



Universitat de Lleida

GUIA DOCENT

GESTIÓ FISCAL I LABORAL DE L'EMPRESA TURÍSTICA

Coordinació: SOLANES GIRALT, MARIA MONTSERRAT

Any acadèmic 2018-19

Informació general de l'assignatura

Denominació	GESTIÓ FISCAL I LABORAL DE L'EMPRESA TURÍSTICA			
Codi	102623			
Semestre d'impartició	1R Q(SEMESTRE) AVALUACIÓ CONTINUADA			
Caràcter	Grau/Màster	Curs	Caràcter	Modalitat
	Grau en Turisme	3	OBLIGATÒRIA	Presencial
Nombre de crèdits assignatura (ECTS)	6			
Tipus d'activitat, crèdits i grups	Tipus d'activitat	PRAULA		TEORIA
	Nombre de crèdits	2.4		3.6
	Nombre de grups	1		1
Coordinació	SOLANES GIRALT, MARIA MONTSERRAT			
Departament/s	DRET PÚBLIC			
Distribució càrrega docent entre la classe presencial i el treball autònom de l'estudiant	40% presencial (60 hores) 60% treball autònom (90 hores)			
Informació important sobre tractament de dades	Consulteu aquest enllaç per a més informació.			
Idioma/es d'impartició	Català 100%			
Distribució de crèdits	M ^a Montserrat Solanes i Giralt: 3 Yasmina González: 3			
Horari de tutoria/lloc	M ^a Montserrat Solanes i Giralt : Dilluns de 17 h a 19 h Agnès Pardell Veà: Dimecres, de 17h a 19h.			

Professor/a (s/es)	Adreça electrònica professor/a (s/es)	Crèdits impartits pel professorat	Horari de tutoria/lloc
GONZÁLEZ GIL, YASMINA ESTHER	yasminagonzalez@dpub.udl.cat	3	
SOLANES GIRALT, MARIA MONTSERRAT	msolanes@dpub.udl.cat	3	

Informació complementària de l'assignatura

Recomanacions:

Resulta de gran utilitat que l'estudiant tingui coneixements informàtics, com a mínim a nivell d'usuari, i sigui capaç d'utilitzar les bases de dades jurídiques i l'accés a internet.

Finalment, per al seguiment de les sessions teòriques i pràctiques resulta imprescindible l'ús de la normativa.

Aquesta assignatura introdueix a l'estudiantat en la metodologia i tècniques necessàries per tal que pugui interpretar i aplicar correctament els principis i normes jurídiques pròpies de la matèria laboral i fiscal per tal de gestionar adequadament els aspectes laborals i fiscals d'una empresa del sector turístic.

Objectius acadèmics de l'assignatura

GESTIÓ LABORAL DE L'EMPRESA TURÍSTICA.

Veure apartat competències

GESTIO FISCAL DE LA EMPRESA TURISTICA

Els objectius d'aquesta part de l'assignatura consisteixen en que l'alumne adquireixi uns coneixements i una visió general de la fiscalitat de l'empresa turística.

Els estudiants de turisme no han de ser uns experts en fiscalitat, però sí que han d'assolir uns coneixements bàsics per saber com funciona la fiscalitat en l'àmbit turístic i què és el que pot afectar a les empreses d'aquest ram.

Competències

GESTIÓ LABORAL DE L'EMPRESA TURÍSTICA.

Competències estratègiques de la Universitat de Lleida

- Correcció en l'expressió oral i escrita

Objectius

- Conèixer i identificar els elements que defineixen la relació laboral.
- Conèixer i aplicar el sistema de fonts de l'ordenament jurídic-laboral.
- Aplicar els coneixements assolits en la gestió d'una empresa del sector turístic.
- Resoldre les situacions conflictives des d'un punt de vista laboral que es generin en el marc de les relacions de treball.
- Fer ús del llenguatge jurídic-laboral adequat i comunicar-se amb els diferents agents que interveuen

en la gestió del factor humà a les empreses turístiques.

- Conèixer i utilitzar adequadament els documents jurídics bàsics per a la gestió d'una empresa.
- Conèixer, buscar, seleccionar i fer ús de les eines bàsiques de la disciplina per a la resolució dels casos pràctics.
- Analitzar des d'una perspectiva de gènere la problemàtica jurídico-laboral.

Competències específiques de la titulació

- Comprendre el marc jurídico-laboral que regula les activitats turístiques i saber gestionar les relacions laborals que es produeixen en una empresa del sector turístic.

GESTIÓ FISCAL DE L'EMPRESA TURÍSTICA.

- Coneixer i aplicar els diferents tributs del sistema tributari espanyol que afecten a l'empresa turística
- Coneixer i aplicar el sistema de fonts de l'ordenament jurídic-tributari
- Fer ús del llenguatge jurídic-tributari de forma adequada
- Aplicar els principals tributs que afecten a l'empresa turística davant de diferents plantejaments reals de supòsits pràctics
- Utilitzar adequadament les webs més rellevants del àmbit tributari.

Competències transversals de la titulació

- Capacitat d'anàlisi i de síntesi.
- Ser capaç de treballar i d'aprendre de manera autònoma i simultàniament interactuar adequadament amb els altres, cooperant i col·laborant.
-

Continguts fonamentals de l'assignatura

GESTIÓ LABORAL DE L'EMPRESA TURÍSTICA.

Mòdul 1: Configuració general i subjectes del contracte de treball.

Aquest mòdul presenta de manera ordenada i estructurada el concepte, caràcters, estructura i funcions del contracte de treball, els subjectes del mateix, és a dir, treballador/a i empresari/a, així com els elements essencials i accidentals que configuren el contracte de treball.

1. El contracte de treball de règim comú: origen, concepte i funcions.
2. L'objecte i subjectes del contracte de treball. Treballadors per compte aliena i treballadors per compte pròpia.
3. Els elements essencials i accidentals del contracte de treball.
4. Forma i formalitats del contracte de treball.
5. El període de prova.
6. Validesa i eficàcia del contracte de treball.

Mòdul 2: Accés al mercat de treball i modalitats contractuals.

Aquest mòdul mostra els mecanismes que té l'empresari/a per a la contractació del personal necessari per atendre la seva activitat, així com les diferents modalitats contractuals previstes per l'ordenament jurídico-laboral. En relació a l'accés al mercat de treball es farà especial referència a les polítiques públiques d'ocupació dirigides a assolir la igualtat d'oportunitats dels diferents col·lectius de treballadors/es.

1. Ingress a l'empresa. Mitjans de col·locació.
2. La contractació indefinida.
3. La contractació de durada determinada.
4. Contractes amb causa mixta: contractes formatius i contracte a temps parcial.
5. Altres contractes.

Mòdul 3: Contingut del contracte de treball.

En aquest mòdul s'analitzen els dos elements essencials del contingut del contracte de treball, és a dir, la jornada i el salari, així com les vicissituds que pot sofrir el mateix.

La jornada de treball.

1. L'horari laboral.
2. Interrupcions del temps de treball.

El Salari

1. Concepte i estructura del salari.
2. Percepcions extrasalarials.
3. Lloc, temps i forma del salari.
4. Sistemes de protecció del salari.

Vicissituds del contracte de treball

1. La successió d'empresa.
2. La mobilitat i la modificació substancial de condicions de treball
3. La suspensió del contracte de treball
4. L'extinció del contracte de treball: delimitació conceptual i tipol

GESTIÓ FISCAL DE L'EMPRESA TURÍSTICA

TEMA 1.- La Empresa i l'empresari. Els tributs. Concepte i classes: Taxes, Contribucions especials, Impostos. Conceptes bàsics de fiscalitat.

TEMA 2.- Impost sobre la Renda de les Persones Físiques, Rendiments obtinguts per treballadors i per les activitats econòmiques dels empresaris individuals

TEMA 3.- Impost sobre Societats: Rendiments obtinguts per les persones jurídiques

TEMA 4.- Impost sobre el Valor Afegit.

TEMA 5.- Impost sobre Estades en Establiments Turístics

Eixos metodològics de l'assignatura

GESTIÓ LABORAL DE L'EMPRESA TURÍSTICA

La metodologia de docència de la part de Gestió Laboral té en compte, per una part, el Pla d'estudis de la titulació (Turisme) en el que s'introdueix la matèria (Dret del Treball) i, per altra part, el perfil de l'estudiantat que cursa el Grau. Es cerca la participació activa de l'estudiantat mitjançant la utilització, en les classes teòriques, d'un discurs adient al seu nivell de coneixements jurídics i la realització de classes pràctiques setmanals, amb exemples d'empreses del sector turístic, que motivin la seva participació.

GESTION FISCAL DE LA EMPRESA TURISTICA

Aquesta assignatura te dues vessants, la laboral i la fiscal, i per tant, dues professores, però hem consensuat una mateixa metodologia per donar unitat a l'assignatura, si bé cada professora la aplicarà fent ús de la llibertat de càtedra de la manera que cregui més convenient i adaptada als coneixements específics que ha de traslladar al alumnat,

Avaluació continuada. Assistència obligatòria.

L'assignatura es realitza amb la metodologia "d'aprendre fent" o "learning by doing" i "learning by playing".

Les classes seran teòrico-pràctiques seguint la metodologia del Pla Bolònia, oblidant-nos de classes magistrals, la professora combinarà explicacions de conceptes i participació del alumnat en el seu aprenentatge, de forma dinàmica es treballarà la matèria combinant competències específiques i genèriques de la titulació com expressió oral, dinàmiques individuals o grupals, domini de les TIC, documents i models tributaris, cercar informació, anàlisis i debat crític de casos d'actualitat, etc., de forma que al acabar el curs l'alumne tingui les nocions bàsiques dels tributs més rellevants que afecten l'empresa turística i que els afectarà a ells directament com a treballadors del sector..

Per seguir aquesta metodologia és imprescindible l'assistència a totes les classes i que l'alumne s'hagi llegit varies vegades el tema a tractar cada setmana que li serà lliurat dins l'apartat "recursos".

Pla de desenvolupament de l'assignatura

<i>Dia</i>	<i>Mes</i>	<i>Programació de Gestió laboral de l'empresa turística</i>	<i>Tipus d'activitat</i>
18	Setembre	Presentació Mòdul 1	CT(*)/CP(*)
25	Setembre	Mòdul 1	CT/CP
2	Octubre	Mòdul 1	CT/CP
9	Octubre	Mòdul 2	CT/CP

16	Octubre	Mòdul 2	CT/CP
23	Octubre	Mòdul 3	CT/CP
30	Octubre	Mòdul 3	CT/CP

(*) *CT= Classe Teòrica*

(**) *CP= Classe Pràctica*

Setmana	Programació Gestió Fiscal de l'empresa turística	Tipus d'activitat
10	Presentació i Tema 1	CT CP
11	Tema 2	CT CP
12	Tema 3	CT CP Test temes 1-2
13	Tema 4	CT CP
14	Tema 5	CT CP
15	Tema 5	CT CP Test temes 3-5
26	EXAMEN GESTIÓ FISCAL PER ALUMNES ACOLLITS A L'AVALUACIÓ ALTERNATIVA MATRICULATS I PELS ALUMNES PARTICIPANTS QUE NO HAGIN LLIBERAT ALGUNA PART O VULGUIN PUJAR NOTA 2 PARTS: PART Teoria: 40 preguntes tipus test amb 3 possibles respostes PART Pràctica: comentar un cas pràctic i respondre a les qüestions que es demanen	

Sistema d'avaluació

GESTIO LABORAL DE L'EMPRESA TURÍSTICA

Es realitzarà una prova d'avaluació de la part teòrica de l'assignatura a la data indicada en el calendari d'examens. La prova consistirà en un test (60% de la nota= 3 punts). La part pràctica de l'assignatura s'avaluarà mitjançant dues proves pràctiques (20% de la nota = 1 punt cadascuna d'elles) que es realitzaran en les dates fixades. Per a aprovar la part de Gestió Laboral cal aprovar la part teòrica i la part pràctica.

Nota:

La matèria de Gestió Laboral és compartida amb Gestió Fiscal. Aquest fet explica la puntuació proposada de l'avaluació (5 PUNTS).

Per aprovar l'assignatura cal aprovar les dues parts: Gestió Laboral i Gestió Fiscal.

GESTION FISCAL DE LA EMPRESA TURISTICA VALOR 50% DE LA NOTA FINAL

Segons els 2 tipus d'alumnes hi ha dues maneres d'avaluar:

I.- ALUMNES PARTICIPANTS = AVALUACIÓ CONTINUADA

Avaluació continuada amb assistència a totes les classes (MÍNIM 80%): L'avaluació es farà computant totes les proves tests, qüestionaris previs, dinàmiques teòrico-pràctiques, informes, treballs, a realitzar a classe valorant els progressos continuats de l'assignatura, l'assistència i participació a classe. És una avaluació global i continuada, amb un resultat en el que es valorarà si realment s'han adquirit els coneixements que constitueixen l'objectiu de

l'assignatura i l'aplicació de les competències adquirides i treballades. L'alumne que no superi les diferents dinàmiques i activitats amb un 5 sobre 10 o no assisteixi un mínim del 80% de les classes, haurà de fer l'examen teòric-pràctic que es descriu en el punt següent i en el quadre del pla de desenvolupament.

Part teoria: Els alumnes participants veuren avaluats els coneixements que adquireix en l'assignatura per mitjà de prova control-test, de 20 preguntes amb 3 possibles respostes, que es realitzarà cada 2 o 3 temes, segons avanci l'assignatura i si es supera amb un 5/10 es llibera aquesta part, està previst fer-ne 2 i aleshores cada un té un valor del 15% de la nota total de l'assignatura, obtenint així l'avaluació del 30% de la nota final de teoria.

Part pràctica: El 20% restant correspondrà a la nota obtinguda per la realització de les dinàmiques i activitats pràctiques, tant fetes al aula, com fetes a casa, i lliurades a la professora en temps i forma.

Si un alumne no supera el 5/10 en alguna de les proves control-test teòrica, o no supera la part pràctica, s'haurà d'examinar de la part no aprovada en l'examen final en la data fixada en el calendari acadèmic d'examens. L'examen de la part pràctica consistirà en un cas pràctic real, on l'alumne haurà de respondre a una sèrie de qüestions fent un anàlisi jurídic-tributari de la realitat que se li presenta, aplicant la teoria estudiada.

II.- ALUMNES SIMPLEMENT MATRICULATS = AVALUACIÓ ALTERNATIVA

En el cas que un/a estudiant acrediti documentalment la seva impossibilitat d'assistir a les activitats programades dins l'avaluació continuada (per treball remunerat, segona o ulterior matrícula de l'assignatura...) podrà optar per una prova única de validació de competències i coneixements que es realitzarà el dia i en l'horari establert al calendari d'avaluació del Grau per a la prova final d'avaluació ordinària segons el calendari d'examens publicat en la web del Grau. Aquesta prova consistirà en una prova teòrico-pràctica sobre el contingut dels 5 temes del programa de l'assignatura.

Per una banda, l'alumne realitzarà un test amb 40 preguntes teòriques amb 3 possibles respostes. La prova val el 60% de la nota final, es a dir, 3 punts. Per altra banda, una prova pràctica (segons s'ha descrit en el punt anterior) amb un valor del 40% de la nota final, és a dir, val 2 punts.

La sol·licitud d'aquesta modalitat avaluativa s'haurà de realitzar abans del dia 28 de novembre amb acreditació documental,, comunicant-ho per escrit a la professora, i, un cop feta, no es podrà modificar.

ATENCIÓ: D'acord amb l'art. 3.1 de la normativa d'avaluació de la UdL, l'estudiant no pot utilitzar, en cap cas, durant la realització de les proves d'avaluació, mitjans no permesos o mecanismes fraudulents. L'estudiant que utilitzi qualsevol mitjà fraudulent relacionat amb la prova i/o porti aparells electrònics no permesos, haurà d'abandonar l'examen o la prova, i quedarà subjecte a les conseqüències previstes en aquesta normativa o en qualsevol altre normativa de règim intern de la UdL.

Bibliografia i recursos d'informació

BIBLIOGRAFIA. GESTIÓ LABORAL DE L'EMPRESA TURÍSTICA.

I. Manuals, tractats i obres generals.

- CAMPS RUIZ, L.M. i RAMIREZ MARTINEZ, J.M. (Coords): *Derecho del Trabajo*. Ed. Tirant lo Blanch. Valencia.
- ALONSO OLEA, M. i CASAS BAAMONDE, M.E.: *Derecho del Trabajo*. Ed. Civitas. Madrid.
- CRUZ VILLALÓN, J.: *Compendio de Derecho del Trabajo*. Ed. Tecnos. Madrid.
- MARTÍN VALVERDE, A.; RODRÍGUEZ SAÑUDO, F. i GARCÍA MURCIA, J.: *Derecho del Trabajo*. Ed. Tecnos. Madrid.
- MERCADER UGUINA, J.R.: *Lecciones de Derecho del Trabajo*. Ed. Tirant lo Blanch. Valencia.
- MONTOYA MELGAR, A.: *Derecho del Trabajo*. Ed. Tecnos. Madrid.
- PALOMEQUE LÓPEZ, M.C. i ÁLVAREZ DE LA ROSA, M.: *Derecho del Trabajo*. Ed. Centro de Estudios Ramón Areces. Madrid.
- #### II. Repertoris normatius laborals.
- CRUZ VILLALÓN, J. i MAEZTU GREGORIO DE TEJADA, J.: *Estatuto de los Trabajadores*. Ed. Tecnos. Madrid.
- GALIANA MORENO, J.M. i SEMPERE NAVARRO, A.V.: *Legislación Laboral y de la Seguridad Social*. Ed. Thomson-Aranzadi.
- RODRÍGUEZ-PIÑERO, M.; OJEDA AVILÉS, A.; FERNÁNDEZ LÓPEZ, M.F. i GORELLI HERNÁNDEZ, J.: *Legislación laboral*. Ed. Tecnos.
- SERRANO MARTÍNEZ, J.E. i SEQUEIRA DE FUENTES, M.: *Legislación Social Básica*. Ed. Civitas. Madrid.

BIBLIOGRAFIA DE FISCALIDAD EMPRESA TURISTICA

I. Manuals, tractats i obres generals.

- FERREIRO LAPATZA, JUAN JOSE: "Curso de Derecho Financiero Español". Editorial Marcial Pons. Última edición
- PEREZ ROYO, F. : "Derecho Financiero y Tributario. Parte General" y misma obra, Parte Especial. Monografía, Ed. Civitas, última edición.
- MARTÍN QUERALT, J; LOZANO SERRANO, C; CASADO OLLERO, G; TEJERIZO LOPEZ, J.M.: "Curso de Derecho Financiero y Tributario" Ed. Tecnos. Madrid.
- CEF: "Ley General Tributaria. (Ley 58/2003) Comentarios y Casos prácticos) REAF
- Collado Yurrita, M.A. y Luchena Mozo, G. M. "Derecho Financiero y Tributario. Parte General" Atelier Libros Jurídicos, Barcelona, 2009.

II. Webgrafia:

www.agenciatributaria.es

<https://atc.gencat.cat/ca/inici/>

www.paeria.es

