



Universitat de Lleida

DEGREE CURRICULUM
**LABOUR AND SOCIAL
SECURITY LAW**

Coordination: Josep Moreno Gené

Academic year 2013-14

Subject's general information

Subject name	Labour and Social Security Law
Code	101816
Semester	Anual Avaluació Continuada
Typology	Obligatòria
ECTS credits	12
Groups	1 GG i 2 GM
Theoretical credits	7
Practical credits	4
Coordination	Josep Moreno Gené
Department	Dret Públic
Teaching load distribution between lectures and independent student work	120 hores de treball presencial 180 hores de treball autònom
Important information on data processing	Consult this link for more information.
Language	Català Castellà
Distribution of credits	7,2 GG 4,8 GM
Office and hour of attention	Ana Romero Burillo Dilluns de 10h. a 12h. i de 17h. a 19h. i Dimarts de 10h. a 12h. Agnès Pardell Veà Dimarts de 18h. a 19h Josep Moreno Gené Dilluns de 10h. a 12h. i de 17h. a 19h. i Dimarts de 10h. a 12h.

Ana Romero Burillo
Agnès Pardell Veà
Josep Moreno Gené

Subject's extra information

This course introduces students to the methodology and techniques needed in order to correctly interpret and apply legal principles and rules that are specific to the subject of labour and establish a close relationship between regulations and social fact with legal relevance.

Learning objectives

1. Conèixer i identificar els elements que defineixen a la relació laboral. CB1, CB2, CBE6, CES1, CES2, CES3, CES5 i CEU2.
2. Conèixer i aplicar el sistema de fonts de l'ordenament jurídic-laboral. CB1, CB2, CES1, CES2, CES5 i CES8.
3. Aplicar els coneixements assolits en la gestió del factor treball en el marc de l'empresa. CB1, CB2, CB4, CB6, CES2, CES3, CES5.
4. Resoldre les situacions conflictives des d'un punt de vista laboral que es generin en el marc de les relacions de treball. CB4, CES8 i CES10.
5. Analitzar des d'una perspectiva de gènere la problemàtica jurídic-laboral. CB1, CB6, CES2, CES10 i CEU4.
6. Utilitzar amb precisió el llenguatge jurídic-laboral suficient. CEU1.
7. Elaborar documents jurídics en els quals es recullin les opinions jurídiques fonamentades. CES9 i CEU1.
8. Exposar correctament de forma oral els plantejaments jurídics. CEU1.
9. Conèixer, buscar, seleccionar i fer ús de les eines bàsiques de la disciplina (normativa, doctrina, jurisprudència, convenis col·lectius) per a la resolució dels casos pràctics. CES3, CES5 i CEU2.

Competences

University of Lleida strategic competences

- Correctness in oral and written language.

Goals

- Use legal-labour language accurately
- Prepare legal documents that compile fundamental legal opinions
- Properly orally expose the legal approaches

- Master Information and Communication Technologies.

Goals

- 1. Know and identify the elements that define the labour relationship. 2. Know and apply the system of sources of the legal and labour system. 3. Apply knowledge assimilated in the management of labour in the framework of the company. 4. Resolve conflict situations, from a labour standpoint, which are generated in the framework of labour relationships. 5. Analyze legal and labour issues from a gender perspective. 6. Use legal-labour language accurately. 7. Prepare legal documents that compile fundamental legal opinions. 8. Properly orally expose the legal approaches. 9. Know, seek, select and use the basic tools of the discipline
- Respect of the essential rights of equality between men and women, the promotion of Human Rights and of the values of a peace culture and democracy.

Goals

- Analyze legal and labour issues from a gender perspective
- Master a foreign language.

Degree-specific competences

- Show knowledge of the present legal system

Goals

- Know and identify the elements that define the labour relationship
 - Know and apply the system of sources of the legal and labour system
 - Apply knowledge assimilated in the management of labour in the framework of the company
 - Analyze legal and labour issues from a gender perspective
 - Ability to identify and interpret the sources of existing law
- ## Goals
- 1.-Know and identify the elements that define the labour relationship 2.-Know and apply the system of sources of the legal and labour system 3.-Apply knowledge assimilated in the management of labour in the framework of the company

- Ability to assess upon the possible answers to a legal problem, in various contexts, and design strategies which lead to different solutions

Goals

- Resolve conflict situations, from a labour standpoint, which are generated in the framework of labour relationships
- Ability to redact legal documents of a different nature

Goals

- Prepare legal documents that compile fundamental legal opinions

- Ability to negotiate and conciliate

Goals

- Resolve conflict situations, from a labour standpoint, which are generated in the framework of labour relationships
 - Analyze legal and labour issues from a gender perspective
-
- Show knowledge of the characteristics, conceptual schedules, institutions and procedures of the judicial system

Goals

- Know and apply the system of sources of the legal and labour system

- Ability to identify social interests and associated values in the judicial principles and rules

Goals

- Know and identify the elements that define the labour relationship
- Apply knowledge assimilated in the management of labour in the framework of the company
- Know, seek, select and use the basic tools of the discipline (rules, doctrine, law, collective agreements) for the resolution of the case studies

Degree-transversal competences

- Ability to adequately manage information (Instrumental ability)

Goals

- 1. Know and identify the elements that define the labour relationship. 2. Know and apply the system of sources of the legal and labour system. 3. Apply knowledge assimilated in the management of labour in the framework of the company

- Ability to keep to an ethical commitment (Systemic ability)

Goals

- 1. Know and identify the elements that define the labour relationship. 2. Know and apply the system of sources of the legal and labour system. 3. Apply knowledge assimilated in the management of labour in the framework of the company

- Ability to pursue permanent autonomous learning and adapt to the new circumstances (Systemic ability)

Goals

- Apply knowledge assimilated in the management of labour in the framework of the company
- Resolve conflict situations, from a labour standpoint, which are generated in the framework of labour relationships

- Ability to analyse and synthesize (Instrumental ability)

Goals

- 1. Know and identify the elements that define the labour relationship. 2. Know and apply the system of sources of the legal and labour system. 3. Apply knowledge assimilated in the management of labour in the framework of the company. 4. Resolve conflict situations, from a labour standpoint,

which are generated in the framework of labour relationships

Subject contents

Module 1: Labour Law and Legal System.

The first module of the course, entitled "Labour Law and legal system" can be considered an introductory module which presents some basic definitions of the matter at hand. Special reference will be made to the onset of Labour Law, the definition of the purpose of Labour Law and its system of sources and principles.

Unit 1.

1. The education process of Labour Law.
2. The purpose of Labour Law.
3. Conceptual definition of Labour Law.
4. Sources of Labour Law.
5. Principles of implementation and interpretation of Labour Law.

Module 2: General configuration and subjects of the work contract.

This module provides an orderly and structured concept, character, structure and function of the employment contract, those subject to it, that is to say, employee and employer and the essential and accidental elements that shape the employment contract.

Unit 2.

1. The employment contract of the common system.
2. The worker.
3. The employer.

Unit 3.

1. The essential elements of the employment contract.
2. Accidental elements of the employment contract.
3. Forms and formalities of the contract.
4. Validity and effectiveness of the employment contract.

Module 3: Access to the labour market and contractual arrangements.

This module shows the mechanisms for accessing the labour market and the different contractual arrangements provided for by law and labour regulations. Regarding access to the labour market, particular reference is made to employment policies aimed at achieving equal opportunities for different groups of workers.

Unit 4.

1. Joining the company. Positioning means.
2. Permanent contracts.

3. Fixed-term contracts.
4. Mixed cause contracts: training contracts and part-time contract.
5. Other contracts.

Module 4: Content of the contract.

This module sets out the two essential elements of the content of an employment contract, that is to say, working hours and wages. This module will pay particular attention to measures designed to achieve equal opportunities and non discrimination among workers.

Unit 5.

1. The work day.
2. Working hours.
3. Interruptions on work time.

Unit 6.

1. Concept and structure of wages.
2. Fringe benefits.
3. Place, time and form of wages.
4. Wage protection systems.

Module 5: The vicissitudes of the contract.

This module will analyze in depth the different changes that the contract can undergo throughout its term, with particular reference to the procedures for termination. This module will also give special consideration to the regulation contained in the Organic Law 3/2007, on effective equality between men and women.

Unit 7.

1. The subjective modification: the succession of business.
2. The modified objective: functional mobility, geographical mobility and substantial change in working conditions.
3. The suspension of the employment contract and leave.

Unit 8

1. Termination of employment contract.
2. Termination of employment contract by the will of the worker.
3. Termination of the employment contract by the employer:
dismissals.

Module 6: Collective labour law.

This module examines the legal basis of the collective aspect of labour and, in particular the constitutional and legislative scope of the Law on Freedom of Association, representation and participation of workers, collective bargaining and collective disputes.

Unit 9.

1. The right to freedom of association in the Spanish Constitution of 1978.
2. The individual aspect of freedom of association.
3. The collective aspect of freedom of association.

Unit 10.

1. Participation and representation in the company. General configurations.
2. The right of participation and representation unit in the Statute of Workers: council and staff representatives.
3. The right to union representation and participation in the Organic Law on Union Freedom: union section and union delegates.
4. The right of meeting in the company.

Unit 11.

1. The right to collective bargaining in the Spanish Constitution of 1978.
2. Statutory collective agreement.
3. Other collective agreements.

Unit 12.

1. The right to collective conflict in the Spanish Constitution of 1978.
2. The right to strike.
3. The lockout.

Module 7: Introduction to Labour Procedural Law.

This module of the course is designed to present students with the basic elements that make up the labour process as a tool for resolving conflicts that arise in the context of labour relations.

Unit 13.

1. Work processes in Spain.
2. The competence of the social court order.
3. The jurisdictional bodies of the Social System.

Unit 14.

1. The concept of the labour process.
2. Principles of the labour process.
3. Capacity, legitimacy and representation of the parties.
4. Procedural acts. Classes and types.
5. The ordinary procedure and procedural rules.

Module 8: Introduction to Social Security Law.

This final module will introduce students to the basic concepts related to social security, both in regards to their structure and management as well as its protective action.

Unit 15.

1. Concept and principle informants of the Social Security System.
2. Social Security System structure.
3. Social Security System subjective scope of application. Special reference to the General Social Security System.

Unit 16.

1. The framework acts of the Social Security System.
2. The financing and management of the Social Security System.
3. The Social Security contribution system. Special reference to the General Social Security System.
4. Protective action of the Social Security System. General aspects

Methodology

La metodologia utilitzada en aquesta assignatura combina la realització de classes teòriques on es desenvoluparà el contingut del temari de l'assignatura, les quals es realitzaran en les hores assignades al GG, amb el desenvolupament de classes pràctiques dirigides a treballar i aprofundir en els continguts teòrics de l'assignatura, les quals tindran lloc en les hores assignades als grups GM.

Development plan

Dates (Setmanes)	Descripció:	Activitat Presencial	HTP (2) (Hores)	Activitat treball autònom	HTNP (3) (Hores)
1a. Setmana	Presentació	Exposició d'esdeveniments	GG 2 h. GM 1 h.		

LABOUR AND SOCIAL SECURITY LAW 2013-14

2a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
2a. Setmana	Pràctica	Treball amb materials audiovisuals.	GM 1 h.	Comentari	1 h.
3a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent.	1 h.
3a. Setmana	Pràctica	Treball amb materials audiovisuals	GM 1 h.	Comentari.	1,5 h.
4a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent.	1 h.
4a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat.	GM 1 h.	Estudi material pràctiques.	1,5 h.
5a. Setmana	Exposició teòrica	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
5a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat.	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
6a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
6a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
7a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent.	1 h.
7a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
8a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1h.
8a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques.	1,5 h.
9a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
9a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 2 h.	Estudi material docent i pràctic	1,5 h.
10a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
10a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
11a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
11a. Setmana	Primera prova pràctica	Avaluació	GM 1 h.	Estudi material docent i pràctic.	10 h.
12a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
12a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material teòric	1,5 h.

LABOUR AND SOCIAL SECURITY LAW 2013-14

13a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent.	1 h.
13a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
14a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
14a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctic	1,5 h.
15a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2h.	Estudi material docent	1 h.
15a. Setmana	Segona prova pràctica	Avaluació	GM 1 h.	Estudi material docent i pràctic	10 h
16a. o 17a. Setmana	Primera prova teòrica	Avaluació	GG 2 h.	Estudi material docent	30 h.
20a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
20a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
21a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
21a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1	Estudi material pràctiques	1,5 h
22a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h
22a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
23a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
23a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
24a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
24a. Setmana	Tercera prova pràctica	Avaluació	GM 1 h.	Estudi de material teòric i pràctic.	10 h.
25a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
25a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
26a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
26a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
27a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.

LABOUR AND SOCIAL SECURITY LAW 2013-14

27a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i avaluació	GM 1 h.	Estudi material pràctiques.	1,5 h.
28a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
28a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
29a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
29a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
30a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
30a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
31a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
31a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
32a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
32a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM. 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
33a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
33a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
34a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
34a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
35a. Setmana	Exposició teòrica	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
35a. Setmana	Quarta prova pràctica	Avaluació	GM 1 h.	Estudi material docent i pràctic.	10 h.
36a. o 37a. Setmana	Segona prova teòrica	Avaluació	GG 2 h.	Estudi material docent	30 h.

(2)HTP = Hores de Treball Presencial

(3)HTNP = Hores de Treball No Presencial

Evaluation

Avaluació

Objectius	Activitats d'Avaluació Criteris	%	Dates	O/V (1)	I/G (2)	Observacions
Demostrar el grau de coneixements adquirits i les competències específiques adquirides en relació a la matèria treballada fins al moment.	Prova escrita de caràcter pràctic. En aquesta prova es valorarà la capacitat d'aplicar els coneixements adquirits a les sessions presencials dels GG i GM i la capacitat d'anàlisi crítica i l'argumentació donada en la resolució del cas.	10%	27 de Novembre de 2013	o	l	La prova pràctica escrita consistirà en la resolució d'un cas sobre els materials docents i pràctics corresponents a les unitats treballades fins al moment.
Demostrar el grau de coneixements adquirits i les competències específiques adquirides en relació a la matèria estudiada fins al moment.	Prova escrita de caràcter pràctic. En aquesta prova es valorarà la capacitat d'aplicar els coneixements adquirits a les sessions presencials dels GG i GM i la capacitat d'anàlisi crítica i l'argumentació donada en la resolució del cas	10%	8 de Gener de 2014	o	l	La prova pràctica escrita consistirà en la resolució d'un cas sobre els materials docents i pràctics de la matèria estudiada fins al moment.
Demostrar el grau de coneixements adquirits i les competències específiques adquirides en relació a les matèries estudiades fins al moment.	Prova escrita de caràcter teòric. A les preguntes a desenvolupar es valorarà a més dels coneixements teòrics, la correcta utilització i rigor del llenguatge jurídic.	25%	17 de Gener de 2014	o	l	La prova teòrica consistirà en la resolució d'un qüestionari de respostes múltiples i diverses preguntes a desenvolupar.
Demostrar el grau de coneixements adquirits i les competències específiques adquirides en relació a les matèries estudiades fins al moment.	Prova escrita de caràcter pràctic. En aquesta prova es valorarà la capacitat d'aplicar els coneixements adquirits a les sessions presencials dels GG i GM i la capacitat d'anàlisi crítica i l'argumentació donada en la resolució del cas.	15%	5 de Març de 2014	o	l	La prova pràctica escrita consistirà en la resolució d'un cas sobre els materials docents i pràctics corresponents a la matèria estudiada fins al moment.

Objectius	Activitats d'Avaluació Criteris	%	Dates	O/V (1)	I/G (2)	Observacions
Demostrar el grau de coneixements adquirits i les competències específiques adquirides en relació a les matèries estudiades fins al moment.	Prova escrita de caràcter teòric. A les preguntes a desenvolupar es valorarà a més dels coneixements teòrics, la correcta utilització i rigor del llenguatge jurídic.	25%	17 de Juny de 2014	o	I	La prova teòrica consistirà en la resolució d'un qüestionari de respostes múltiples i diverses preguntes a desenvolupar.
Demostrar el grau de coneixements adquirits i les competències específiques adquirides en relació a la matèria objecte d'estudi fins al moment.	Prova escrita de caràcter pràctic. En aquesta prova es valorarà la capacitat d'aplicar els coneixements adquirits a les sessions presencials dels GG i GM i la capacitat d'anàlisi crítica i l'argumentació donada en la resolució del cas.	15%	28 de Maig de 2014	o	I	La prova pràctica escrita consistirà en la resolució d'un cas sobre els materials docents i pràctics corresponents a la matèria objecte d'estudi fins al moment.

(1)Obligatòria / Voluntària (2)Individual / Grupal

Observacions

La superació de l'assignatura requereix aprovar tant la part teòrica (2 proves teòriques), com la part pràctica (4 proves pràctiques). Superades les dues parts, la qualificació final serà la resultant de sumar les notes obtingudes a les diferents proves teòriques i pràctiques.

Un estudiant serà qualificat amb NO PRESENTAT si no realitza proves i/o activitats que suposin el 40% de l'assignatura. En qualsevol altre cas la qualificació final de l'estudiant serà l'obtinguda en aquestes proves i/o activitats.

Aquest sistema d'avaluació és únic i, per tant, d'aplicació també als estudiants de qualsevol dels programes de mobilitat.

Avaluació Final Única

En cas que un estudiant acrediti documentalment la seva impossibilitat de poder complir alguns dels requisits establerts per a l'avaluació continuada podrà optar per la realització d'una prova única de validació de competències i coneixements que es realitzarà a les setmanes assenyalades a tal efecte en el calendari d'avaluació del Grau.

Aquesta prova consistirà en un examen teòric-pràctic escrit i es superarà la mateixa amb l'obtenció de 5

punts, sempre que es superi l'examen teòric i l'examen pràctic.

L'opció amb acreditació documental es podrà realitzar fins al 30 de setembre de 2013 i un cop feta, no es podrà variar.

Bibliography

I. Manuals, treaties and general works.

ALBIOL MONTESINOS, I.; CAMPS RUIZ, L.M.; LÓPEZ GANDÍA, J. i SALA FRANCO, T.: *Derecho del Trabajo*. Ed. Tirant lo Blanch. Valencia.

ALEMÁN PÁEZ, F.: *Curso de Derecho del Trabajo I*. Ed. Tecnos. Madrid.

ALONSO OLEA, M. i CASAS BAAMONDE, M.E.: *Derecho del Trabajo*. Ed. Civitas. Madrid.

CRUZ VILLALÓN, J.: *Compendio de Derecho del Trabajo*. Ed. Tecnos. Madrid.

GALA DURÁN, C. i BELTRÁN DE HEREDIA RUIZ, I. (Dirs.): *Derecho del Trabajo*. Ed. HUYGENS. Barcelona.

MARTÍN VALVERDE, A.; RODRÍGUEZ SAÑUDO, F. i GARCÍA MURCIA, J.: *Derecho del Trabajo*. Ed. Tecnos. Madrid.

MERCADER UGUINA, J.R.: *Lecciones de Derecho del Trabajo*. Ed. Tirant lo Blanch. Valencia.

MONTOYA MELGAR, A.: *Derecho del Trabajo*. Ed. Tecnos. Madrid.

PALOMEQUE LÓPEZ, M.C. i ÁLVAREZ DE LAROSA, M.: *Derecho del Trabajo*. Ed. Centro de Estudios Ramón Areces. Madrid.

II. Repertoire labour policies.

CRUZ VILLALÓN, J. i MAEZTU GREGORIO DE TEJADA, J.: *Estatuto de los Trabajadores*. Ed. Tecnos. Madrid.

GALIANA MORENO, J.M. i SEMPERENAVARRO, A.V.: *Legislación Laboral y de la Seguridad Social*. Ed. Thomson-Aranzadi.

RODRÍGUEZ-PIÑERO, M.; OJEDA AVILÉS, A.; FERNÁNDEZ LÓPEZ, M.F. i GORELLI HERNÁNDEZ, J.: *Legislación laboral*. Ed. Tecnos.

SERRANO MARTÍNEZ, J.E. i SEQUEIRA DEFUENTES, M.: *Legislación Social Básica*. Ed. Civitas. Madrid.