



Universitat de Lleida

GUIA DOCENT

DRET DEL TREBALL

Coordinació: Ricardo Peciña Midón

Any acadèmic 2013-14

Informació general de l'assignatura

Denominació	DRET DEL TREBALL
Codi	101324
Semestre d'impartició	1r Q Avaluació Continuada
Caràcter	Obligatòria
Nombre de crèdits ECTS	6
Grups	2 GG i 4 GM
Crèdits teòrics	3
Crèdits pràctics	2
Coordinació	Ricardo Peciña Midón
Departament/s	Dret Públic
Distribució càrrega docent entre la classe presencial i el treball autònom de l'estudiant	60 hores treball presencial 90 hores treball autònom
Informació important sobre tractament de dades	Consulteu aquest enllaç per a més informació.
Idioma/es d'impartició	Català 50% Castellà 50%
Distribució de crèdits	Ricardo Peciña Midón 10.8 Teresa Castellà Gardeñes 6
Horari de tutoria/lloc	Ricardo Peciña Midón Dimecres de 13h a 14h i dijous de 12h a 14h (despatx 2.05 Facultat Dret i Economia) Teresa Castellà Gardenyes Dimecres de 20h a 21h (despatx 2.05 Facultat Dret i Economia)

Ricardo Peciña Midón
Teresa Castellà Gardeñes

Informació complementària de l'assignatura

Per a un seguiment adequat de l'assignatura ha de tenir un correcte coneixement de les fonts i principis generals del Dret que s'han assolit en les matèries cursades prèviament a la titulació, corresponents a Dret Mercantil (1er Curs) i Dret Financer i Tributari (2n Curs).

Resulta de gran utilitat que l'estudiantat tingui coneixements informàtics, com a mínim a nivell usuari i, sigui capaç d'utilitzar les bases jurídiques i l'accés a internet.

Finalment, per al seguiment de les sessions teòriques i pràctiques resulta imprescindible l'ús de la normativa laboral. Aquesta assignatura introdueix a l'estudiant en la metodologia i les tècniques necessàries per tal que pugui interpretar i aplicar correctament els principis i normes jurídiques pròpies de la matèria laboral per tal de gestionar adequadament el factor humà a l'empresa.

Objectius acadèmics de l'assignatura

1. Conèixer i identificar els elements que defineixen a la relació laboral. CB1, CB4, CES1 i CES6
2. Conèixer i aplicar el sistema de fonts de l'ordenament jurídico-laboral. CB1, CB4, CES1, CES4 i CES6
3. Aplicar els coneixements assolits en la gestió del factor treball en el marc de l'empresa. CB2, CB4, CB6, CES1, CES4 i CES6.
4. Resoldre les situacions conflictives des d'un punt de vista laboral que es generin en el marc de les relacions de treball. CB2, CB4, CES1, CES 4, CES6.
5. Analitzar des d'una perspectiva de gènere la problemàtica jurídico-laboral. CB4.
6. Fer ús el llenguatge jurídico-laboral adequat i comunicar-se amb els diferents agents que intervenen la gestió del factor humà a les empreses. CEU1.
7. Conèixer i utilitzar adequadament els documents jurídics bàsics per a gestió a l'empresa del factor humà. CES1.
8. Conèixer, buscar, seleccionar i fer ús les eines bàsiques de la disciplina per a la resolució dels casos pràctics. CB1 i CES4.

Competències

Competències estratègiques de la Universitat de Lleida

- Correcció en l'expressió oral i escrita

Objectius

- Fer ús del llenguatge jurídico-laboral adequat i comunicar-se amb els diferents agents que intervenen la gestió del factor humà a les empreses.

Competències específiques de la titulació

- Identificar i interpretar els factors econòmics, ambientals, polítics, sociològics i tecnològics en els àmbits local, nacional i internacional i la seva repercussió sobre les organitzacions.

Objectius

- Conèixer i identificar els elements que defineixen a la relació laboral.

- Aplicar tècniques instrumentals en l'anàlisi i solució de problemes empresarials i en la presa de decisions.

Objectius

- Sense Traduir - (1) Have knowledge of and identify the elements that define the employment relationship. (4) Settle conflicts arising in the workplace that are associated with employment relationships pursuant to Labour law. (8) Have knowledge of, find, select and use the basic tools of the discipline to solve practical cases
- Crear i dirigir una empresa atenent i responent als canvis de l'entorn en el qual opera.

Objectius

- Sense Traduir - (1) Have knowledge of and identify the elements that define the employment relationship. (2) Have knowledge of and be able to use the sources of the labour law. (4) Settle conflicts arising in the workplace that are associated with employment relationships pursuant to Labour law. (6) Use of the Labour-law terminology properly when liaising with the different agents involved in managing the human factor in companies.

Competències transversals de la titulació

- Ser capaç de treballar i d'aprendre de forma autònoma i simultàniament interactuar adequadament amb els altres, cooperant i col·laborant.

Objectius

- Aplicar els coneixements assolits en la gestió del factor treball en el marc de l'empresa.
- Capacitat de crítica i autocrítica.

Objectius

- Sense Traduir - (1) Have knowledge of and identify the elements that define the employment relationship. (2) Have knowledge of and be able to use the sources of the labour law. (3) Use the knowledge acquired to administer the job factor within the company context. (4) Settle conflicts arising in the workplace that are associated with employment relationships pursuant to Labour law. (5) Analyse the gender-related problems of Labour Law.

- Capacitat d'organitzar i planificar.

Objectius

- Aplicar els coneixements assolits en la gestió del factor treball en el marc de l'empresa.

- Capacitat d'anàlisi i de síntesi.

Objectius

- Conèixer, buscar, seleccionar i fer ús de les eines bàsiques de la disciplina per a la resolució dels casos pràctics.

Continguts fonamentals de l'assignatura

Mòdul 1: Dret del Treball i Ordenament jurídic.

Aquest primer mòdul del curs, anomenat “Dret del Treball i ordenament jurídic” pot considerar-se un mòdul introductor i on es presenten algunes definicions bàsiques de la matèria que ens ocupa. Especialment es fa referència a l'aparició del Dret del Treball, la delimitació de l'objecte del Dret del Treball, així com el seu sistema de fonts i principis.

Unitat 1.

1. El procés de formació del Dret del Treball.
2. L'objecte i concepte del Dret del Treball.
3. Fonts del Dret del Treball.
4. Principis d'aplicació i interpretació del Dret del Treball.

Mòdul 2: Configuració general i subjectes del contracte de treball.

Aquest mòdul presenta de manera ordenada i estructurada el concepte, caràcters, estructura i funcions del contracte de treball, els subjectes del mateix, és a dir, treballador/a i empresari/a, així com els elements essencials i accidentals que configuren al contracte de treball.

Unitat 2.

1. El contracte de treball de règim comú.
2. El contracte de règim especial. Especial referència al contracte d'alta direcció.

Unitat 3.

3. El/la treballador/a.
4. L'empresari/a.

Unitat 4.

1. Els elements essencials i accidentals del contracte de treball.
2. Forma i formalitats del contracte de treball.
3. El període de prova.
4. Validesa i eficàcia del contracte de treball.

Mòdul 3: Accés al mercat de treball i modalitats contractuals.

Aquest mòdul mostra els mecanismes que té l'empresari per a la contractació del personal necessari per atendre a la seva activitat, així com les diferents modalitats contractuals previstes per l'ordenament jurídic-laboral. En relació a l'accés al mercat de treball es farà especial referència a les polítiques públiques d'ocupació dirigides a assolir la igualtat d'oportunitats dels diferents col·lectius de treballadors/es.

Unitat 5.

1. Ingress a l'empresa. Mitjans de col·locació.
2. La contractació indefinida.
3. La contractació de durada determinada.
4. Contractes amb causa mixta: contractes formatius i contracte a temps parcial.
5. Altres contractes.

Mòdul 4: Contingut del contracte de treball.

En aquest mòdul s'exposen els dos elements essencials del contingut del contracte de treball, és a dir, la jornada de treball i el salari. En aquest mòdul s'atendrà especialment a aquelles mesures dirigides a aconseguir la igualtat d'oportunitats i no discriminació entre treballadors/es.

Unitat 6.

1. La jornada de treball.
2. L'horari laboral.
3. Interrupcions del temps de treball.

Unitat 7.

1. Concepte i estructura del salari.
2. Percepcions extrasalarials.
3. Lloc, temps i forma del salari.
4. Sistemes de protecció del salari.

Mòdul 5: Vicissituds del contracte de treball.

En aquest darrer mòdul s'analitzaran amb profunditat les diferents alteracions que pot sofrir el contracte al llarg de la seva vigència, fent especial esment als procediments d'extinció del contracte. També en aquest mòdul s'estudiarà amb especial atenció la regulació recollida a la Llei Orgànica 3/2007, per a la igualtat efectiva entre homes idones.

Unitat 8.

1. La modificació subjectiva: la successió d'empresa.
2. La modificació objectiva: mobilitat funcional, mobilitat geogràfica i modificació substancial de condicions de treball.
3. La suspensió del contracte de treball i l'excedència.

Unitat 9.

1. L'extinció del contracte de treball.
2. L'extinció per finalització del contracte.
3. L'extinció del contracte per incapacitat, jubilació i desaparició o mort de les parts contractants.
4. L'extinció del contracte per voluntat conjunta de les parts.
5. L'extinció del contracte de treball per voluntat del treballador/a.
6. L'extinció del contracte de treball per voluntat de l'empresari/a: els acomiadaments.

Eixos metodològics de l'assignatura

La metodologia docent que es seguirà en aquesta assignatura combina classes teòriques que tindran lloc en el GG, on es desenvoluparà el contingut teòric del temari de l'assignatura, amb la realització de classes pràctiques, que tindran lloc als GM, en les quals s'aprofundirà en el contingut del temari i es posarà en pràctica aquests continguts.

Pla de desenvolupament de l'assignatura

Dates (Setmanes)	Descripció:	Activitat Presencial	HTP (2) (Hores)	Activitat treball autònom	HTNP (3) (Hores)
1a. Setmana	Presentació	Exposició d'esdeveniments	GG 2 h. GM 1,5 h.		
2a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
2a. Setmana	Pràctica	Pràctica d'aula	GM 1,5 h.	Comentari	1 h.
3a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent.	1 h.
3a. Setmana	Pràctica	Pràctica d'aula	GM 1,5 h.	Estudi material pràctiques.	1 h.
4a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent.	1 h.
4a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas	GM 1,5 h.	Estudi material pràctiques.	1 h.
5a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
5a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1,5 h.	Estudi material pràctiques	1 h.
6a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
6a. Setmana	Pràctica.	Estudi de cas i Debat	GM 1,5 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
7a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent.	1 h.
7a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1,5 h.	Estudi material pràctiques	1 h.

8a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent.	1 h.
8a. Setmana	Primera prova pràctica	Avaluació.	GM 1,5	Estudi material docent i pràctic.	10 h.
9a. Setmana	Primera prova teòrica	Avaluació	GG 2 h.	Estudi material docent i pràctic	20 h.
10a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent.	1 h.
10a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1,5 h.	Estudi material pràctiques	1 h.
11a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
11a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1,5 h.	Estudi material pràctiques	1 h.
12a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
12a. Setmana	Pràctica	Lectures i estudi de cas	GM 1,5 h.	Estudi material pràctiques	1 h.
13a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
13a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1,5 h.	Estudi material pràctiques	1 h.
14a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
14a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1,5 h.	Estudi material pràctic	1 h.
15a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent.	1 h.
15a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1,5 h.	Estudi material pràctiques.	1 h.
16a. Setmana	Segona prova pràctica	Avaluació	GG 3,5 h.	Estudi material docent i pràctic	10 h.
17a. i 18a. Setmana	Segona prova teòrica	Avaluació		Estudi material docent.	20 h.

(2)HTP = Hores de Treball Presencial

(3)HTNP = Hores de Treball No Presencial

Sistema d'avaluació

Objectius	Activitats d'Avaluació Criteris	%	Dates	O/V (1)	I/G (2)	Observacions
Demostrar el grau de coneixements adquirits i les competències específiques adquirides en relació a la matèria estudiada fins al moment.	Prova escrita de caràcter pràctic. En aquesta prova es valorarà la capacitat d'aplicar els coneixements adquirits a les sessions presencials dels GG i GM i la capacitat d'anàlisi crítica i l'argumentació donada en la resolució del cas.	25%	6/7 de Novembre de 2013	o	I	La prova pràctica escrita consistirà en la resolució d'un cas sobre els materials docents i pràctics corresponents a la matèria estudiada fins al moment.
Demostrar el grau de coneixements adquirits i les competències específiques adquirides en relació a les Unitats del temari impartides fins al moment.	Prova escrita de caràcter teòric. A les preguntes a desenvolupar es valorarà a més dels coneixements teòrics, la correcta utilització i rigor del llenguatge.	25%	12 de Novembre de 2013	o	I	La prova teòrica consistirà en la resolució d'un qüestionari de respostes múltiples.
Demostrar el grau de coneixements adquirits i les competències específiques adquirides en relació a les matèries impartides fins al moment.	Prova escrita de caràcter pràctic. En aquesta prova es valorarà la capacitat d'aplicar els coneixements adquirits a les sessions presencials dels GG i GM i la capacitat d'anàlisi crítica i l'argumentació donada en la resolució del cas.	25%	15/16 de Gener de 2014	o	I	La prova pràctica escrita consistirà en la resolució d'un cas sobre els materials docents i pràctics corresponents a les Unitats del temari estudiades fins al moment.
Demostrar el grau de coneixements adquirits i les competències específiques adquirides en relació a les Unitats impartides fins al moment.	Prova escrita de caràcter teòric. A les preguntes a desenvolupar es valorarà a més dels coneixements teòrics, la correcta utilització i rigor del llenguatge.	25%	21 de Gener de 2014	o	I	La prova teòrica consistirà en la resolució d'un qüestionari de respostes múltiples.

(1)Obligatòria / Voluntària (2)Individual / Grupal

Observacions

La superació de l'assignatura requereix aprovar tant la part teòrica (2 proves teòriques), com la part pràctica (2 proves pràctiques). Superades les dues parts, la qualificació final serà la resultant de sumar les notes obtingudes a les proves teòriques i pràctiques.

Un estudiant serà qualificat amb NO PRESENTAT si no realitza proves i/o activitats que suposin més del 50% de l'assignatura. En qualsevol altre cas la qualificació final de l'estudiant serà l'obtinguda en aquestes proves i/o activitats.

Aquest sistema d'avaluació es únic per a tots els estudiants, sense excepcions.

Bibliografía i recursos d'informació

I. Manuals, tractats i obres generals.

ALBIOL MONTESINOS, I.; CAMPS RUIZ, L.M.; LÓPEZ GANDÍA, J. i SALA FRANCO, T.: *Compendio de Derecho del Trabajo*. Ed. Tirant lo Blanch. Valencia.

ALONSO OLEA, M. i CASAS BAAMONDE, M.E.: *Derecho del Trabajo*. Ed. Civitas. Madrid.

CRUZ VILLALÓN, J.: *Compendio de Derecho del Trabajo*. Ed. Tecnos. Madrid.

GALA DURAN, C. i BELTRÁN DE HEREDIA RUIZ, I. (Dirs.): *Derecho del Trabajo*. Ed. HUYGENS. Barcelona.

MARTÍN VALVERDE, A.; RODRÍGUEZ SAÑUDO, F. i GARCÍA MURCIA, J.: *Derecho del Trabajo*. Ed. Tecnos. Madrid.

MERCADER UGUINA, J.R.: *Lecciones de Derecho del Trabajo*. Ed. Tirant lo Blanch. Valencia.

MONTOYA MELGAR, A.: *Derecho del Trabajo*. Ed. Tecnos. Madrid.

PALOMEQUE LÓPEZ, M.C. i ÁLVAREZ DE LAROSA, M.: *Derecho del Trabajo*. Ed. Centro de Estudios Ramón Areces. Madrid.

II. Repertoris normatius laborals.

CRUZ VILLALÓN, J. i MAEZTU GREGORIO DE TEJADA, J.: *Estatuto de los Trabajadores*. Ed. Tecnos. Madrid.

GALIANA MORENO, J.M. i SEMPERE NAVARRO, A.V.: *Legislación Laboral y de la Seguridad Social*. Ed. Thomson-Aranzadi. Cizur Menor (Navarra).

RODRÍGUEZ-PIÑERO, M.; OJEDA AVILÉS, A.; FERNÁNDEZ LÓPEZ, M.F. i GORELLI HERNÁNDEZ, J.: *Legislación laboral*. Ed. Tecnos.

SERRANO MARTÍNEZ, J.E. i SEQUEIRA DEFUENTES, M.: *Legislación Social Básica*. Ed. Civitas. Madrid.