



Universitat de Lleida

GUIA DOCENT
**ECONOMIA DEL TREBALL I
POLÍTIQUES D'OCUPACIÓ**

Coordinació: Rafael Allepuz Capdevila

Any acadèmic 2014-15

Informació general de l'assignatura

Denominació	ECONOMIA DEL TREBALL I POLÍTIQUES D'OCUPACIÓ
Codi	101341
Semestre d'impartició	1r Q Avaluació Continuada
Caràcter	Optativa
Nombre de crèdits ECTS	6
Grups	1 GG i 1 GM
Crèdits teòrics	3
Crèdits pràctics	3
Coordinació	Rafael Allepuz Capdevila
Horari de tutoria/lloc	Rafael Allepuz: dilluns i dimarts de 9 a 12h Pere Enciso: Dimarts d'11,00 a 14,00 hores i de 17,30 a 18, 00 hores. Dimecres de 12,00 a 14,00 hores. Dijous de 19,00 a 19,30 hores. Facultat de Dret i Economia. Despatx 0.12.
Departament/s	Economia Aplicada
Distribució càrrega docent entre la classe presencial i el treball autònom de l'estudiant	40% hores presencials a l'aula 60% hores de treball autònom
Modalitat	Presencial
Informació important sobre tractament de dades	Consulteu aquest enllaç per a més informació.
Idioma/es d'impartició	Català
Grau/Màster	Grau en ADE
Distribució de crèdits	50% sessions teòriques de classe a l'aula 50% sessions pràctiques a l'aula d'informàtica
Horari de tutoria/lloc	Rafael Allepuz: dilluns i dimarts de 9 a 12h Pere Enciso: Dimarts d'11,00 a 14,00 hores i de 17,30 a 18, 00 hores. Dimecres de 12,00 a 14,00 hores. Dijous de 19,00 a 19,30 hores. Facultat de Dret i Economia. Despatx 0.12.
Adreça electrònica professor/a (s/es)	rafael.allepuz@econap.udl.cat pere.enciso@econap.udl.cat

Informació complementària de l'assignatura

L'ocupació és un element clau en l'evolució de les nostres societats, tant a nivell global com de les persones que les integren.

En l'assignatura "Economia del Treball i Polítiques d'Ocupació" es pretén conèixer i analitzar la incidència de l'ocupació en el desenvolupament econòmic i social de les darreres dècades en l'Estat espanyol i les característiques de la mateixa en l'actualitat. L'esdevenir de les societats està en funció de les condicions de treball i d'ocupació de les persones. Per aquest motiu, l'ocupació serà l'element clau d'anàlisi i reflexió durant tot el curs. També es vol analitzar l'evolució de les polítiques d'ocupació resultants de l'aplicació de les directrius europees i de les contínues reformes laborals desenvolupades a l'Estat espanyol.

Aquesta assignatura es desenvoluparà mitjançant classes teòriques, que es realitzaran en els dies assignats a sessions en grups grans, i classes més pràctiques i experimentals, que es realitzaran en els dies assignats a sessions en grups mitjans. Aquestes últimes es realitzen, preferentment, en una aula d'informàtica i serviran, entre altres objectius, com a base per a la realització dels treballs individuals.

En funció del nombre d'alumnes que cursin l'assignatura el Mòdul IV es materialitzarà com a treball individual o en grup (dues o tres persones com a màxim). En el desenvolupament del curs s'aniran donant indicacions al respecte.

Objectius acadèmics de l'assignatura

- Donar a conèixer l'evolució de l'ocupació en les darreres dècades
- Aprofundir sobre les actuals formes d'ocupació i la seva incidència social
- Discernir sobre l'evolució de les reformes laborals desenvolupades a l'Estat espanyol
- Analitzar i aprofundir sobre les causes i conseqüències de l'atur en la nostra societat
- Conèixer les directrius europees en matèria d'ocupació.
- Analitzar l'evolució del mercat de treball a l'Estat espanyol en el marc de la UE

Competències

Competències estratègiques de la Universitat de Lleida

- Domini de les Tecnologies de la Informació i la Comunicació.
- Correcció en l'expressió oral i escrita

Competències específiques de la titulació

- Identificar i interpretar els factors econòmics, ambientals, polítics, sociològics i tecnològics en els àmbits local, nacional i internacional i la seva repercussió sobre les organitzacions.

Competències transversals de la titulació

- Ser capaç de treballar i d'aprendre de forma autònoma i simultàniament interactuar adequadament amb els altres, cooperant i col·laborant.
- Capacitat de crítica i autocrítica.
- Treball en equip i lideratge.

- Actuar sobre la base del rigor, el compromís personal i l'orientació a la qualitat.
- Capacitat d'organitzar i planificar.
- Capacitat d'anàlisi i de síntesi.

Continguts fonamentals de l'assignatura

MODUL I: ELS CANVIS EN L'OCUPACIÓ

Unitat 1: La globalització econòmica i el treball.

Unitat 2: Les formes d'ocupació i la precarietat laboral.

Unitat 3: Immigració i treball.

Unitat 4: Evolució de l'ocupació a l'Estat espanyol (treball individual).

MODUL II: TRETS DE L'OCUPACIÓ: FLEXIBILITAT, TEMPORALITAT I ATUR

Unitat 1: Les reformes laborals a l'Estat espanyol.

Unitat 2: Flexibilitat i desregulació laboral.

Unitat 3: Els salaris i el cost del treball.

Unitat 4: El problema de l'atur en les societats actuals: atur i població aturada.

MODUL III: L'OCUPACIÓ EN EL MARC DE LA UNIÓ EUROPEA

Unitat 1: L'ocupació a Espanya i a Europa.

Unitat 2: Les polítiques d'ocupació: les polítiques actives i les passives.

Unitat 3: L'estratègia europea d'ocupació i les polítiques d'ocupació a Espanya.

MÒDUL IV: TREBALL INDIVIDUAL

Eixos metodològics de l'assignatura

L'ocupació és un element clau en l'evolució de les nostres societats, tant a nivell global com de les persones que les integren.

En l'assignatura *Economia del treball i Polítiques d'Ocupació* es pretén analitzar la incidència de l'ocupació en el desenvolupament econòmic i social de les darreres dècades i les característiques de la mateixa en l'actualitat. L'esdevenir de les societats està en funció de les condicions de treball i d'ocupació de les persones que les integren. Per aquest motiu, l'ocupació serà l'element clau d'anàlisi i reflexió durant tot el curs. També es vol analitzar l'evolució de les polítiques d'ocupació resultants de l'aplicació de les directrius europees i de les contínues reformes laborals desenvolupades a l'Estat espanyol.

Aquesta assignatura es desenvoluparà mitjançant classes teòriques que es realitzaran en els dies establerts com a sessions en Grups Grans i classes més pràctiques o experimentals que es realitzaran en els dies establerts com a sessions en Grups Mitjans. Aquestes últimes es realitzaran en l'aula d'informàtica i serviran, entre altres, como base per la realització dels treballs individuals.

En funció del nombre d'alumnes que facin l'assignatura el Mòdul IV es materialitzarà com a treball individual o en grup (dues o tres persones com a màxim). En el desenvolupament del curs s'aniran donant indicacions.

Pla de desenvolupament de l'assignatura

CRONOGRAMA PROPOSAT

- 1a. setmana Sessió de presentació
- 1a. setmana Sessió teòrica MIU1
- 2a. setmana Sessió aula informàtica MIU4
- 2a. setmana Festa institucional
- 3a. setmana Sessió aula informàtica MIU4
- 3a. setmana Sessió teòrica MIU2
- 4a. setmana Sessió aula informàtica MIU4
- 4a. setmana Sessió teòrica MIU2
- 5a. setmana Sessió aula informàtica MIU4
- 5a. setmana Sessió teòrica MIU3
- 6a. setmana Sessió aula informàtica MIU4
- 6a. setmana Sessió teòrica MIU3
- 7a. setmana Sessió aula informàtica MIU4
- 7a. setmana Sessió teòrica MIIU1
- 8a. setmana Lliurament del 1r treball individual (durant la setmana)
- 8a. setmana Sessió teòrica MIIU1

SETMANA D' AVALUACIÓ (examen dia 11-11-2013, dilluns, a les 9h a l'aula 2.08)

- 10a. setmana Sessió aula informàtica MIV
- 10a. setmana Sessió teòrica MIIU2
- 11a. setmana Sessió aula informàtica MIV
- 11a. setmana Sessió teòrica MIIU3
- 12a. setmana Sessió aula informàtica MIV
- 12a. setmana Sessió teòrica MIIU4
- 13a. setmana Sessió aula informàtica MIV
- 13a. setmana Sessió teòrica MIIU4
- 14a. setmana Sessió aula informàtica MIV
- 14a. setmana Sessió teòrica MIIU1
- 15a. setmana Sessió aula informàtica MIV
- 15a. setmana Sessió teòrica MIIU2
- 16a. setmana Lliurament 2n treball individual (durant la setmana)
- 16a. setmana Sessió teòrica MIIU3

SETMANA D' AVALUACIÓ

Sistema d'avaluació

Avaluació continuada

- Durant el curs es realitzaran dos exàmens que es portaran a terme durant les setmanes assignades en el calendari acadèmic del centre. Cada examen tindrà el valor de 25 punts, de manera que entre els dos sumaran un màxim de 50 punts.
- Durant el curs es realitzaran dos treballs individuals, un que correspon a la unitat 4 del mòdul I que es materialitzarà durant les primeres 8 setmanes del curs i el segon que correspon al mòdul IV que s'iniciarà quan s'acabi el primer treball i que durarà fins al final del curs. Ambdós treballs seran tutoritzats pel professor en les hores assignades a Grup Mitjà. Cadascun dels treballs tindrà el valor de 25 punts, de manera que entre els dos sumaran un màxim de 50 punts. L'assistència a les classes dels GM per a realitzar els dos treballs serà obligatòria, per aquest motiu es farà un control d'assistència (es requerirà un mínim d'assistència del 80% que si no es compleix repercutirà en la nota final dels treballs).
- Per aprovar l'assignatura caldrà obtenir un mínim de 50 punts en total.
- L'alumne que només hagi fet el primer examen i el primer treball constarà com a no presentat a les actes. Qui faci més d'aquestes dues proves constarà com a presentat

Avaluació alternativa

Tal com estableix l'article 1.5 de la Normativa de l'avaluació i la qualificació de la docència en els graus i màsters a la UdI (aprovada per Consell de Govern de 26 de febrer de 2014), per tal de facilitar a l'estudiantat poder compaginar l'estudi amb el desenvolupament d'activitats laborals, l'estudiantat que ho desitgi tindrà dret a renunciar a l'avaluació continuada a l'inici de curs i tindrà dret a la realització d'una avaluació única. La Comissió d'Estudis del Grau en ADE del dia 9 de juliol va aprovar els mecanismes mitjançant els quals l'estudiant pot acollir-se a aquest dret: "En cas que un/a estudiant acreditat documentalment (contracte de treball i resum de la vida laboral expedit per la tresoreria de la Seguretat Social) que està treballant amb jornada laboral completa durant el curs docent i per tant no pot complir amb els requisits establerts per a l'avaluació continuada, podrà optar per la realització d'una prova única de validació de competències i coneixements que es realitzarà en les setmanes assenyalades a aquests efectes en el calendari d'avaluació del grau".

El termini de presentació d'instàncies i la documentació que ha d'portar justificativa de la seva activitat laboral s'haurà de presentar abans del dia 31 d'Octubre del 2014.

Bibliografia i recursos d'informació

- AA. VV. (2010): "La reforma del mercado de Trabajo" a *Papeles de Economía Española* nº 124. Funcas. Madrid
- AA. VV. (2009): "La crisis del Trabajo" a *Papeles de relaciones ecosociales y cambio global* nº 108. Icaria. Madrid
- Alonso, LE i Fernández Rodríguez, CJ (2009): "El Trabajo en la era postfordista: un malestar permanente" a *Papeles de relaciones ecosociales y cambio global* nº 108, pp. 21-33. Icaria. Barcelona
- Aragón, J i Rocha, F (2012): *La crisis económica y sus efectos sobre el empleo en España*. Fundación 1º de mayo, Colección Informes de la fundación nº 55. Madrid.
- Aragón, J i altres (2012): *Trabajadores pobres y empobrecimiento en España*. Fundación 1º de Mayo, Colección Estudios nº 56. Madrid
- Aragón i altres (2010): *La integración laboral de las personas inmigrantes en España*. Fundación 1º de mayo. Colección Informes de la Fundación nº 20. Madrid
- Banyuls, J i altres (2005): *Economía laboral i polítiques d'ocupació*. Universitat de Valencia. Valencia

- Cano, E. (1996): "El trabajo precario: concepto y dimensiones" a Sanchez i La Roca: *Economía crítica. Trabajo y medio ambiente* Valencia. Universitat de València.
- CES (2012): *Memoria sobre la situación socioeconómica y laboral 2012*. Consejo Económico y Social. Madrid
- Colectivo IOE (2012): *Impactos de la crisis sobre la población inmigrante*. OIM. Madrid
- Coscubiela, J i Rojo, E (2012): *Treinta años de reformas laborales en España*. Cristianisme i Justícia, col·lecció virtual. Barcelona
- Fundación 1º de Mayo (2012): *Las reformas laborales en España y su repercusión en materia de contratación y empleo*. Fundación 1º de mayo. Madrid
- Garrell, D (2012): *Situació laboral de la població estrangera a Catalunya. Informe 2012*. CERES, Estudi nº 31. Barcelona.
- Gómez, V (2009): *La reforma laboral en España*. Biblioteca Nueva/Fundación Ortega y Gasset. Madrid.
- González, S. i Guillén A.M. (2009): "La calidad del empleo en la Unión europea. Debate político y construcción de indicadores" a *Revista del Ministerio de Trabajo e Inmigración nº 81*, pp 71-88. Madrid
- González Rabanal, M. C (2004): "El control de migraciones y la globalización de las economías. ¿Fenómenos compatibles?" a *Revista del Ministerio de Trabajo y asuntos sociales nº 51*, pp. 101-116. Madrid
- Herrador Buendía, F.M. (2002): "Aproximación teórica al fenómeno del desempleo: el caso del desempleo de larga duración" a *Revista del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales nº 35*, pp. 121-142. Madrid
- Herrador, F i Rivera, JM (2010): "Reflexiones sobre el fenómeno de la precariedad laboral" a *Revista del Ministerio de Trabajo e inmigración nº 86*, pp 75-89. Madrid
- Lago, JM (2013): *Un análisis cuantificado de los efectos de la Reforma Laboral sobre el empleo*. Fundación 1º de mayo, Colección Estudios nº 61. Madrid
- Laparra, M (2006): *La construcción del empleo precario*. Foessa. Madrid.
- OIT (2012): *Tendencias mundiales del empleo 2012. Prevenir una crisis mayor del empleo*. Organización Internacional del Trabajo. Ginebra
- Palacio, J.I. i Alvarez, C (2005): "Los mercados de trabajo en un contexto de globalización" a *El mercado de trabajo: análisis y políticas*. Akal. Madrid
- Papeles de Economía Española (2013): *Crisis, desigualdad económica y mercado de trabajo*, nº 35. Funcas. Madrid
- Parella, S. i Recio, A. (2008): "La població immigrada en el mercat laboral" a AA. VV. *Les condicions de vida de la població immigrada a Catalunya*. Mediterrània/FBofill, col·lecció polítiques nº 63. Barcelona.
- Pérez Infante, J. I. (2009): "Crecimiento y características del empleo de los inmigrantes en España" a *Revista del Ministerio de Trabajo e Inmigración nº 80*, pp 237-253. Madrid
- Recio, A (2009): "La evolución del mundo del Trabajo en la crisis" a *Papeles de relaciones ecosociales y cambio global nº 108*. Pp. 89-97. *Icaria. Barcelona*
- Recio, C i altres (2009): "La regulación del tiempo de Trabajo en la UE" a *Papeles de relaciones ecosociales y cambio global nº 108*. pp. 77-87. *Icaria. Barcelona*
- Rocha, F (2009): *Crisis econòmica y temporalidad en el empleo en España*. Fundación 1º de mayo, colección Informes de la fundación nº 10. Madrid
- Rocha, F (2011): *El Trabajo no declarado en España*. Fundación 1º de mayo, Colección Estudios de la fundación nº 45. Madrid.

Ruesga, S.M. (2002): "Reformas estructurales en la regulación laboral: la flexibilidad laboral en la empresa" a Ruesga (dir): *Economía del trabajo y política laboral*. Pirámide. Madrid.

Ruesga, S.M. (2004): "El mercado de trabajo en la Unión Europea" a Fuji i Ruesga: *El trabajo en un mundo globalizado*. Pirámide. Madrid

Sanchis, E i altres (2012): "¿Hay tantos parados en España? A propósito de la fiabilidad de la EPA. Comunicación presentada en el congreso "Trabajo, Economía y Sociedad" de la Fundación 1º de Mayo, junio 2012

Toharia, L (2005): "La contratación temporal en España" y "Las causas de la temporalidad" a Toharia (dir): *El problema de la temporalidad en España: un diagnóstico*. MTAS. Madrid.

www.ine.es

www.idescat.cat

[www.gencat.cat/Empresa i Ocupacio/Observatori del treball](http://www.gencat.cat/Empresa/Ocupacio/Observatori%20del%20treball)

www.ces.es

www.empleo.gob.es

www.ctesc.cat

www.aseempleo.es

www.ccoo.cat/aspnet/ceres.aspx

www.1mayo.ccoo.es

www.augustoplato.blogspot.com