Universitat de Lleida

GUÍA DOCENTE

DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Coordinación: MORENO GENE, JOSE

Año académico 2018-19

DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL 2018-19

Información general de la asignatura

Denominación	DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Código	101816
Semestre de impartición	ANUAL EVALUACIÓN CONTINUADA
Carácter	

Grado/Máster	Curso	Carácter	Modalidad
Doble titulación: Grado en Derecho y Grado en Administración y Dirección de Empresas	5	OBLIGATORIA	Presencial
Grado en Derecho	3	OBLIGATORIA	Presencial

Número de créditos de la asignatura (ECTS)	12
Tipo de actividad, créditos y grupos	

Tipo de actividad	PRAULA	TEORIA
Número de créditos	4.8	7.2
Número de grupos	3	2

Coordinación	MORENO GENE, JOSE
Departamento/s	DERECHO PÚBLICO
Distribución carga docente entre la clase presencial y el trabajo autónomo del estudiante	120 horas de trabajo presencial 180 horas de trabajo autónomo
Información importante sobre tratamiento de datos	Consulte este enlace para obtener más información.
Idioma/es de impartición	Catalán
Distribución de créditos	7,2 GG 4,8 GM
Horario de tutoría/lugar	Ana Romero Burillo Dilluns de 10h. a 12h.i de 17h. a 19h. i Dimarts de 10h. a 12h. Agnès Pardell Veà Dimarts de 18h. a 19h Josep Moreno Gené Dilluns de 10h. a 12h. i de 17h. a 19h. i Dimarts de 10h. a 12h.

Profesor/a (es/as)	Dirección electrónica\nprofesor/a (es/as)	Créditos impartidos por el profesorado	Horario de tutoría/lugar
CASTELLÀ GARDEÑES, MARIA TERESA	tcastella@dpub.udl.cat	14	
GONZÁLEZ GIL, YASMINA ESTHER	yasminagonzalez@dpub.udl.cat	2	
MORENO GENE, JOSE	jmoreno@dpub.udl.cat	7,4	
ROMERO BURILLO, ANA MARIA	aromero@dpub.udl.cat	5,4	

Información complementaria de la asignatura

Para un seguimiento adecuado de la asignatura el estudiante debe tener un correcto conocimiento de las fuentes y principios generales del Derecho. Asimismo se recomienda una revisión de los contenidos correspondientes a la teoría general del contrato. Estos conocimientos se han impartido en las materias siguientes: Introducción al Derecho y Derecho de obligaciones y contratos.

Resulta de gran utilidad que el estudiante tenga conocimientos informáticos, como mínimo a nivel de usuario, y sea capaz de utilizar las bases de datos jurídicas y el acceso a Internet. Finalmente, para el seguimiento de las sesiones teóricas y prácticas resulta imprescindible el uso de la normativa laboral.

Esta asignatura introduce al estudiante en la metodología y las técnicas necesarias con la finalidad de poder interpretar y aplicar correctamente los principios y normas jurídicas propias de la materia laboral y establecer una estrecha relación entre norma y hecho social con relevancia jurídica.

Objetivos académicos de la asignatura

1. Conocer e identificar los elementos que definen la relación laboral.CB1, CB2, CBE6, CES1, CES2, CES3, CES5 y CEU2.

2. Conocer y aplicar el sistema de fuentes del ordenamiento jurídico-laboral. CB1, CB2, CES1, CES2, CES5 i CES8.

3. Aplicar los conocimientos alcanzados en la gestión del factor trabajo en el marco de la empresa. CB1, CB2, CB4, CB6, CES2, CES3, CES5.

4. Resolver las situaciones conflictivas desde un punto de vista laboral que se generen en el marco de las relaciones de trabajo. CB4, CES8 y CES10.

5. Analizar desde una perspectiva de género la problemática jurídico-laboral. CB1, CB6, CES2, CES10 y CEU4.

6. Utilizar con precisión el lenguaje jurídico-laboral suficiente. CEU1.

7. Elaborar documentos jurídicos en los cuales se recojan las opiniones jurídicas fundamentadas. CES9 y CEU1.

8. Exponer correctamente de forma oral los planteamientos jurídicos. CEU1.

9. Conocer, buscar, seleccionar y hacer uso de los instrumentos básicos de la disciplina ((normativa, doctrina, jurisprudencia, convenios colectivos) para la resolución de los casos prácticos. CES3, CES5 y CEU2.

Competencias

Competencias estratégicas de la Universidad de Lleida

- Dominio de las Tecnologías de la Información y la Comunicación.

  Objetivos

  - Conocer, buscar, seleccionar y hacer uso de las herramientas básicas de la disciplina (normativa, doctrina, jurisprudencia, convenios colectivos) para la resolución de los casos prácticos.

- Respeto a los derechos fundamentales de igualdad entre hombres y mujeres, a la promoción de los Derechos Humanos y a los valores propios de una cultura de paz y de valores democráticos.

  Objetivos

  - Analizar desde una perspectiva de género la problemática jurídico-laborall.

- Corrección en la expresión oral y escrita

  Objetivos

  - Utilizar con precisión el lenguaje jurídico-laboral suficiente.
  - Elaborar documentos jurídicos en los cuales se recojan las opiniones jurídicas fundamentadas
  - Exponer correctamente de forma oral los planteamientos jurídicos

- Dominio de una lengua extranjera

Competencias específicas de la titulación

- Demostrar conocimiento del Ordenamiento jurídico en vigor

  Objetivos

  - Conocer e identificar los elementos que definen a la relación laboral
  - Conocer y aplicar el sistema de fuentes del ordenamiento jurídico-laboral
  - Aplicar los conocimientos asimilados en la gestión del factor trabajo en el marco de la empresa
  - Analizar desde una perspectiva de género la problemática jurídico-laboral

- Demostrar conocimiento de las características, esquemas conceptuales, instituciones y procedimientos del sistema jurídico.

  Objetivos

  - Conocer y aplicar el sistema de fuentes del ordenamiento jurídico-laboral

- Capacidad para identificar e interpretar las fuentes del derecho vigente.

  Objetivos

  - Conocer e identificar a los elementos que definen a la relación laboral.

- Capacidad para redactar documentos jurídicos de distinta naturaleza

  Objetivos

  - Elaborar documentos jurídicos en los cuales se recojan las opiniones jurídicas fundamentadas

- Capacidad para identificar intereses sociales y valores subyacentes en los principios y reglas jurídicas.

  Objetivos

  - Conocer e identificar los elementos que definen a la relación laboral.
  - Aplicar los conocimientos asimilados en la gestión del factor trabajo en el marco de la empresa
  - Conocer, buscar, seleccionar y hacer uso de las herramientas básicas de la disciplina (normativa, doctrina, jurisprudencia, convenios colectivos) para la resolución de los casos prácticos

- Capacidad para asesorar sobre las posibles respuestas a un problema jurídico, en diversos contextos, y diseñar estrategias conducentes a las distintas soluciones.

  Objetivos

  - Resolver las situaciones conflictivas, desde un punto de vista laboral, que se generen en el marco de las relaciones de trabajo

- Capacidad de negociación y conciliación.

  Objetivos

  - Resolver las situaciones conflictivas, desde un punto de vista laboral, que se generen en el marco de las relaciones de trabajo
  - Analizar desde una perspectiva de género la problemática jurídico-laboral

Competencias transversales de la titulación

- Capacidad de análisis y síntesis (C. Instrumental)

  Objetivos

  - Conocer e identificar los elementos que definen a la relación laboral. Conocer y aplicar el sistema de fuentes del ordenamiento jurídico-laboral. Aplicar los conocimientos asimilados en la gestión del factor trabajo en el marco de la empresa. Analizar desde una perspectiva de género la problemática jurídico-laboral

- Capacidad de gestión adecuada de la información. (C. Instrumental)

  Objetivos

- Conocer e identificar los elementos que definen a la relación laboral. Conocer y aplicar el sistema de fuentes del ordenamiento jurídico-laboral. Aplicar los conocimientos asimilados en la gestión del factor trabajo en el marco de la empresa.

- Capacidad para el compromiso ético. (C. Sistémica)

  Objetivos

  - Conocer e identificar los elementos que definen a la relación laboral. Aplicar los conocimientos asimilados en la gestión del factor trabajo en el marco de la empresa. Analizar desde una perspectiva de género la problemática jurídico-laboral

- Capacidad de aprendizaje autónomo permanente y adaptación a las nuevas circunstancias. (C. Sistémica)

  Objetivos

  - Aplicar los conocimientos asimilados en la gestión del factor trabajo en el marco de la empresa
  - Resolver las situaciones conflictivas, desde un punto de vista laboral, que se generen en el marco de las relaciones de trabajo

Contenidos fundamentales de la asignatura

Módulo 1: Derecho del Trabajo y Ordenamiento jurídico.

Este primer módulo del curso, titulado “Derecho del Trabajo y ordenamiento jurídico” puede considerarse un módulo introductorio donde sepresentan algunas definiciones básicas de la materia que nos ocupa. Especialmentese hará referencia a la aparición del Derecho del Trabajo, la delimitación del objetodel Derecho del Trabajo, así como su sistema de fuentes y principios.

Unidad 1.

1. El proceso de formación del Derecho del Trabajo.
2. El objeto del Derecho del Trabajo.
3. Delimitación conceptual del Derecho del Trabajo.
4. Fuentes del Derecho del Trabajo.
5. Principios de aplicación e interpretación delDerecho del Trabajo.

Módulo 2: Configuración general y sujetos del contrato de trabajo.

Este módulo presenta de manera ordenada y estructurada el concepto, caracteres, estructura y funciones del contrato de trabajo, los sujetos del mismo, es decir, trabajador/a y empresario/a, así como los elementos esencialesy accidentales que configuran al contrato de trabajo.

Unidad 2.

1. El contrato de trabajo de régimen común.
2. El/la trabajador/a.
3. El empresario/a.

Unidad 3.

1. Los elementos esenciales del contrato de trabajo.
2. Elementos accidentales del contrato de trabajo.
3. Forma y formalidades del contrato de trabajo.
4. El periodo de prueba.
5. Validez y eficacia del contrato de trabajo.

Módulo 3: Acceso al mercado de trabajo y modalidades contractuales.

Este módulo muestra los mecanismos de acceso al mercadode trabajo así como las diferentes modalidades contractuales previstas por el ordenamientojurídico-laboral. En relación al acceso al mercado de trabajo se hará especial referencia a las políticas públicas de ocupación dirigidas a alcanzar la igualdad de oportunidades de los diferentes colectivos de trabajadores/as.

Unidad 4.

1. Ingreso a la empresa. Medios de colocación.
2. La contratación indefinida.
3. La contratación de duración determinada.
4. Contratos con causa mixta: contratos formativosy contrato a tiempo parcial.
5. Otros contratos.

Módulo 4: Contenido del contrato de trabajo.

En este módulo se exponen los dos elementos esenciales del contenido del contrato de trabajo, es decir, la jornada de trabajo y el salario. En este módulo se atenderá especialmente aaquellas medidas dirigidas a conseguir la igualdad de oportunidades y nodiscriminación entre trabajadores/as.

Unidad 5.

1. La jornada de trabajo.
2. El horario laboral.
3. Interrupciones del tiempo de trabajo.

Unidad 6.

1. Concepto y estructura del salario.
2. Percepciones extrasalariales.
3. Lugar, tiempo y forma del salario.
4. Sistemas de protección del salario.

Módulo 5: Vicisitudes del contrato de trabajo.

En este módulo se analizarán en profundidad lasdiferentes alteraciones que puede sufrir el contrato a lo largo de su vigencia, haciendo especial mención a los procedimientos de extinción del contrato. Tambéen este módulo se estudiará con especial atención la regulación recogida en la Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva entre

hombres y mujeres.

Unidad 7.

1. Las vicisitudes del contrato de trabajo: delimitación conceptual y tipología.

2. La modificación subjetiva: la sucesión de empresa.

3. La modificación objetiva: movilidad funcional, movilidad geográfica y modificación sustancial de condiciones de trabajo.

4. La suspensión del contrato de trabajo y la excedencia.

Unidad 8

1. La extinción del contrato de trabajo: delimitación conceptual y tipología.

2. La extinción del contrato de trabajo por su cumplimiento.

3. La extinción del contrato de trabajo por incapacidad, jubilación y muerte o desaparición de las partes contratantes.

4. La extinción del contrato por acuerdo de las partes contratantes.

5. La extinción del contrato de trabajo por voluntad del trabajador/de la trabajadora.

6. La extinción del contrato de trabajo por voluntad del empresario/de la empresaria: los despidos.

Módulo 6: Derecho colectivo del trabajo.

En este módulo se analiza el fundamento jurídico de la vertiente colectiva del trabajo y, concretamente la configuración constitucional y el alcance normativo del Derecho de Libertad Sindical, la representación y participación de los/las trabajadores/as, la negociación colectiva y los conflictos colectivos.

Unidad 9.

1. El derecho de libertad sindical en la Constitución española de 1978.

2. La vertiente individual del derecho de libertad sindical.

3. La vertiente colectiva del derecho de libertad sindical.

Unidad 10.

1.Participación y representación en la empresa. Configuración general.

2. El derecho de participación y representación unitaria en el Estatuto de los Trabajadores: comité de empresa y delegados de personal.

3. El derecho de participación y representación sindical en la Ley Orgánica de Libertad Sindical: sección sindical y delegados sindicales.

4. El derecho de reunión en la empresa.

Unidad 11.

1. El derecho de negociación colectiva en la Constitución española de 1978.

2. El convenio colectivo estatutario.

3. Otros pactos colectivos.

Unidad 12.

1. El derecho al conflicto colectivo a la Constitución española de 1978.
2. El derecho de huelga.
3. El cierre patronal.

Módulo 7: Introducción al Derecho Procesal Laboral.

Este módulo de la asignatura está destinado a presentar al estudiantado los elementos básicos que configuran el proceso laboral como herramienta de solución de los conflictos que se generan en el marco de las relaciones de trabajo.

Unidad 13.

1. El conflicto laboral y jurisdicción social.
2. La competencia del orden jurisdicción social.
3. Los órganos jurisdiccionales del orden social.
4. Concepto y principios del proceso laboral.
5. Capacidad, legitimación y representación de las partes.
6. Los actos procesales.nClases y forma.
7. El proceso ordinarioy las modalidades procesales.

Módulo 8: Introducción al Derecho de la Seguridad Social.

En este último módulo se introducirá al estudiantado en los conceptos básicos correspondientes a la materia de Seguridad Social, tanto en aquello relativo a su estructura como a la gestión y a su acción protectora.

Unidad 14.

1. Concepto y principios informadores del sistema de Seguridad Social.
2. Estructura del sistema de la Seguridad Social.
3. Ámbito subjetivo de aplicación del sistema de la Seguridad Social. Especial referencia al Régimen General de la Seguridad Social.

Unidad 15.

1. Los actos de encuadramiento en el sistema de la Seguridad Social.
2. La financiación y gestión del sistema de la Seguridad Social.
3. La cotización en el sistema de la Seguridad Social. Especial referencia al Régimen General de la Seguridad Social.
4. Acción protectora del sistema de la Seguridad Social. Aspectos generales.

Ejes metodológicos de la asignatura

La metodologia utilitzada en esta asignatura combina la realización de clases teóricas donde se desarrollará el contenido del temario de la asignatura, las cuales se realizarán en las horas asignadas al GG, con el desarrollo de

clases prácticas dirigidas a trabajar y profundizar en los contenidos teóricos de la asignatura, las cuales tendrán lugar en las horas asignadas a los GM.

Plan de desarrollo de la asignatura

Dates (Setmanes)	Descripció:	Activitat Presencial	HTP (2) (Hores)	Activitat treball autònom	HTNP (3) (Hores)
1a. Setmana	Presentació	Exposició d'esdeveniments	GG 2 h. GM 1 h.		
2a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
2a. Setmana	Pràctica	Treball amb materials audiovisuals.	GM 1 h.	Comentari	1 h.
3a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent.	1 h.
3a. Setmana	Pràctica	Treball amb materials audiovisuals	GM 1 h.	Comentari.	1,5 h.
4a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent.	1 h.
4a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat.	GM 1 h.	Estudi material pràctiques.	1,5 h.
5a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
5a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat.	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
6a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
6a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
7a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent.	1 h.
7a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
8a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1h.
8a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques.	1,5 h.
9a. Setmana	Activitats avaluatives				
9a. Setmana	Activitats avaluatives				
10a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.

10a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
11a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
11a. Setmana	Primera prova pràctica	Avaluació	GM 1 h.	Estudi material docent i pràctic.	10 h.
12a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
12a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material teòric	1,5 h.
13a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent.	1 h.
13a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
14a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
14a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctic	1,5 h.
15a. Setmana	Activitats avaluatives	Primera prova pràctica	GG 2 h.	Estudi material teóric i pràctica	20 h.
16a. a 19a Setmana	Primera prova teòrica	Avaluació	GG 1	Estudi material docent	30 h.
20a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material teòric i pràctict	1 h.
20a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material teòric i pràctic	1,5h.
21a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
21a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1	Estudi material pràctiques	1,5 h
22a.Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h
22a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
23a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
23a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
24a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
24a. Setmana	Tercera prova pràctica	Avaluació	GM 1 h.	Estudi de material teòric i pràctic.	10 h.
25a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.

25a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
26a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
26a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
27a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
27a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i avaluació	GM 1 h.	Estudi material pràctiques.	1,5 h.
28a. Setmana	Activitats avaluatives	Tercera prova pràctica	GG 1,30 h.	Estudi material teòric i pràctic	10 h.
28a. Setmana	Activitats avaluatives	Tercera prova pràctica	GG 1,30 h.	Estudi material teòric i pràctic	10 h.
29a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
29a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
30a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
30a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
31a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
31a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
32a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h	Estudi material docent	1 h.
32a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM. 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
33a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistra	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
33a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
34a. Setmana	Exposició temari	Lliçó magistral	GG 2 h.	Estudi material docent	1 h.
34a. Setmana	Pràctica	Estudi de cas i Debat	GM 1 h.	Estudi material pràctiques	1,5 h.
35a. Setmana	Activitats avaluatives	Segona prova pràctica	GG 2h.	Estudi material teòric i pràctic	20 h.
36a. o 39a. Setmana	Període d'activitats avaluatives	Segona prova teòrica	1 h.	Estudi material teòric	30 h.

(2)HTP = Hores de Treball Presencial

(3)HTNP = Hores de Treball No Presencial

Sistema de evaluación

Avaluació

Objectius	Activitats d'Avaluació Criteris	%	Dates	O/V (1)	I/G (2)	Observacions
Demostrar el grau de coneixements adquirits i les competències específiques adquirides en relació a la matèria treballada fins al moment.	**Prova escrita de caràcter pràctic.** En aquesta prova es valorarà la capacitat d'aplicar els coneixements adquirits a les sessions presencials dels GG i GM i la capacitat d'anàlisi crítica i l'argumentació donada en la resolució del cas.	25%	19 de Diciembre de 2018	o	I	La prova pràctica escrita consistirà en la resolució d'un cas sobre els materials docents i pràctics corresponents a les unitats treballades fins al moment.
Demostrar el grau de coneixements adquirits i les competències específiques adquirides en relació a les matèries estudiades fins al moment.	**Prova escrita de caràcter teòric.** A les preguntes a desenvolupar es valorarà a més dels coneixements teòrics, la correcta utilització i rigor del llenguatge jurídic.	25%	Fecha a determinar en el calendario de exámenes	o	i	La prova teòrica consistirà en la resolució d'un qüestionari de respostes múltiples i diverses preguntes a desenvolupar.

DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL 2018-19

Objectius	Activitats d'Avaluació Criteris	%	Dates	O/V (1)	I/G (2)	Observacions
Demostrar el grau de coneixements adquirits i les competències específiques adquirides en relació a les matèries estudiades fins al moment.	**Prova escrita de caràcter pràctic.** En aquesta prova es valorarà la capacitat d'aplicar els coneixements adquirits a les sessions presencials dels GG i GM i la capacitat d'anàlisi crítica i l'argumentació donada en la resolució del cas.	20%	22 de mayo de 2019	o	i	.La prova pràctica escrita consistirà en la resolució d'un cas sobre els materials docents i pràctics corresponents a la matèria estudiada fins al moment.
Demostrar el grau de coneixements adquirits i les competències específiques adquirides en relació a les matèries estudiades fins al moment.	**Prova escrita de caràcter teòric.** A les preguntes a desenvolupar es valorarà a més dels coneixements teòrics, la correcta utilització i rigor del llenguatge jurídic.	25%	Fecha a determinar en el calendario de exámenes	o	I	La prova teòrica consistirà en la resolució d'un qüestionari de respostes múltiples i diverses preguntes a desenvolupar.
Ampliar els coneixements teòrics i pràctics que s'imparteixen a l'assignatura.	Seminari/Jornada	5% Caso que no se organice ninguna actividad compelmentaria, el 5% se incrementará en las pruebas prácticas.	A determinar a lo largo del curso	o	I	Assistència i aprofitament a les activitats complementàries que s'organitzin al llarg del curs.

(1)Obligatòria / Voluntària (2)Individual / Grupal

Observacions

La superació de l'assignatura requereix aprovar tant la part teòrica (2 proves teòriques), com la part pràctica (2 proves pràctiques). Superades les dues parts, la qualificació final serà la resultant de sumar les notes obtingudes a les diferents proves teòriques i pràctiques.

D'acord amb la normativa d'avaluació de la UdL, al no tenir cap de les proves avaluatives previstes un valor del 30%, NO ES REALITZARÀ CAP PROVA DE RECUPERACIÓ DE LES MATEIXES.

Un estudiant serà qualificat amb NO PRESENTAT si no realitza proves i/o activitats que suposin més del 50% de l'assignatura. En qualsevol altre cas la qualificació final de l'estudiant serà l'obtinguda en aquestes proves i/o activitats.

Aquest sistema d'avaluació és únic i, per tant, d'aplicació també als estudiants de qualsevol dels programes de mobilitat.

Avaluació Final Única

En cas que un/a estudiant acrediti documentalment la seva impossibilitat d'assistir a les activitats programades dins de l'avaluació continuada (per treball remunerat, segona o ulterior matrícula) podrà optar per una prova única de validació de competències i coneixements que es realitzarà el dia i en l'horari establert al calendari d'avaluació del Grau per a la prova final de l'avaluació ordinària.

Aquesta prova consistirà en un examen tèoric-pràctic escrit i es superarà la mateixa amb l'obtenció de 5 punts, sempre que es superi l'examen teòric i l'examen pràctic.

La sol·licitud d'aquesta modalitat avaluativa s'haurà de realitzar abans del *31 D'OCTUBRE DE 2018* amb acreditació documental i, un cop feta, no es podrà modificar.

ADVERTIMENT

D'acord amb l'art. 3.1 de la Normativa d'avaluació de la UdL, l'estudiant no pot utilitzar, en cap cas, durant la realització de les proves d'avaluació, mitjans no permesos o mecanismes fraudulents. L'estudiant que utilitzi qualsevol mitjà fraudulent relacionat amb la prova i/o porti aparells electrònics no permesos, haurà d'abandonar l'examen o la prova, i quedarà subjecte a les conseqüències previstes en aquesta normativa o en qualsevol altra normativa de règim intern de la UdL.

Bibliografía y recursos de información

I.Manuales, tratados y obras generales

ALBIOL MONTESINOS, I.; CAMPS RUIZ,L.M.; LÓPEZ GANDÍA, J. i SALA FRANCO, T.: *Compendiode Derecho del Trabajo*. Ed. Tirant lo Blanch. Valencia.

ALONSO OLEA, M. i CASAS BAAMONDE,M.E.: *Derecho del Trabajo*. Ed.Civitas. Madrid.

BORRAJO DACRUZ, E.: *Introducción al Derecho del Trabajo*. Ed.Tecnos. Madrid.

GARCÍA BECEDAS, G.: *Introducción al Derecho Español del Trabajo.Carácteres y Fundamento*. Ed. Civitas. Madrid.

MARTÍN VALVERDE, A.; RODRÍGUEZSAÑUDO, F. i GARCÍA MURCIA, J.: *Derechodel Trabajo*. Ed. Tecnos. Madrid.

MONTOYA MELGAR, A.: *Derecho del Trabajo*. Ed. Tecnos. Madrid.

PALOMEQUE LÓPEZ, M.C. i ÁLVAREZ DE LAROSA, M.: *Derecho del Trabajo*. Ed.Centro de Estudios Ramón Areces. Madrid.

II.Repertorios normativos laborales.

CRUZ VILLALÓN, J. i MAEZTU GREGORIODE TEJADA, J.: *Estatuto de losTrabajadores*. Ed. Tecnos. Madrid.

GALIANA MORENO, J.M. i SEMPERENAVARRO, A.V.: *Legislación Laboral y dela Seguridad Social*. Ed. Thomson-Aranzadi.

RODRÍGUEZ-PIÑERO, M.; OJEDA AVILÉS,A.; FERNÁNDEZ LÓPEZ, M.F i GORELLI HERNÁNDEZ, J.: *Legislación laboral*. Ed. Tecnos.

SERRANO MARTÍNEZ, J.E. i SEQUEIRA DEFUENTES, M.: *Legislación Social Básica*.Ed. Civitas. Madrid.