



Universitat de Lleida

GUIA DOCENT

DRET DEL TREBALL I DE LA SEGURETAT SOCIAL

Coordinació: MORENO GENE, JOSE

Any acadèmic 2019-20

Informació general de l'assignatura

Denominació	DRET DEL TREBALL I DE LA SEGURETAT SOCIAL			
Codi	101816			
Semestre d'impartició	ANUAL AVALUACIÓ CONTINUADA			
Caràcter	Grau/Màster	Curs	Caràcter	Modalitat
	Grau en Dret	3	OBLIGATÒRIA	Presencial
	Doble titulació: Grau en Dret i Grau en Administració i Direcció d'Empreses	5	OBLIGATÒRIA	Presencial
Nombre de crèdits assignatura (ECTS)	12			
Tipus d'activitat, crèdits i grups	Tipus d'activitat	PRAULA		TEORIA
	Nombre de crèdits	4.8		7.2
	Nombre de grups	3		2
Coordinació	MORENO GENE, JOSE			
Departament/s	DRET PÚBLIC			
Distribució càrrega docent entre la classe presencial i el treball autònom de l'estudiant	120 hores de treball presencial 180 hores de treball autònom			
Informació important sobre tractament de dades	Consulteu aquest enllaç per a més informació.			
Idioma/es d'impartició	Català			
Distribució de crèdits	7,2 GG 4,8 GM			
Horari de tutoria/lloc	Ana Romero Burillo Dilluns de 12h. a 14h. i Dimarts de 10h. a 14h. Agnès Pardell Veà Dimecres de 12 h. a 14h. i Dijous de 10h. a 13h. Josep Moreno Gené Dilluns de 10h. a 12h. i de 17h. a 19h. i Dimarts de 10h. a 12h.			

Professor/a (s/es)	Adreça electrònica professor/a (s/es)	Crèdits impartits pel professorat	Horari de tutoria/lloc
CASTELLÀ GARDEÑES, MARIA TERESA	teresa.castella@udl.cat	11	
GONZÁLEZ GIL, YASMINA ESTHER	yasmina.gonzalez@udl.cat	2	
MORENO GENE, JOSE	josep.moreno@udl.cat	7,4	
ROMERO BURILLO, ANA MARIA	ana.romero@udl.cat	8,4	

Objectius acadèmics de l'assignatura

1. Conèixer i identificar els elements que defineixen la relació laboral. CB1, CB2, CBE6, CES1, CES2, CES3, CES5 i CEU2.
2. Conèixer i aplicar el sistema de fonts de l'ordenament jurídic-laboral. CB1, CB2, CES1, CES2, CES5 i CES8.
3. Aplicar els coneixements assolits en la gestió del factor treball en el marc de l'empresa. CB1, CB2, CB4, CB6, CES2, CES3, CES5.
4. Resoldre les situacions conflictives des d'un punt de vista laboral que es generin en el marc de les relacions de treball. CB4, CES8 i CES10.
5. Analitzar des d'una perspectiva de gènere la problemàtica jurídicolaboral. CB1, CB6, CES2, CES10 i CEU4.
6. Utilitzar amb precisió el llenguatge jurídic-laboral suficient. CEU1.
7. Elaborar documents jurídics en els quals es recullin les opinions jurídiques fonamentades. CES9 i CEU1.
8. Exposar correctament de forma oral els plantejaments jurídics. CEU1.
9. Conèixer, cercar, seleccionar i fer ús dels instruments bàsics de la disciplina ((normativa, doctrina, jurisprudència, convenis col·lectius) per a la resolució dels casos pràctics. CES3, CES5 i CEU2.

Competències

Competències estratègiques de la Universitat de Lleida

- Domini de les Tecnologies de la Informació i la Comunicació.

objectius

Conèixer, cercar, seleccionar i fer ús de les eines bàsiques de la disciplina (normativa, doctrina, jurisprudència, convenis col·lectius) per a la resolució dels casos pràctics.

- Respecte als drets fonamentals d'igualtat entre homes i dones, a la promoció dels Drets Humans i als valors propis d'una cultura de pau i de valors democràtics.

objectius

Analitzar des d'una perspectiva de gènere la problemàtica jurídic-laboral.

- Correcció en l'expressió oral i escrita

objectius

Utilitzar amb precisió el llenguatge jurídic-laboral suficient.

Elaborar documents jurídics en els quals es recullin les opinions jurídiques fonamentades

Exposar correctament de forma oral els plantejaments jurídics

- Domini d'una llengua estrangera

Competències específiques de la titulació

- Demostrar coneixement de l'ordenament jurídic en vigor

objectius

Conèixer i identificar els elements que defineixen a la relació laboral

Conèixer i aplicar el sistema de fonts de l'ordenament jurídic-laboral

Aplicar els coneixements assimilats en la gestió del factor treball en el marc de l'empresa

Analitzar des d'una perspectiva de gènere la problemàtica jurídic-laboral

- Demostrar coneixement de les característiques, esquemes conceptuals, institucions i procediments del sistema jurídic.

objectius

Conèixer i aplicar el sistema de fonts de l'ordenament jurídic-laboral

- Capacitat per a identificar i interpretar les fonts del dret vigent.

objectius

Conèixer i identificar els elements que defineixen a la relació laboral.

- Capacitat per redactar documents jurídics de diferent naturalesa

objectius

Elaborar documents jurídics en els quals es recullin les opinions jurídiques fonamentades

- Capacitat per identificar interessos socials i valors subjacents en els principis i regles jurídiques.

objectius

Conèixer i identificar els elements que defineixen a la relació laboral.

Aplicar els coneixements assimilats en la gestió del factor treball en el marc de l'empresa

Conèixer, cercar, seleccionar i fer ús de les eines bàsiques de la disciplina (normativa, doctrina, jurisprudència, convenis col·lectius) per a la resolució dels casos pràctics

- Capacitat per assessorar sobre les possibles respostes a un problema jurídic, en diversos contextos, i dissenyar estratègies conduents a les diferents solucions.

objectius

Resoldre les situacions conflictives, des d'un punt de vista laboral, que es generin en el marc de les relacions de treball

- Capacitat de negociació i conciliació.

objectius

Resoldre les situacions conflictives, des d'un punt de vista laboral, que es generin en el marc de les relacions de treball

Analitzar des d'una perspectiva de gènere la problemàtica jurídic-laboral

Competències transversals de la titulació

- Capacitat d'anàlisi i síntesi (C. Instrumental)

objectius

Conèixer i identificar els elements que defineixen a la relació laboral. Conèixer i aplicar el sistema de fonts de l'ordenament jurídic-laboral. Aplicar els coneixements assimilats en la gestió del factor treball en el marc de l'empresa. Analitzar des d'una perspectiva de gènere la problemàtica jurídic-laboral

- Capacitat de gestió adequada de la informació. (C. Instrumental)

objectius

Conèixer i identificar els elements que defineixen a la relació laboral. Conèixer i aplicar el sistema de fonts de l'ordenament jurídic-laboral. Aplicar els coneixements assimilats en la gestió del factor treball en el marc de l'empresa.

- Capacitat per al compromís ètic. (C. Sistèmica)

objectius

Conèixer i identificar els elements que defineixen a la relació laboral. Aplicar els coneixements assimilats en la

gestió del factor treball en el marc de l'empresa. Analitzar des d'una perspectiva de gènere la problemàtica jurídicolaboral

- Capacitat d'aprenentatge autònom permanent i adaptació a les noves circumstàncies. (C. Sistèmica)

objectius

Aplicar els coneixements assimilats en la gestió del factor treball en el marc de l'empresa
Resoldre les situacions conflictives.

Continguts fonamentals de l'assignatura

Mòdul 1: Dret del Treball i Ordenament jurídic.

Aquest primer mòdul del curs, titulat "Dret del Treball i ordenament jurídic" pot considerar-se un mòdul introductorí on es presenten algunes definicions bàsiques de la matèria que ens ocupa. Especialment es farà referència a l'aparició del Dret del Treball, la delimitació de l'objecte del Dret del Treball, així com el sistema de fonts i principis.

Unitat 1.

1. El procés de formació del Dret del Treball.
2. L'objecte del Dret del Treball.
3. Delimitació conceptual del Dret del Treball.
4. Fonts del Dret del Treball.
5. Principis d'aplicació i interpretació del Derecho del Treball.

Mòdul 2: Configuració general i subjectes del contracte de treball.

Aquest mòdul presenta de manera ordenada i estructurada el concepte, caràcters, estructura i funcions del contracte de treball, els subjectes del mateix, és a dir, treballador / a i empresari / a, així com els elements essencials i accidentals que configuren al contracte de treball.

Unitat 2.

1. El contracte de treball de règim comú.
2. El / la treballador / a.
3. L'empresari / a.

Unitat 3.

1. Els elements essencials del contracte de treball.
2. Elements accidentals del contracte de treball.
3. Forma i formalitats del contracte de treball.
4. El període de prova.

5. Validesa i eficàcia del contracte de treball.

Mòdul 3: Accés al mercat de treball i modalitats contractuals.

Aquest mòdul mostra els mecanismes d'accés al mercat de treball així com les diferents modalitats contractuals previstes per l'ordenament jurídic-laboral. En relació a l'accés al mercat de treball es farà especial referència a les polítiques públiques d'ocupació dirigides a assolir la igualtat d'oportunitats dels diferents col·lectius de treballadors / es.

Unitat 4.

1. Ingress a l'empresa. Mitjans de col·locació.
2. La contractació indefinida.
3. La contractació de durada determinada.
4. Contractes amb causa mixta: contractes formatius i contracte a temps parcial.
5. Altres contractes.

Mòdul 4: Contingut del contracte de treball.

En aquest mòdul s'exposen els dos elements essencials del contingut del contracte de treball, és a dir, la jornada de treball i el salari. En aquest mòdul s'atendrà especialment a aquelles mesures dirigides a aconseguir la igualtat d'oportunitats i no-discriminació entre treballadors / es.

Unitat 5.

1. La jornada de treball.
2. L'horari laboral.
3. Interrupcions del temps de treball.

Unitat 6.

1. Concepte i estructura del salari.
2. Percepcions extrasalarials.
3. Lloc, temps i forma del salari.
4. Sistemes de protecció del salari.

Mòdul 5: Vicissituds del contracte de treball.

En aquest mòdul s'analitzaran en profunditat les diferents alteracions que pot sofrir el contracte al llarg de la seva vigència, fent especial esment als procediments d'extinció del contracte. També en aquest mòdul s'estudiarà amb especial atenció la regulació recollida en la Llei Orgànica 3/2007 per a la igualtat efectiva entre homes i dones.

Unitat 7.

1. Les vicissituds del contracte de treball: delimitació conceptual i tipologia.
2. La modificació subjectiva: la successió d'empresa.
3. La modificació objectiva: mobilitat funcional, mobilitat geogràfica i modificació substancial de condicions de treball.
4. La suspensió del contracte de treball i l'excedència.

Unitat 8

1. L'extinció del contracte de treball: delimitació conceptual i tipologia.
2. L'extinció del contracte de treball pel seu compliment.
3. L'extinció del contracte de treball per incapacitat, jubilació i mort o desaparició de les parts contractants.
4. L'extinció del contracte per acord de les parts contractants.
5. L'extinció del contracte de treball per voluntat del treballador / de la treballadora.
6. L'extinció del contracte de treball per voluntat de l'empresari / de l'empresària: els acomiadaments.

Mòdul 6: Dret col·lectiu del treball.

En aquest mòdul s'analitza el fonament jurídic de la vessant col·lectiva del treball i, concretament la configuració constitucional i l'abast normatiu del Dret de Llibertat Sindical, la representació i participació dels / les treballadors / es, la negociació col·lectiva i els conflictes col·lectius.

Unitat 9.

1. El dret de llibertat sindical en la Constitució espanyola de 1978.
2. La vessant individual del dret de llibertat sindical.
3. La vessant col·lectiva del dret de llibertat sindical.

Unitat 10.

1. Participació i representació a l'empresa. Configuració general.
2. El dret de participació i representació unitària a l'Estatut dels Treballadors: comitè d'empresa i delegats de personal.
3. El dret de participació i representació sindical a la Llei orgànica de llibertat sindical: secció sindical i delegats sindicals.
4. El dret de reunió a l'empresa.

Unitat 11.

1. El dret de negociació col·lectiva en la Constitució espanyola de 1978.
2. El conveni col·lectiu estatutari.
3. Altres pactes col·lectius.

Unitat 12.

1. El dret al conflicte col·lectiu a la Constitució espanyola de 1978.
2. El dret de vaga.
3. El tancament patronal.

Mòdul 7: Introducció al Dret Processal Laboral.

Aquest mòdul de l'assignatura està destinat a presentar l'estudiantat els elements bàsics que configuren el procés laboral com a eina de solució dels conflictes que es generen en el marc de les relacions de treball.

Unitat 13.

1. El conflicte laboral i jurisdicció social.
2. La competència de l'ordre jurisdicció social.
3. Els òrgans jurisdiccionals de l'ordre social.
4. Concepte i principis del procés laboral.
5. Capacitat, legitimació i representació de les parts.
6. Els actes processals. Clases i forma.
7. El procés ordinari i les modalitats processals.

Mòdul 8: Introducció al Dret de la Seguretat Social.

En aquest últim mòdul s'introduirà l'estudiantat en els conceptes bàsics corresponents a la matèria de Seguretat Social, tant en allò relatiu a la seva estructura com a la gestió i a la seva acció protectora.

Unitat 14.

1. Concepte i principis informadors del sistema de Seguretat Social.
2. Estructura del sistema de la Seguretat Social.
3. Àmbit subjectiu d'aplicació del sistema de la Seguretat Social. Especial referència al règim general de la Seguretat Social.

Unitat 15.

1. Els actes d'enquadrament en el sistema de la Seguretat Social.
2. El finançament i gestió del sistema de la Seguretat Social.
3. La cotització en el sistema de la Seguretat Social. Especial referència al règim general de la Seguretat Social.
4. Acció protectora del sistema de la Seguretat Social. Aspectes generals.

Eixos metodològics de l'assignatura

La metodologia utilitzada en aquesta assignatura combina la realització de classes teòriques on es desenvoluparà el contingut del temari de l'assignatura, les quals es realitzaran en les hores assignades al GG, amb el desenvolupament de classes pràctiques dirigides a treballar i aprofundir en els continguts teòrics de l'assignatura, les quals tindran lloc a les hores assignades als GM. Aquestes activitats es podran complementar amb l'organització de conferències, seminaris, jornades o congressos sobre la temàtica objecte d'estudi a l'assignatura.

Pla de desenvolupament de l'assignatura

Dates (Setmanes)	Descripció:	Activitat Presencial	HTP (2) (Hores)	Activitat treball autònom	HTNP (3) (Hores)
1a. Setmana	Presentació	Exposició d'esdeveniments	GG 2 h. GM 1 h.		
2a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
2a. Setmana	Pràctica	Treball amb materials audiovisuals.	GM 1 h.	Comentari	1 h.
3a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent.	1 h.
3a. Setmana	Pràctica	Treball amb materials audiovisuals	GM 1 h.	Comentari.	1,5 h.
4a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent.	1 h.
4a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat.	GM 1 h.	Estudi material pràctiques.	1,5 h.
5a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
5a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat.	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
6a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
6a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
7a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent.	1 h.
7a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
8a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1h.
8a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques.	1,5 h.
9a. Setmana	Activitats avaluatives				

DRET DEL TREBALL I DE LA SEGURETAT SOCIAL 2019-20

9a. Setmana	Activitats avaluatives				
10a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
10a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
11a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
11a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques.	1,5 h.
12a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
12a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material teòric	1,5 h.
13a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent.	1 h.
13a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
14a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
14a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctic	1,5 h.
15a. Setmana	Activitats avaluatives	Primera prova pràctica	GG 2 h.	Estudi material teòric i pràctica	20 h.
16a. a 19a Setmana	Primera prova teòrica	Avaluació	GG 1	Estudi material docent	30 h.
20a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material teòric i pràctic	1 h.
20a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material teòric i pràctic	1,5h.
21a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
21a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1	Estudi material pràctiques	1,5 h
22a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h
22a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
23a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
23a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
24a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
24a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi de material pràctiques.	1,5 h.

DRET DEL TREBALL I DE LA SEGURETAT SOCIAL 2019-20

25a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
25a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
26a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
26a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
27a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
27a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques.	1,5 h.
28a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 1,30 h.	Estudi material teòric i pràctic	1,5 h.
28a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GG 1,30 h.	Estudi material teòric i pràctic	1,5 h.
29a. Setmana	Activitats avaluatives				
29a. Setmana	Activitats avaluatives				
30a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
30a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
31a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
31a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
32a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
32a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM. 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
33a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistra	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
33a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
34a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
34a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
35a. Setmana	Activitats avaluatives	Segona prova pràctica	GG 2h.	Estudi material teòric i pràctic	20 h.
36a. o 39a. Setmana	Període d'activitats avaluatives	Segona prova teòrica	1 h.	Estudi material teòric	30 h.

--	--	--	--	--	--

(2)HTP = Hores de Treball Presencial

(3)HTNP = Hores de Treball No Presencial

Sistema d'avaluació

Avaluació

Objectius	Activitats d'Avaluació Criteris	%	Dates	O/V (1)	I/G (2)	Observacions
Demostrar el grau de coneixements adquirits i les competències específiques adquirides en relació a la matèria treballada fins al moment.	Prova escrita de caràcter pràctic. En aquesta prova es valorarà la capacitat d'aplicar els coneixements adquirits a les sessions presencials dels GG i GM i la capacitat d'anàlisi crítica i l'argumentació donada en la resolució del cas.	25%	18 de Desembre de 2019	o	l	La prova pràctica escrita consistirà en la resolució d'un cas sobre els materials docents i pràctics corresponents a les unitats treballades fins al moment.
Demostrar el grau de coneixements adquirits i les competències específiques adquirides en relació a les matèries estudiades fins al moment.	Prova escrita de caràcter teòric.	25%	17 de Gener de 2020	o	i	La prova teòrica consistirà en la resolució d'un qüestionari de respostes múltiples.

Objectius	Activitats d'Avaluació Criteris	%	Dates	O/V (1)	I/G (2)	Observacions
Demostrar el grau de coneixements adquirits i les competències específiques adquirides en relació a les matèries estudiades fins al moment.	Prova escrita de caràcter pràctic. En aquesta prova es valorarà la capacitat d'aplicar els coneixements adquirits a les sessions presencials dels GG i GM i la capacitat d'anàlisi crítica i l'argumentació donada en la resolució del cas.	20%	20 de maig de 2020	o	i	.La prova pràctica escrita consistirà en la resolució d'un cas sobre els materials docents i pràctics corresponents a la matèria estudiada fins al moment.
Demostrar el grau de coneixements adquirits i les competències específiques adquirides en relació a les matèries estudiades fins al moment.	Prova escrita de caràcter teòric.	25%	2 de juny de 2020.	o	l	La prova teòrica consistirà en la resolució d'un qüestionari de respostes múltiples.
Ampliar els coneixements teòrics i pràctics que s'imparteixen a l'assignatura.	Seminari/Jornada	5% Cas que no s'organitzi cap activitat complementària el 5% s'incrementarà en les proves pràctiques.	A determinar al llarg del curs	o	l	Assistència i aprofitament a les activitats complementàries que s'organitzin al llarg del curs.

(1)Obligatòria / Voluntària (2)Individual / Grupal

Observacions

La superació de l'assignatura requereix aprovar per separat tant la part teòrica (2 proves teòriques), com la part pràctica (2 proves pràctiques). Superades les dues parts, la qualificació final serà la resultant de sumar les notes obtingudes a les diferents proves teòriques i pràctiques.

D'acord amb la normativa d'avaluació de la UdL, al no tenir cap de les proves avaluatives previstes un valor del 30%, NO ES REALITZARÀ CAP PROVA DE RECUPERACIÓ DE LES MATEIXES.

Un/una estudiant serà qualificat/da amb NO PRESENTAT si no realitza proves i/o activitats que suposin més del 50% de l'assignatura. En qualsevol altre cas la qualificació final de l'estudiant serà l'obtinguda en aquestes proves i/o activitats.

Aquest sistema d'avaluació és únic i, per tant, d'aplicació també als estudiants de qualsevol dels

programes de mobilitat.

Avaluació Final Única

En cas que un/a estudiant acrediti documentalment la seva impossibilitat d'assistir a les activitats programades dins de l'avaluació continuada (per treball remunerat, segona o ulterior matrícula) podrà optar per una prova única de validació de competències i coneixements que es realitzarà el dia i en l'horari establert al calendari d'avaluació del Grau per a la prova final de l'avaluació ordinària del segon semestre del curs.

Aquesta prova consistirà en un examen teòric i un altre pràctic escrit i es superarà la mateixa amb l'obtenció de 5 punts, sempre que es superi l'examen teòric i l'examen pràctic.

La sol·licitud d'aquesta modalitat avaluativa s'haurà de realitzar abans del **31 D'OCTUBRE DE 2019** amb acreditació documental i, un cop feta, no es podrà modificar. La sol·licitud s'haurà de remetre per escrit a la secretària administrativa de la Facultat, amb còpia al professorat responsable de l'assignatura. El no compliment d'aquests requisits **NO DONARÀ DRET** a la modalitat avaluativa ÚNICA.

ADVERTIMENT

D'acord amb l'art. 3.1 de la Normativa d'avaluació de la UdL, l'estudiant no pot utilitzar, en cap cas, durant la realització de les proves d'avaluació, mitjans no permesos o mecanismes fraudulents. L'estudiant que utilitzi qualsevol mitjà fraudulent relacionat amb la prova i/o porti aparells electrònics no permesos, haurà d'abandonar l'examen o la prova, i quedarà subjecte a les conseqüències previstes en aquesta normativa o en qualsevol altra normativa de règim intern de la UdL.

Bibliografia i recursos d'informació

I.Manuals, tractat i obres generals

ALEMAN PAEZ, F.: *Curso de Derecho del Trabajo I* Ed. Tecnos. Madrid.

ALONSO OLEA, M. i CASAS BAAMONDE, M.E.: *Derecho del Trabajo*. Ed. Civitas. Madrid.

CAMPS RUIZ, M.L i RAMÍREZ MARTÍNEZ, J.M. (Coords.): *Derecho del Trabajo*. Ed. Tirant lo Blanch. València.

CRUZ VILLALÓN, J.: *Compendio de Derecho del Trabajo*. Ed. Tecnos. Madrid.

GALA DURÁN, C. i BELTRÁN DE HEREDIA RUIZ, I. (Dirs.): *Derecho del Trabajo*. Ed. Huygens. Barcelona.

GARCÍA NINET, I. (Dir.) i VICENTE PALACIO, A. (Coords.): *Derecho del Trabajo*. Ed. Thomson Reuters Aranzadi. Cizur Menor (Navarra).

MARTÍN VALVERDE, A.; RODRÍGUEZ SAÑUDO, F. i GARCÍA MURCIA, J.: *Derecho del Trabajo*. Ed. Tecnos. Madrid.

MARTÍNEZ ABASCAL, V.A. i HERRERO MARTÍN, J.B.: *Curso de Derecho del Trabajo*. Ed. Tecnos. Madrid.

MERCADER UGUINA, J.R.: *Lecciones de Derecho del Trabajo*. Ed. Tirant lo Blanch. València.

MONTOYA MELGAR, A.: *Derecho del Trabajo*. Ed. Tecnos. Madrid.

PALOMEQUE LÓPEZ, M.C. i ÁLVAREZ DE LA ROSA, M.: *Derecho del Trabajo*. Ed. Centro de Estudios Ramón Areces. Madrid.

II. Repertoris normatius laborals.

CRUZ VILLALÓN, J. i MAEZTU GREGORIO DE TEJADA, J.: *Estatuto de los Trabajadores*. Ed. Tecnos. Madrid.

GALIANA MORENO, J.M. i SEMPERE NAVARRO, A.V.: *Legislación Laboral y dela Seguridad Social*. Ed. Thomson-Aranzadi.

RODRÍGUEZ-PIÑERO, M.; OJEDA AVILÉS, A.; FERNÁNDEZ LÓPEZ, M.F i GORELLI HERNÁNDEZ, J.: *Legislación laboral*. Ed. Tecnos.

SERRANO MARTÍNEZ, J.E. i SEQUEIRA DE FUENTES, M.: *Legislación Social Básica*. Ed. Civitas. Madrid.