



Universitat de Lleida

GUIA DOCENT
**DRET DEL TREBALL I DE LA
SEGURETAT SOCIAL**

Coordinació: Ana Romero Burillo

Any acadèmic 2015-16

Informació general de l'assignatura

Denominació	DRET DEL TREBALL I DE LA SEGURETAT SOCIAL
Codi	101816
Semestre d'impartició	Anual
Caràcter	Obligatòria
Nombre de crèdits ECTS	12
Grups	1 GG i 2 GM
Crèdits teòrics	7
Crèdits pràctics	4
Coordinació	Ana Romero Burillo
Horari de tutoria/lloc	Ana Romero Burillo Dilluns de 12h. a 14h. i Dimarts de 10h. a 14h. Agnès Pardell Veà Dimecres de 12 h. a 14h. i Dijous de 10h. a 13h. Josep Moreno Gené Dilluns de 10h. a 12h. i de 17h. a 19h. i Dimarts de 10h. a 12h.
Departament/s	Dret Públic
Distribució càrrega docent entre la classe presencial i el treball autònom de l'estudiant	120 hores de treball presencial 180 hores de treball autònom
Modalitat	Presencial
Informació important sobre tractament de dades	Consulteu aquest enllaç per a més informació.
Idioma/es d'impartició	Català Castellà
Grau/Màster	Grau en Dret
Distribució de crèdits	7,2 GG 4,8 GM
Horari de tutoria/lloc	Ana Romero Burillo Dilluns de 12h. a 14h. i Dimarts de 10h. a 14h. Agnès Pardell Veà Dimecres de 12 h. a 14h. i Dijous de 10h. a 13h. Josep Moreno Gené Dilluns de 10h. a 12h. i de 17h. a 19h. i Dimarts de 10h. a 12h.
Adreça electrònica professor/a (s/es)	aromero@dpub.udl.cat agnes.pardell@dpub.udl.cat jmoreno@dpub.udl.cat

Ana Romero Burillo
Agnès Pardell Veà
Josep Moreno Gené

Informació complementària de l'assignatura

La distribució de la impartició del temari entre els professors de l'assignatura serà la següents:

Unitat 1 a Unitat 8 i Unitat 13: Professors Josep Moreno Gené i Ana M. Romero Burillo

Unitat 9 a Unitat 12 i Unitat 14 i Unitat 15: Professora Agnès Pardell Veà.

Per a un seguiment adequat de l'assignatura l'estudiant ha de tenir un correcte coneixement de les fonts i principis generals del Dret. Tanmateix es recomana una revisió dels continguts corresponents a la teoria general del contracte. Aquests coneixements s'han assolit a les matèries següents: Introducció al Dret (1er curs) i Dret d'Obligacions i contractes (2n curs).

Resulta de gran utilitat que l'estudiant tingui coneixements informàtics, com a mínim a nivell d'usuari i, sigui capaç d'utilitzar les bases de dades jurídiques i l'accés a internet.

Finalment, per al seguiment de les sessions teòriques i pràctiques resulta imprescindible l'ús de la normativa laboral.

Objectius acadèmics de l'assignatura

1. Conèixer i identificar els elements que defineixen a la relació laboral. CB1, CB2, CBE6, CES1, CES2, CES3, CES5 i CEU2.
2. Conèixer i aplicar el sistema de fonts de l'ordenament jurídic-laboral. CB1, CB2, CES1, CES2, CES5 i CES8.
3. Aplicar els coneixements assolits en la gestió del factor treball en el marc de l'empresa. CB1, CB2, CB4, CB6, CES2, CES3, CES5.
4. Resoldre les situacions conflictives des d'un punt de vista laboral que es generin en el marc de les relacions de treball. CB4, CES8 i CES10.
5. Analitzar des d'una perspectiva de gènere la problemàtica jurídic-laboral. CB1, CB6, CES2, CES10 i CEU4.
6. Utilitzar amb precisió el llenguatge jurídic-laboral suficient. CEU1.
7. Elaborar documents jurídics en els quals es recullin les opinions jurídiques fonamentades. CES9 i CEU1.
8. Exposar correctament de forma oral els plantejaments jurídics. CEU1.
9. Conèixer, buscar, seleccionar i fer ús de les eines bàsiques de la disciplina (normativa, doctrina, jurisprudència, convenis col·lectius) per a la resolució dels casos pràctics. CES3, CES5 i CEU2.

Competències

Competències estratègiques de la Universitat de Lleida

- Domini de les Tecnologies de la Informació i la Comunicació.

Objectius

- Conèixer, buscar, seleccionar i fer ús de les eines bàsiques de la disciplina (normativa, doctrina, jurisprudència, convenis col·lectius) per a la resolució dels casos pràctics.

- Domini d'una llengua estrangera
- Correcció en l'expressió oral i escrita

Objectius

- Utilitzar amb precisió el llenguatge jurídic-laboral suficient.
- Elaborar documents jurídics en els quals es recullin les opinions jurídiques fonamentades.
- Exposar correctament de forma oral els plantejaments jurídics.
- Respecte als drets fonamentals d'igualtat entre homes i dones, a la promoció dels Drets Humans i als valors propis d'una cultura de pau i de valors democràtics.

Objectius

- Analitzar des d'una perspectiva de gènere la problemàtica jurídic-laboral.

Competències específiques de la titulació

- Capacitat per assessorar sobre les possibles respostes a un problema jurídic, en diversos contextos, i dissenyar estratègies que conduixin a les diferents solucions

Objectius

- Resoldre les situacions conflictives des d'un punt de vista laboral que es generin en el marc de les relacions de treball.
- Demostrar coneixement de les característiques, esquemes conceptuals, institucions i procediments del sistema jurídic

Objectius

- Conèixer i aplicar el sistema de fonts de l'ordenament jurídic-laboral.
- Capacitat per identificar i interpretar les fonts del dret vigent

Objectius

- Conèixer i identificar els elements que defineixen a la relació laboral.

- Capacitat per redactar documents jurídics de diferent naturalesa

Objectius

- Elaborar documents jurídics en els quals es recullin les opinions jurídiques fonamentades.
- Capacitat per identificar interessos socials i valors subjacents en els principis i regles jurídiques

Objectius

- Conèixer i identificar els elements que defineixen a la relació laboral.
 - Aplicar els coneixements assolits en la gestió del factor treball en el marc de l'empresa.
 - Conèixer, buscar, seleccionar i fer ús de les eines bàsiques de la disciplina (normativa, doctrina, jurisprudència, convenis col·lectius) per a la resolució dels casos pràctics.
- Demostrar coneixement de l'ordenament jurídic en vigor

Objectius

- Conèixer i identificar els elements que defineixen a la relació laboral.
 - Conèixer i aplicar el sistema de fonts de l'ordenament jurídic-laboral.
 - Aplicar els coneixements assolits en la gestió del factor treball en el marc de l'empresa.
 - Analitzar des d'una perspectiva de gènere la problemàtica jurídic-laboral.
- Capacitat de negociació i conciliació

Objectius

- Resoldre les situacions conflictives des d'un punt de vista laboral que es generin en el marc de les relacions de treball.
- Analitzar des d'una perspectiva de gènere la problemàtica jurídic-laboral.

Competències transversals de la titulació

- Capacitat per al compromís ètic (C. Sistèmica)

Objectius

- Sense Traduir - Conocer e identificar los elementos que definen a la relación laboral. Aplicar los conocimientos asimilados en la gestión del factor trabajo en el marco de la empresa. Analizar desde una perspectiva de género la problemática jurídico-laboral
- Capacitat de gestió adequada de la informació (C. Instrumental)

Objectius

- Sense Traduir - Conocer e identificar los elementos que definen a la relación laboral. Conocer y aplicar el sistema de fuentes del ordenamiento jurídico-laboral. Aplicar los conocimientos asimilados en la gestión del factor trabajo en el marco de la empresa.
- Capacitat d'aprenentatge autònom permanent i adaptació a les noves circumstàncies (C. Sistèmica)

Objectius

- Aplicar els coneixements assolits en la gestió del factor treball en el marc de l'empresa.
 - Resoldre les situacions conflictives des d'un punt de vista laboral que es generin en el marc de les relacions de treball.
- Capacitat d'anàlisi i síntesi (C. Instrumental)

Objectius

- Sense Traduir - Conocer e identificar los elementos que definen a la relación laboral. Conocer y aplicar el sistema de fuentes del ordenamiento jurídico-laboral. Aplicar los conocimientos asimilados en la gestión del factor trabajo en el marco de la empresa. Analizar desde una perspectiva de género la problemática jurídico-laboral

Continguts fonamentals de l'assignatura

Mòdul 1: Dret del Treball i Ordenament jurídic.

Aquest primer mòdul del curs, anomenat "Dret del Treball i ordenament jurídic" pot considerar-se un mòdul introductor i on es presenten algunes definicions bàsiques de la matèria que ens ocupa. Especialment es fa referència a l'aparició històrica del Dret del Treball, la delimitació de l'objecte del Dret del Treball, així com el seu sistema de fonts i principis.

Unitat 1.

1. El procés de formació del Dret del Treball.
2. L'objecte del Dret del Treball.
3. Delimitació conceptual del Dret del Treball.
4. Fonts del Dret del Treball.
5. Principis d'aplicació i interpretació del Dret del Treball.

Mòdul 2: Configuració general i subjectes del contracte de treball.

Aquest mòdul presenta de manera ordenada i estructurada el concepte, caràcters, estructura i funcions del contracte de treball, els subjectes del mateix, és a dir, treballador/a i empresari/a, així com els elements essencials i accidentals que configuren al contracte de treball.

Unitat 2.

1. El contracte de treball de règim comú.
2. El/la treballador/a.
3. L'empresari/a.

Unitat 3.

1. Els elements essencials del contracte de treball.
2. Elements accidentals del contracte de treball.
3. Forma i formalitats del contracte de treball.
4. El període de prova.
5. Validesa i eficàcia del contracte de treball.

Mòdul 3: Accés al mercat de treball i modalitats contractuals.

Aquest mòdul mostra els mecanismes d'accés al mercat de treball així com les principals modalitats contractuals previstes per l'ordenament jurídic-laboral. En relació a l'accés al mercat de treball es farà especial referència a les polítiques públiques d'ocupació dirigides a assolir la igualtat d'oportunitats dels diferents col·lectius de treballadors/es.

Unitat 4.

1. Ingress a l'empresa. Mitjans de col·locació.
2. La contractació indefinida.
3. La contractació de durada determinada.
4. Contractes formatius.
5. Contracte a temps parcial.
6. Altres contractes.

Mòdul 4: Contingut del contracte de treball.

En aquest mòdul s'exposen els dos elements essencials del contingut del contracte de treball, és a dir, la jornada de treball i el salari. En aquest mòdul s'atendrà especialment a aquelles mesures dirigides a aconseguir la igualtat d'oportunitats i no discriminació entre treballadors/es.

Unitat 5.

1. La jornada de treball.
2. L'horari laboral.
3. Interrupcions del temps de treball.

Unitat 6.

1. Concepte i estructura del salari.
2. Percepcions extrasalarials.
3. Lloc, temps i forma del salari.
4. Sistemes de protecció del salari.

Mòdul 5: Vicissituds del contracte de treball.

En aquest mòdul s'analitzaran amb profunditat les diferents alteracions que pot sofrir el contracte al llarg de la seva vigència, fent especial esment als procediments d'extinció del contracte. També en aquest mòdul s'estudiarà amb especial atenció la regulació recollida a la Llei Orgànica 3/2007, per a la igualtat efectiva entre homes i dones.

Unitat 7.

1. Les vicissituds del contracte de treball: delimitació conceptual i tipologia.
2. La modificació subjectiva: la successió d'empresa.
3. La modificació objectiva: mobilitat funcional, mobilitat geogràfica i modificació substancial de condicions de treball.
4. La suspensió del contracte de treball i l'excedència.

Unitat 8.

1. L'extinció del contracte de treball: delimitació conceptual i tipologia.
2. L'extinció del contracte pel seu compliment.
3. L'extinció del contracte per incapacitat, jubilació i mort o desaparició de les parts contractants.
4. L'extinció del contracte per acord de les parts contractants.
5. L'extinció del contracte de treball per voluntat del treballador/a.
6. L'extinció del contracte de treball per voluntat de l'empresari/a: els acomiadaments.

Mòdul 6: Dret col·lectiu del treball.

En aquest mòdul s'analitza el fonament jurídic de la vessant col·lectiva de la relació de treball i, concretament la configuració constitucional i l'abast normatiu del Dret de Llibertat sindical, la representació i participació dels treballadors, la negociació col·lectiva i els conflictes col·lectius.

Unitat 9.

1. El dret de llibertat sindical a la Constitució espanyola de 1978.
2. La vessant individual i col·lectiva del dret de llibertat sindical.
3. La representativitat sindical.

Unitat 10.

1. Participació i representació a l'empresa. Configuració general.
2. El dret de participació i representació unitària a l'Estatut dels Treballadors: comitè d'empresa i delegats de personal.
3. El dret de participació i representació sindical a la Llei orgànica de Llibertat sindical: secció sindical i delegats sindicals.
4. El dret de reunió a l'empresa.

Unitat 11.

1. El dret de negociació col·lectiva a la Constitució espanyola de 1978.
2. El conveni col·lectiu estatutari.
3. Altres pactes col·lectius.

Unitat 12.

1. El dret al conflicte col·lectiu a la Constitució espanyola de 1978.

2. El dret de vaga.
3. El tancament patronal.

Mòdul 7: Introducció al Dret Processal Laboral.

Aquest mòdul de l'assignatura està destinat a presentar a l'estudiant els elements bàsics que configuren el procés laboral com a eina de solució dels conflictes que es generen en el marc de les relacions de treball.

Unitat 13.

1. El conflicte laboral i Jurisdicció Social.
2. La competència de l'ordre jurisdiccional social.
3. Els òrgans jurisdiccionals de l'Ordre Social.
4. Concepte i principis de procés laboral.
5. Capacitat, legitimació i representació de les parts.
6. Els actes processals. Classes i forma.
7. El procés ordinari i les modalitats processals.

Mòdul 8: Introducció al Dret de la Seguretat Social.

En el darrer mòdul de l'assignatura s'introduirà a l'estudiant en els conceptes bàsics corresponents a la matèria de Seguretat Social, tant en allò relatiu a la seva estructura com a la gestió i a la seva acció protectora.

Unitat 14.

1. Concepte i principis informadors del sistema de Seguretat Social.
2. Estructura del sistema de la Seguretat Social.
3. Àmbit subjectiu d'aplicació del sistema de la Seguretat Social. Especial referència al Règim General de la Seguretat Social.

Unitat 15.

1. Els actes d'enquadrament al sistema de la Seguretat Social.
2. El finançament i gestió del sistema de la Seguretat Social.
3. La cotització al sistema de la Seguretat Social. Especial referència al Règim General de la Seguretat Social.
4. Acció protectora del sistema de la Seguretat Social. Aspectes generals.

Eixos metodològics de l'assignatura

La metodologia utilitzada en aquesta assignatura combina la realització de classes teòriques on es desenvoluparà el contingut del temari de l'assignatura, les quals es realitzaran en les hores assignades al GG, amb el

desenvolupament de classes pràctiques dirigides a treballar i aprofundir en els continguts teòrics de l'assignatura, les quals tindran lloc en les hores assignades als grups GM. Aquestes activitats es podran complementar amb l'organització de, conferències, seminaris, jornades o congressos sobre la temàtica objecte d'estudi a l'assignatura.

Pla de desenvolupament de l'assignatura

Dates (Setmanes)	Descripció:	Activitat Presencial	HTP (2) (Hores)	Activitat treball autònom	HTNP (3) (Hores)
1a. Setmana	Presentació	Exposició d'esdeveniments	GG 2 h. GM 1 h.		
2a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material teòric	1 h.
2a. Setmana	Pràctica	Treball amb materials audiovisuals.	GM 1 h.	Comentari	1 h.
3a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material teòric.	1 h.
3a. Setmana	Pràctica	Treball amb materials audiovisuals	GM 1 h.	Comentari.	1,5 h.
4a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material teòric.	1 h.
4a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat.	GM 1 h.	Estudi material pràctiques.	1,5 h.
5a. Setmana	Exposició teòrica	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material teòric.	1 h.
5a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat.	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
6a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material teòric.	1 h.
6a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
7a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material teòric.	1 h.
7a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
8a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material teòric.	1h.
8a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques.	1,5 h.
9a. Setmana	Activitats avaluatives	Primera prova pràctica	GG 1,30 h.	Estudi material teòric i pràctic	10 h.
10a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material teòric.	1 h.

DRET DEL TREBALL I DE LA SEGURETAT SOCIAL 2015-16

10a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
11a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material teòric.	1 h.
11a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i debat	GM 1 h.	Estudi material pràctic.	1 h.
12a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material teòric.	1 h.
12a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctic.	1,5 h.
13a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material teòric.	1 h.
13a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
14a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material teòric.	1 h.
14a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctic	1,5 h.
15a. Setmana	Vacances de Nadal				10 h.
16a. Setmana	Vacances de Nadal				
17a. a 19a. Setmana	Primera prova teòrica	Avaluació	GG 1 h.	Estudi material teòric i pràctic	30 h.
20a. Setmana	Activitats avaluatives	Segona prova pràctica	GG 1,30 h.	Estudi material teòric i pràctic.	10 h.
20a. Setmana	Activitats avaluatives	Segona prova pràctica	GG 1,30 h.	Estudi material teòric i pràctic	10 h.
21a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material teòric.	1 h.
21a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1	Estudi material pràctiques	1,5 h
22a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material teòric.	1 h
22a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
23a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material teòric.	1 h.
23a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
24a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material teòric.	1 h.
24a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi de material pràctic.	1,5 h.
25a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material teòric.	1 h.
25a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.

26a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material teòric.	1 h.
26a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
27a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material teòric.	1 h.
27a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i avaluació	GM 1 h.	Estudi material pràctiques.	1,5 h.
28a. Setmana	Activitats avaluatives	Tercera prova pràctica	GG 1,30 h.	Estudi material teòric i pràctic.	10 h.
28a. Setmana	Activitats avaluatives	Tercera prova pràctica	GG 1,30 h.	Estudi material teòric i pràctic	10 h.
29a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material teòric	1 h.
29a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1h.	Estudim materia pràctiques	1,5 h.
30a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material teòric.	1 h.
30a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
31a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material teòric.	1 h.
31a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
32a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h	Estudi material teòric.	1 h.
32a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM. 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
33a. Setmana	Festa Local				
33a. Setmana	Festa Local				
34a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material teòric.	1 h.
34a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
35a. Setmana	Activitats avaluatives	Quarta prova pràctica	1,30.h.	Estudi material teòric i pràctic.	10 h.
35a. Setmana	Activitat avaluatives	Quarta prova pràctica	1,30 h.	Estudi material teòric i pràctic.	10 h.
36a a 38 a. Setmana	Avaluació	Segona prova teòrica	1 h.	Estudi material teòric	30 h.

(3)HTNP = Hores de Treball No Presencial

Sistema d'avaluació

Avaluació

Objectius	Activitats d'Avaluació Criteris	%	Dates	O/V (1)	I/G (2)	Observacions
Demostrar el grau de coneixements adquirits i les competències específiques adquirides en relació a la matèria treballada fins al moment.	Prova escrita de caràcter pràctic. En aquesta prova es valorarà la capacitat d'aplicar els coneixements adquirits a les sessions presencials dels GG i GM i la capacitat d'anàlisi crítica i l'argumentació donada en la resolució del cas.	10%	11 de Novembre de 2015	o	l	La prova pràctica escrita consistirà en la resolució d'un cas sobre els materials docents i pràctics corresponents a les unitats treballades fins al moment.
Demostrar el grau de coneixements adquirits i les competències específiques adquirides en relació a les matèries estudiades fins al moment.	Prova escrita de caràcter teòric.	25%	15 de Gener de 2016	o	l	La prova teòrica consistirà en la resolució d'un qüestionari de respostes múltiples
Demostrar el grau de coneixements adquirits i les competències específiques adquirides en relació a la matèria estudiada fins al moment.	Prova escrita de caràcter pràctic. En aquesta prova es valorarà la capacitat d'aplicar els coneixements adquirits a les sessions presencials dels GG i GM i la capacitat d'anàlisi crítica i l'argumentació donada en la resolució del cas	10%	3 de Febrer de 2016	o	l	La prova pràctica escrita consistirà en la resolució d'un cas sobre els materials docents i pràctics de la matèria estudiada fins al moment.

Objectius	Activitats d'Avaluació Criteris	%	Dates	O/V (1)	I/G (2)	Observacions
Demostrar el grau de coneixements adquirits i les competències específiques adquirides en relació a les matèries estudiades fins al moment.	Prova escrita de caràcter pràctic. En aquesta prova es valorarà la capacitat d'aplicar els coneixements adquirits a les sessions presencials dels GG i GM i la capacitat d'anàlisi crítica i l'argumentació donada en la resolució del cas.	15%	8 d'Abril de 2016	o	I	La prova pràctica escrita consistirà en la resolució d'un cas sobre els materials docents i pràctics corresponents a la matèria estudiada fins al moment.
Demostrar el grau de coneixements adquirits i les competències específiques adquirides en relació a la matèria objecte d'estudi fins al moment.	Prova escrita de caràcter pràctic. En aquesta prova es valorarà la capacitat d'aplicar els coneixements adquirits a les sessions presencials dels GG i GM i la capacitat d'anàlisi crítica i l'argumentació donada en la resolució del cas.	15%	25 de Maig de 2016	o	I	La prova pràctica escrita consistirà en la resolució d'un cas sobre els materials docents i pràctics corresponents a la matèria objecte d'estudi fins al moment.
Demostrar el grau de coneixements adquirits i les competències específiques adquirides en relació a les matèries estudiades fins al moment.	Prova escrita de caràcter teòric.	25%	9 de Juny de 2016	o	I	La prova teòrica consistirà en la resolució d'un qüestionari de respostes múltiples.

(1)Obligatòria / Voluntària (2)Individual / Grupal

Observacions

La superació de l'assignatura requereix aprovar tant la part teòrica (2 proves teòriques), com la part pràctica (4 proves pràctiques). Superades les dues parts, la qualificació final serà la resultant de sumar les notes obtingudes a les diferents proves teòriques i pràctiques.

D'acord amb la normativa d'avaluació de la UdL, al no tenir cap de les proves avaluatives previstes un valor del 30%, NO ES REALITZARÀ CAP PROVA DE RECUPERACIÓ DE LES MATEIXES.

Un estudiant serà qualificat amb NO PRESENTAT si no realitza proves i/o activitats que suposin el 50% de l'assignatura. En qualsevol altre cas la qualificació final de l'estudiant serà l'obtinguda en aquestes proves i/o activitats.

Aquest sistema d'avaluació és únic i, per tant, d'aplicació també als estudiants de qualsevol dels programes de mobilitat.

Avaluació Final Única

En cas que un estudiant acrediti documentalment la seva impossibilitat de poder complir alguns dels requisits establerts per a l'avaluació continuada podrà optar per la realització d'una prova única de validació de competències i coneixements que es realitzarà a les setmanes assenyalades a tal efecte en el calendari d'avaluació del Grau.

Aquesta prova consistirà en un examen tèoric-pràctic escrit i es superarà la mateixa amb l'obtenció de 5 punts, sempre que es superi l'examen teòric i l'examen pràctic.

L'opció amb acreditació documental es realitzarà en els terminis previstos per la normativa. Una vegada feta l'opció per l'avaluació única no es podrà variar.

Bibliografia i recursos d'informació

I. Manuals, tractats i obres generals.

ALEMÁN PÁEZ, F.: *Curso de Derecho del Trabajo I*. Ed. Tecnos. Madrid.

ALONSO OLEA, M. i CASAS BAAMONDE, M.E.: *Derecho del Trabajo*. Ed. Civitas. Madrid.

CAMPS RUIZ, L.M. i RAMÍREZ MARTÍNEZ, J.M. (Coords.): *Derecho del Trabajo*. Ed. Tirant lo Blanch. Valencia.

CRUZ VILLALÓN, J.: *Compendio de Derecho del Trabajo*. Ed. Tecnos. Madrid.

GALA DURÁN, C. i BELTRÁN DE HEREDIA RUIZ, I. (Dirs.): *Derecho del Trabajo*. Ed. HUYGENS. Barcelona.

GARCÍA NINET, I. (Dir.) i VICENTE PALACIO, A. (Coord.): *Derecho del Trabajo*. Ed. Thomson Reuters Aranzadi. Cizur Menor (Navarra).

MARTÍN VALVERDE, A.; RODRÍGUEZSAÑUDO, F. i GARCÍA MURCIA, J.: *Derecho del Trabajo*. Ed. Tecnos. Madrid.

MARTÍNEZ ABASCAL, V.A. i HERRERO MARTÍN, J.B.: *Curs de Derecho del Trabajo*. Ed. Tecnos. Madrid.

MERCADER UGUINA, J.R.: *Lecciones de Derecho del Trabajo*. Ed. Tirant lo Blanch. Valencia.

MONTOYA MELGAR, A.: *Derecho del Trabajo*. Ed. Tecnos. Madrid.

PALOMEQUE LÓPEZ, M.C. i ÁLVAREZ DE LAROSA, M.: *Derecho del Trabajo*. Ed. Centro de Estudios Ramón Areces. Madrid.

II. Repertoris normatius laborals.

CRUZ VILLALÓN, J. i MAEZTU GREGORIO DE TEJADA, J.: *Estatuto de los Trabajadores*. Ed. Tecnos. Madrid.

GALIANA MORENO, J.M. i SEMPERE NAVARRO, A.V.: *Legislación Laboral y de la Seguridad Social*. Ed. Thomson-Aranzadi.

RODRÍGUEZ-PIÑERO, M.; OJEDA AVILÉS, A.; FERNÁNDEZ LÓPEZ, M.F. i GORELLI HERNÁNDEZ, J.: *Legislación laboral*. Ed. Tecnos.

SERRANO MARTÍNEZ, J.E. i SEQUEIRA DEFUENTES, M.: *Legislación Social Básica*.Ed. Civitas. Madrid.