncontributory.

## **Unit 10. Healthcare.**

1. Concept and contingencies covered.

2. Beneficiaries.

3. Contents of delivery.

4. Medical benefits.

5. Pharmaceutical benefits.

6. Dynamics of the benefit.

## **Unit 11. Contributory pensions.**

1. The non-contributory invalidity pension.

1.1. Concept and beneficiaries.

1.2. Amount of the non-contributory invalidity pension.

2. The non-contributory pension.

2.1. Concept and beneficiaries.

2.2. Amount of the non-contributory pension de jubilació.

## **Unit 12. Non-contributory family benefits.**

1. For child or minor dependents.

2. Financial benefit payment for multiple birth or adoption.

3. Benefit for the birth or adoption of a child, in case of large families, single parents and mothers in cases of disability.

Module 4: Complementary Social Protection.

In this final module presents other mechanisms complementary social protection measures studied in the previous modules.

## **Unit 13. Additional public social protection**

### **Unit 13. Social Assistència.**

1.1. Concept.

1.2. Content.

2. The social services.

2.1. Concept.

2.2. Content.

### **Unit 14. The voluntary social protection.**

1. The voluntary improvements.

- 2.The plans and pension funds.
- 3.The insurance contract.

## Methodology

La metodologia que es seguirà en aquesta assignatura combina les classes teòriques mitjançant les quals es desenvolupa el contingut del temari de l'assignatura que es realitzarà en el GG i les classes pràctiques que tenen com a objectiu aplicar de forma pràctica els continguts teòrics presentats i aprofundir en els mateixos, les quals es realitzaran en el GM.

## Development plan

Dates (Setmanes)	Descripció:	Activitat Presencial	HTP (2) (Hores)	Activitat treball autònom	HTNP (3) (Hores)
1a. Setmana	Presentació	Exposició d'esdeveniments	GG 2 h. GM 1 h.		
2a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
2a. Setmana	Pràctica	Pràctica d'aula	GM 1 h.	Estudi material pràctic.	1 h.
3a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent.	1 h.
3a. Setmana	Pràctica	Pràctica d'aula	GM 1 h.	Estudi material pràctiques.	1 h.
4a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent.	1 h.
4a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas	GM 1 h.	Estudi material pràctiques.	1 h.
5a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
5a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1 h.
6a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
6a. Setmana	Pràctica.	Estudi de cas i Debat	GM 1h.	Estudi material pràctiques	1,h.
7a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent.	1 h.
7a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1 h.
8a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent.	1 h.

8a. Setmana	Primera prova pràctica	Avaluació.	GM 1	Estudi material docent i pràctic.	10 h.
9a. Setmana	Primera prova teòrica	Avaluació	GG 3 h.	Estudi material docent i pràctic	20 h.
10a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent.	1 h.
10a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1 h.
11a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
11a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1 h.
12a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
12a. Setmana	Pràctica	Lectures i estudi de cas	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1 h.
13a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
13a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1 h.
14a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
14a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctic	1 h.
15a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent.	1 h.
15a. Setmana	Segona prova pràctica	Avaluació	GM 1 h.	Estudi material docent i pràctic.	10 h.
16a. o 17a. Setmana	Segona prova teòrica	Avaluació	GG 3 h.	Estudi material docent i pràctic	20 h.

(2)HTP = Hores de Treball Presencial

(3)HTNP = Hores de Treball No Presencial

## Evaluation

### Avaluació



Objectius	Activitats d'Avaluació Criteris	%	Dates	O/V (1)	I/G (2)	Observacions
Demostrar el grau de coneixements adquirits i les competències específiques adquirides en relació a la matèria estudiada fins al moment.	<b>Prova escrita de caràcter pràctic.</b> En aquesta prova es valorarà la capacitat d'aplicar els coneixements adquirits a les sessions presencials dels GG i GM i la capacitat d'anàlisi crítica i l'argumentació donada en la resolució del cas.	25%	7 de Novembre de 2013	o	I	La prova pràctica escrita consistirà en la resolució d'un cas sobre els materials docents i pràctics corresponents a la matèria estudiada fins al moment.
Demostrar el grau de coneixements adquirits i les competències específiques adquirides en relació a les Unitats del temari impartides fins al moment.	<b>Prova escrita de caràcter teòric.</b> A les preguntes a desenvolupar es valorarà a més dels coneixements teòrics, la correcta utilització i rigor del llenguatge.	25%	14 de Novembre de 2013	o	I	La prova teòrica consistirà en la resolució d'un qüestionari de respostes múltiples i diverses preguntes a desenvolupar.
Demostrar el grau de coneixements adquirits i les competències específiques adquirides en relació a les matèries impartides fins al moment.	<b>Prova escrita de caràcter pràctic.</b> En aquesta prova es valorarà la capacitat d'aplicar els coneixements adquirits a les sessions presencials dels GG i GM i la capacitat d'anàlisi crítica i l'argumentació donada en la resolució del cas.	25%	9 de Gener de 2014	o	I	La prova pràctica escrita consistirà en la resolució d'un cas sobre els materials docents i pràctics corresponents a les Unitats del temari estudiades fins al moment.
Demostrar el grau de coneixements adquirits i les competències específiques adquirides en relació a les Unitats impartides fins al moment.	<b>Prova escrita de caràcter teòric.</b> A les preguntes a desenvolupar es valorarà a més dels coneixements teòrics, la correcta utilització i rigor del llenguatge.	25%	22 de Gener de 2014	o	I	La prova teòrica consistirà en la resolució d'un qüestionari de respostes múltiples i diverses preguntes a desenvolupar.

(1)Obligatòria / Voluntària      (2)Individual / Grupal

## Observacions

La superació de l'assignatura requereix aprovar tant la part teòrica (2 proves teòriques), com la part pràctica (2 proves pràctiques). Superades les dues parts, la qualificació final serà la resultant de sumar les notes obtingudes a les proves teòriques i pràctiques.

Un estudiant serà qualificat amb **NO PRESENTAT** si no realitza proves i/o activitats que suposin més del 40% de l'assignatura. En qualsevol altre cas la qualificació final de l'estudiant serà l'obtinguda en aquestes proves i/o activitats.

Aquest sistema d'avaluació és únic i, per tant, d'aplicació també als estudiants de programes de mobilitat.

## Avaluació final única

En cas de que un estudiant acrediti documentalment la impossibilitat de poder complir alguns dels requisits establerts per l'avaluació continuada podrà optar per la realització d'una prova única de validació de competències i coneixements que es realitzarà a les setmanes assenyalades a tal efecte en el calendari d'avaluació del Grau.

Aquesta prova consistirà en un examen teòrico-pràctic escrit i es superarà la matèria amb l'obtenció de 5 punts, sempre que se superin l'examen teòric i l'examen pràctic.

L'opció amb acreditació documental es podrà realitzar fins al 30 de setembre de 2013, i un cop feta no es podrà variar.

## Bibliography

### I. Manuals, treatises and general works.

BLASCO LAHOZ, J.F.: *Curso de Seguridad Social*. Ed. Tirant lo Blanch. Valencia.

GARCÍA MURCIA, J. et. alter: *Tratado Práctico de Seguridad Social*. Ed. Aranzadi. Cizur Menor (Navarra).

GONZÁLEZ ORTEGA, S.: *Introducción al Derecho de la Seguridad Social*. Ed. Tirant lo Blanch. Valencia.

MONEREO PÉREZ, J.L. et alter: *La Seguridad Social a la luz de sus reformas, pasadas, presentes y futuras*. Ed. Comares. Granada.

MONTOYA MELGAR, A.: *Derecho del Trabajo*. Ed. Tecnos. Madrid.

RODRÍGUEZ RAMOS, M.J. et alter: *Sistema de Seguridad Social*. Ed. Tecnos. Madrid.

### II. Labour normative repertoires.

GALIANA MORENO, J.M. i SEMPERE NAVARRO, A.V.: *Legislación Laboral y de la Seguridad Social*. Ed. Thomson-Aranzadi. Cizur Menor (Navarra).

RODRÍGUEZ-PIÑERO, M.; OJEDA AVILÉS, A.; FERNÁNDEZ LÓPEZ, M.F i GORELLI HERNÁNDEZ, J.; CASTIÑEIRA FERNÁNDEZ, J. y HURTADO GONZÁLEZ, L.: *Legislación laboral y de Seguridad Social*. Ed. Tecnos. Madrid.

SEMPERE NAVARRO, A.V. y RODRÍGUEZ INIESTA, G.: *Código de la Seguridad Social*. Ed. Thomson Reuters-Aranzadi. Cizur Menor (Navarra).

