



Universitat de Lleida

GUIA DOCENT
**DIRECCIÓ I GESTIÓ DE
PERSONES**

Coordinació: ROCA TORRUELLA, XAVIER

Any acadèmic 2023-24

Informació general de l'assignatura

Denominació	DIRECCIÓ I GESTIÓ DE PERSONES			
Codi	103332			
Semestre d'impartició	2N Q(SEMESTRE) AVALUACIÓ CONTINUADA			
Caràcter	Grau/Màster	Curs	Caràcter	Modalitat
	Grau en Administració i Direcció d'Empreses	4	OPTATIVA	Presencial
Nombre de crèdits assignatura (ECTS)	6			
Tipus d'activitat, crèdits i grups	Tipus d'activitat	PRAULA		TEORIA
	Nombre de crèdits	2.7		3.3
	Nombre de grups	1		1
Coordinació	ROCA TORRUELLA, XAVIER			
Departament/s	LLENGÜES I LITERATURES ESTRANGERES			
Informació important sobre tractament de dades	Consulteu aquest enllaç per a més informació.			

Professor/a (s/es)	Adreça electrònica professor/a (s/es)	Crèdits impartits pel professorat	Horari de tutoria/lloc
BORRAS RIBA, EULALIA	eulalia.borras@udl.cat	6	
ROCA TORRUELLA, XAVIER	xavi.roca@udl.cat	0	

Objectius acadèmics de l'assignatura

Els objectius a assolir en el desenvolupament de l'assignatura són:

1. Entendre el paper dels Recursos Humans en l'àmbit de l'empresa.
2. Conèixer les principals funcions de la gestió de Recursos Humans a l'empresa, com ara analitzar i dissenyar llocs de treball, contractar personal, avaluar-ne el rendiment, retribuir els treballadors, planificar la seva carrera, formar-los adequadament i gestionar amb enfocament de marketing la relació amb els treballadors.
3. Entendre que els Recursos Humans de l'empresa són Persones. I per tant, com a persones, tenen sentiments, necessitats, emocions i motivacions.
4. Conèixer els principals aspectes de la Intel·ligència Emocional aplicada a l'àmbit de l'empresa.
5. Entendre la importància del treball en equip i conèixer a fons tècniques i recursos per millorar el rendiment dels equips de treball.
6. Analitzar i entendre el concepte de lideratge i identificar la seva importància en l'àmbit empresarial així com tenir les eines per a desenvolupar-lo adequadament.

Eixos metodològics de l'assignatura

L'assignatura comptarà amb algunes sessions magistrals per treballar conceptes teòrics (aproximadament el 50% del temps de l'assignatura)

Comptarà també amb sessions pràctiques en les que es treballaran conceptes analitzats en les sessions teòriques. Aquestes sessions seran variades i inclouran lectura i treball sobre articles d'interès, presentacions, casos pràctics individuals i grupals, treballs sobre pel·lícules relacionades amb la temàtica de l'assignatura (aproximadament el 50% del temps de l'assignatura).

Fomentarem la capacitat de recerca, d'anàlisi, d'interpretació i sentit crític d'informació relacionada amb els objectius de l'assignatura. Potenciarem el treball en equip i també la capacitat de parlar i fer presentacions en públic.

Sistema d'avaluació

Avaluació contínua

L'estudiant haurà de seguir el curs activament, que inclou:

- Assistència regular a classe i participació activa (10%)

- Part I examen de teoria 25%
- Part II Examen de teoria: 25%
- Part I pràctica: 20% (a cada classe hi ha un exercici de pràctica que s'avaluarà)
- Part II pràctica: 20% (a cada classe hi ha un exercici de pràctica que s'avaluarà)

Per aprovar aquesta assignatura, els estudiants han de:

- Obtenir més del 50% de la puntuació en l'avaluació final de teoria de cada Part
- Obtenir més del 50% de la mitjana del total de l'assignatura. Els estudiants que hagin suspès una o més avaluacions de teoria no podran aprovar aquesta assignatura.

Bibliografia i recursos d'informació

- Acosta, José María. "Inteligencia Emocional en una semana". Gestión 2000 Grupo Planeta
- Adair, John. "Liderazgo y motivación". Nuevos emprendedores
- Aguirre de Mena, Juan M y otros. "Dirección y gestión de personal". Editorial Pirámide.
- Albizu, E., Landeta, J. (coord). (2001). "Dirección estratégica de recursos humanos". Madrid: Editorial Pirámide
- Adair, John. "Liderazgo y motivación". Ed. Nuevos Emprendedores
- Badaracco, Joseph L. Jr. "Liderando sin hacer ruido". Ediciones Deusto – Harvard Business School Press
- Boyatzis Richard y McKee Annie. "Liderazgo emocional". Ediciones Deusto
- Boyatzis Richard, McKee Annie y Johnston Frances. "Líder emocional". Ediciones Deusto
- Cashman, Kevin. "El despertar del líder". Ed. Empresa Activa
- Claver Cortés, E. y otros. "Los recursos humanos en la empresa. Un enfoque directivo". Editorial civitas
- Covey Stephen R. "El líder interior. Paidos Empresa
- Gil, Ignacio y otros. "La nueva dirección de personas en la empresa". Mcgraw-hill
- Goleman, Daniel. "Inteligencia Emocional"
- Gómez-Mejía L.R. (coord) (2001). "Dirección y Gestión de Recursos Humanos". Madrid: Prentice Hall
- Maestro Juan Carlos. "Regálate liderazgo". Profit Editorial
- Mateo, Juan y Valdano Jorge. "Liderazgo". Editorial El País Aguilar
- Maxwell, John C. "Las 21 leyes irrefutables del liderazgo". RBA Nueva empresa.
- Maxwell, John C. "El líder de 360º". RBA Nueva empresa.
- Milkovich, George T. y John W. Boudreau. "Dirección y administración de recursos humanos". Addison Wesley
- Palmero, Francisco y Martínez Sánchez, Francisco. "Motivación y emoción". Ed. McGraw Hill
- Patricio Jiménez, Daniel. "Manual de recursos humanos". ESIC Libros profesionales de empresa

- Peña Baztan, M. "La psicología y la empresa". Editorial hispano europea
- Pereda Marín, Santiago y Berrocal Berroca, Francisca. "Dirección y gestión de Recursos Humanos por competencias". Editorial Universitaria Ramon Areces
- Perez López, J.A. "Teoría de la acción humana en la organización". Ediciones Rialp, S.A.
- Peters, Tom. "Liderazgo". Ed. Pearson – Prentice Hall
- Punset, Elsa. "Brújula para navegants emocionales". Editorial Aguilar
- Rodríguez Porras, J.M.. "El factor humano en la empresa". Editorial Deusto
- Sánchez-Runde, C. (2000). La medición de las prácticas de recursos humanos. Capital Humano, 134, junio, pp. 22-32.
- Ulrich, Dave. "Recursos humanos champions". Editorial Granica
- Valderrama, Beatriz. "Motivación inteligente". FT Prentice Hall
- Zenger John H., Folkman, Joseph. "El líder extraordinario". Profit Editorial
- Zenger John H., Folkman, Joseph, Edinger Scott K. "El líder inspirador". Profit Editorial